

ENAP

Relatório de Gestão 2022

ENAP

Relatório de Gestão 2022

Presidente

Diogo Godinho Ramos Costa

Diretora-Executiva

Rebeca Loureiro de Brito

Diretor de Educação Executiva

Rodrigo Torres Lima

Diretor de Desenvolvimento Profissional

Paulo Marques

Diretora de Inovação

Bruna Santos

Diretora de Altos Estudos

Diana Coutinho

Flávia de Holanda Schmidt

Diretora de Gestão Interna

Alana Regina Biagi Silva Lisboa



Sumário

Mensagem do dirigente máximo

Principais resultados

Visão geral organizacional e ambiente externo

Riscos, oportunidades e perspectivas

Governança, estratégia e desempenho

Resultados e desempenho da gestão



Mensagem do Dirigente Máximo

Diogo Costa

Nos últimos quatro anos, a Fundação Escola Nacional de Administração Pública (Enap) consolidou sua posição como a principal Escola de Governo do Brasil, impulsionando a inovação e a agilidade institucional. Essa visão de futuro foi construída a partir de uma gestão de alto desempenho alinhada às melhores práticas da gestão pública internacional, priorizando o atendimento às demandas mais complexas e emergentes do setor público brasileiro. O reconhecimento alcançado é fruto da competência e do alto nível profissional do capital humano da Escola.

Com a integração da Escola de Administração Fazendária (ESAF) à sua estrutura, em 2019, uma jornada extraordinária foi iniciada para a história de ambas instituições. A medida potencializou

a oferta, resultados e parcerias das duas maiores escolas de governo do país, oferecendo ao Estado ensino, pesquisa e inovação de alto nível. Outro resultado foi a economia de 18,2 % em despesas, mas, em contrapartida, houve um aumento expressivo de 52% na oferta. Além de uma redistribuição estratégica de 29,2% de parte do seu capital humano para atendimento às políticas e serviços públicos estruturantes do país.

A Enap redesenhou seu modelo de negócios em 2020, permitindo que seus serviços e programas continuassem a ser oferecidos de maneira ininterrupta, mesmo diante dos desafios e incertezas impostos pela pandemia mundial. Essa redefinição de paradigmas permitiu que a instituição mantivesse sua trajetória de crescimento.

Em 2021, a Escola expandiu seu portfólio nacionalmente, oferecendo atendimento integrado e personalizado a todas as esferas da administração pública brasileira. A instituição apoiou estados e municípios com projetos e serviços estratégicos, fortalecendo sua capacidade interna e profissionalizando suas linhas de atuação. Assim, a Enap se destacou como um centro propulsor da gestão pública subnacional, permitindo que as cidades desenvolvessem soluções próprias para seus desafios com agilidade e inovação.

A sua capacidade institucional de liderar a transformação do setor público foi o principal fator por trás dessa trajetória ascendente. A instituição cumpriu sua missão de profissionalizar servidores públicos e ofertar serviços de pesquisa e

inovação capazes de superar os desafios atuais e futuros do país. As conquistas alcançadas nos últimos anos fortaleceram ainda mais seu reconhecimento pela atuação estratégica em prol do desenvolvimento e progresso do Estado brasileiro.

Em 2022, os resultados alcançados foram ainda mais expressivos. Na Escola Virtual de Governo (EV.G) foram registradas 2.186.619 novas inscrições nos 543 cursos disponíveis, estabelecendo um marco histórico em comparação aos anos anteriores. No âmbito dos cursos personalizados, 196 turmas foram executadas, atendendo às demandas de capacitação de 40 órgãos governamentais. Os programas destinados a altos executivos formaram mais de 3.891 líderes públicos.

Apenas o curso Liderando para Desenvolvimento, voltado à capacitação de prefeitos, secretários estaduais e municipais, disponibilizou 17 novas turmas.

