



J-PAL

ABDUL LATIF JAMEEL POVERTY ACTION LAB
LATIN AMERICA AND CARIBBEAN



Massachusetts
Institute of
Technology



UC | Chile

Insper



Avaliação com foco em equidade e diversidade

Ariana Britto

Gerente de Políticas Públicas | J-PAL LAC

22 de Maio de 2024

1o Semana da Avaliação ENAP

Expansão das Parcerias com Governos no Brasil e México



Avançamos na expansão das pesquisas focadas na equidade racial, porém há ainda um gap crítico para qualificar o debate das causas estruturais e históricas da desigualdade racial no Brasil e no mundo.

Para isso, contamos com uma ferramenta poderosa
para enfrentá-los: **evidências científicas**

Que entendemos por uma política pública informada por evidências científicas?

Ciclo de aprendizagem



Alguns **marcos para a construção de avaliações** com
foco em equidade racial ...

Construindo capacidades para pesquisa e prática

Como definir equidade racial em pesquisa?

Como conduzir avaliações aleatorizadas éticas relacionadas à equidade racial?

De que apoio e informações os pesquisadores precisam para realizar bem este trabalho?

Que colaborações e conexões de pesquisa são necessárias para diversificar a rede de pesquisadores do J-PAL e ampliar as questões de pesquisa?

Construção de um comitê consultivo de equidade racial

“Equidade racial e étnica é o **processo de garantir que a raça não seja mais usada para reforçar hierarquias sociais**”.

A equidade racial **não implica a ausência de identidades de grupos raciais, comunidades ou tradições culturais**, mas que **tais aspectos não sejam usados contra indivíduos ou grupos** nos domínios social, político e jurídico.

Definir equidade racial

Desenvolvimento de “pílulas” informacionais sobre pesquisa de equidade racial para **expandir nossa própria compreensão do que significa conduzir pesquisas** sobre esse tópico e **compartilhar essas lições** com pesquisadores e equipes de pesquisa.

Produção de conhecimento

O que isto significa **na prática?**

A importância de centralizar experiências de vida no processo de pesquisa



Foto: Shutterstock

Centralizar experiências de vida significa criar espaço para as pessoas compartilharem os seus conhecimentos e para que esses conhecimentos sejam valorizados e incorporadas nas avaliações.

Isso é feito ao incluir pessoas com experiências de vida relevantes nos processos avaliativos, sejam equipes de implementação e beneficiários de políticas e programas.

Os resultados incluem **qualificar questões e intervenções desenhadas pelos pesquisadores(as) e tornar as pesquisas mais éticas.**



RFP 3: Effect of contact on discrimination



A discriminação no mercado de trabalho já está bem documentada, mas ainda não sabemos quais políticas são efetivas em reduzi-la.

O contato com pessoas que possuem atributos diferentes (raça ou filiação política) aos seus podem levar a uma redução na discriminação no mercado de trabalho?

1. Processo seletivo para uma vaga de emprego com sessões de treinamento e contato de pessoas diferentes do seu contexto.
2. Será que o contato entre indivíduos com diferentes raças e filiações políticas possui efeitos sobre escolha de parceiros de trabalho e decisões de contratação?

Treinamento entre pessoas de raças diferentes

Treinamento entre pessoas com visão política diferentes

Controle (treinamento sem contato com pessoas)

Potencial para a política pública

Esse tipo de modelo poderia ser introduzido como boa prática em processos de seleção no mercado de trabalho e programas de letramento racial.

Full RCT

[Adrian Blattner](#), Vlastimil Rasocha Nicholas Bloom (Stanford University)



Estes são empregos reais. O Boticário pretende contratar até 10 novos vendedores de perfis diversificados.

Full RCT
[Ieda Matavelli](#) (UBC), [J. McCasland](#) (UBC), [Deivis Angeli](#) (UBC)

RFP 2: Stigma and Labor Supply

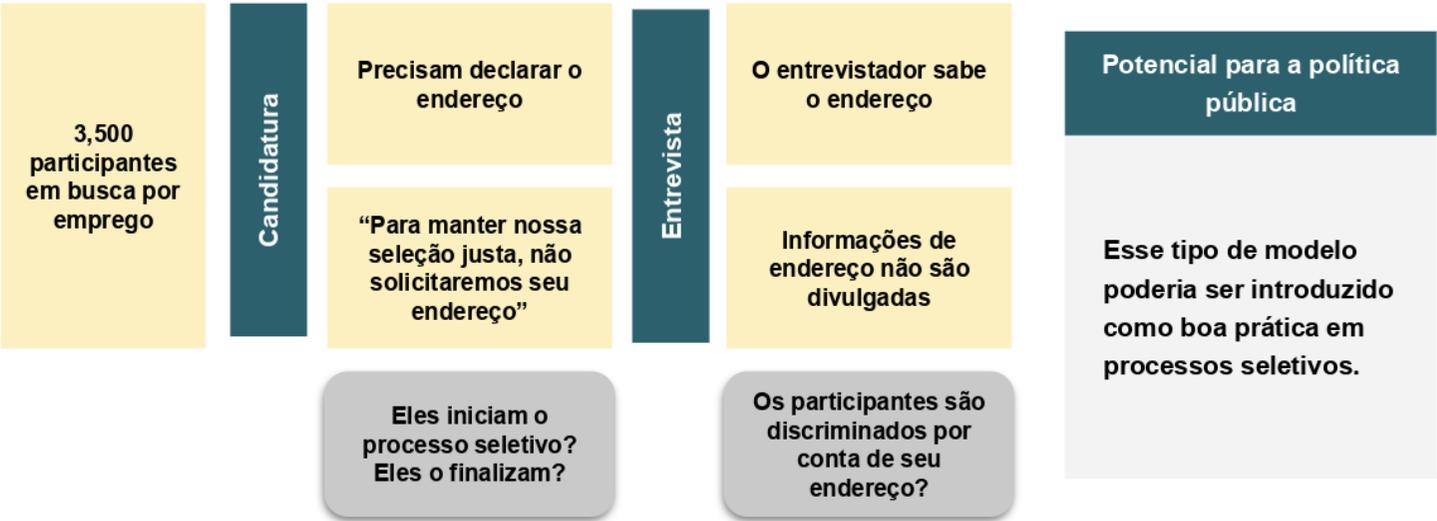


6% dos brasileiros vivem em favelas

Resultados de um grupo focal na Maré

33% já desistiu de se candidatar a um emprego por medo de discriminação por causa de seu endereço

Podemos ajudar as empresas a tomar decisões sem esse viés discriminatório?





J-PAL

ABDUL LATIF JAMEEL POVERTY ACTION LAB
LATIN AMERICA AND CARIBBEAN

Links de materiais e sites citados ao longo da apresentação:

[Projeto Expansão das Parcerias com Governos no Brasil e México](#) - J-PAL LAC

[Blogs sobre Avaliação e Equidade Racial](#) - J-PAL NA

[Guia prático para mensurar empoderamento em avaliações de impacto](#) - J-PAL Global

[Iniciativa de Empregos e Oportunidades Brasil](#) - J-PAL LAC



Massachusetts
Institute of
Technology



UC | Chile

Insper

Muito obrigada!



Ariana Britto: abritto@povertyactionlab.org



[@JPAL_LAC](https://twitter.com/JPAL_LAC)



<https://j-p.al/arn>

20 anos melhorando vidas