Novos 19 projetos de transformação governamental foram apoiados, incluindo 11 com municípios selecionados para o programa Cidades que Transformam. A disseminação das metodologias inovadoras e o conhecimento da Escola foram impulsionados pela certificação de 495 novos facilitadores. Além disso, foram realizadas 27 assessorias para avaliação de políticas públicas, e a implementação do aplicativo BORA (Base Online de Relacionamento para Avaliação) expandirá ainda mais esse alcance nos próximos anos.

As plataformas de inovação aberta também apresentaram resultados expressivos. A plataforma Líderes que Transformam contabilizou mais de 3.700 inscritos, consolidando um banco de talentos para processos seletivos em instituições públicas. Somente em 2022, 11 lideranças públicas foram escolhidas para ocupar posições estratégicas no governo. Já a plataforma de Desafios promoveu, por exemplo, 12 competições de Inteligência Artificial, convidando startups a apresentarem soluções para problemas do setor público e mobilizando até 34 milhões em subvenção. Além disso, foi realizado o primeiro Hackathon em Web3 voltado à tokenização do Patrimônio da União, uma iniciativa pioneira que estimulou o surgimento de novas soluções para a gestão patrimonial do setor público brasileiro.

A Escola obteve reconhecimento tanto nacional quanto internacional. Pela primeira vez, foi agraciada com o Prêmio Darcy Ribeiro de Educação, promovido pela Câmara dos Deputados, dentre outros prêmios e homenagens recebidas. A excelência dos resultados alcançados é fruto da dedicação e competência de sua equipe, composta por servidores e colaboradores comprometidos com os projetos e metas institucionais.

Essa evolução notável demonstra o empenho contínuo da Escola na promoção de capacitação, pesquisa e inovação de ponta, assim como na busca por soluções inovadoras para os desafios enfrentados pelo setor público brasileiro. Ao tornar-se mais ágil, digital e robusta, a Enap contribui significativamente para a transformação governamental e aprimoramento dos serviços prestados à sociedade.

Principais Resultados em 2022

195

cursos disponíveis na EVG

2.186.619

inscrições na EVG

53

instituições parceiras do Programa Enap em Rede

40

órgãos atendidos

196

turmas exclusivas ofertadas

495

formações iniciais/continuadas de facilitadores

3.677

concluintes em atividades do Programa de Aperfeiçoamento de Carreiras

3.891

certificados emitidos para altas lideranças do setor público

370

concluintes em cursos de Especialização e MBA

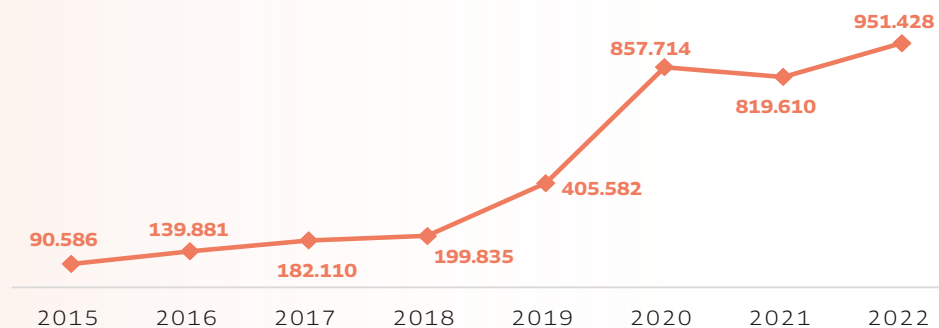
27

atendimentos em Assessoria para Avaliação

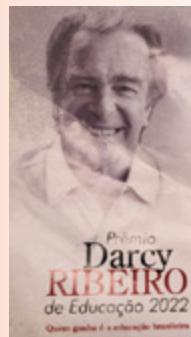
30

relatórios de evidências entregues

Total de concluintes/capacitações



5*bolsas de pesquisa concedidas - Projeto Cátedras***27***relatórios publicados - Projeto Cátedras***283***iniciativas inscritas no Concurso Inovação***13***projetos de Experimentação em Inovação***19***projetos de Transformação Governamental***+ de 3.700***profissionais cadastrados no Programa Líderes que Transformam*



Vencedora do Prêmio Darcy Ribeiro

Promovido pela Comissão de Educação da Câmara dos Deputados pelas atividades da Escola Virtual de Governo (EV.G)



1º lugar do Prêmio PMI-DF

Melhores do Ano 2022, promovido pelo Project Management Institute do Distrito Federal (PMI-DF)



1º lugar no 2º Prêmio Sobratt de Melhores Práticas de Teletrabalho, categoria Organização Pública

Promovido pela Sociedade Brasileira de Teletrabalho e Teletividades (Sobratt)



Reconhecimento do Programa Cidades que Transformam

reconhecimento dado pela Câmara dos Deputados e pela Frente Parlamentar Mista da Inteligência Artificial, durante o Seminário Gestão de Cidades Inteligentes.

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

a. Identificação da unidade prestadora de contas

Transformar a administração pública em competência, conhecimento, inovação, atitude, resultado e valor: esse é o papel que a Enap assumiu desde a sua criação, em 1986.

Somos uma Escola que nasceu com a promessa de transformar a cultura e o modelo mental de cada agente público, com a missão de formar e desenvolver pessoas capazes de inovar, alcançar resultados e servir à sociedade.

Temos o nosso olhar voltado para a construção do futuro do serviço público brasileiro. Por mais de 35 anos, desempenhamos um papel ímpar de inovar a cultura da administração pública e de acelerar a transformação no ensino, na gestão organizacional, e também digital, social ou econômica.

Missão:

Formar e desenvolver agentes públicos capazes de inovar, alcançar resultados e servir melhor à sociedade

Visão:

Ser o ambiente onde o setor público se transforma em competência, conhecimento, inovação, atitude, resultado e valor

Valor:

Foco nas pessoas

Aprendizagem com protagonismo

Inovação com impacto

Integração com diversidade

Flexibilidade com integridade

Compromisso com o conhecimento, a ciência e a sociedade.

b. Principais normas direcionadoras de sua atuação

Resolução nº 21, de 21 de agosto de 2020, e alterações posteriores:

Dispõe sobre a contratação de pessoas físicas prestadoras de serviços técnicos profissionais especializados em caráter eventual e disciplina a concessão da Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso - GECC

Resolução Enap 29, de 23 de dezembro de 2022: Dispõe sobre o fomento e a promoção da inovação, incluindo a inovação tecnológica, da Enap

Resolução Enap 22, de 06 de outubro de 2022: Dispõe sobre o relacionamento entre a Enap, na condição de Instituição Científica, Tecnológica e de Inovação - ICT, e Fundação de Apoio que venha a ser credenciada e autorizada

Portaria Enap 10, de 04 de outubro de 2022: Fixa limites e delega competências, nos termos que especifica, no âmbito da Enap

Portaria Enap 8, de 30 de junho de 2022: Aprova o Regimento Interno e a denominação dos Cargos Comissionados Executivos e Funções Comissionadas Executivas da Enap

Resolução Enap 8, de 25 de maio de 2022: Dispõe sobre o funcionamento dos programas de Pós-Graduação Stricto Sensu (PPG) da Enap

Resolução Enap 20, de 05 de outubro de 2021: Aprova o Termo de Uso e a Política de Privacidade da Enap

Resolução Enap 16, de 18 de junho de 2021: Aprova a Política Editorial da Enap

Resolução Enap 12, de 15 de junho de 2021: Aprova o Regulamento dos Cursos de Pós-Graduação Lato Sensu (Especialização e MBA) da Enap

Portaria Enap 190, de 11 de junho de 2021: Aprova o regulamento da Revista do Serviço Público (RSP)

Portaria Enap 71, de 03 de março de 2021: Estabelece as diretrizes e procedimentos gerais de implementação do programa de gestão no âmbito da Enap

Portaria Enap 3, de 18 de janeiro de 2011: Aprova o Regulamento do Programa de Aperfeiçoamento para Carreiras

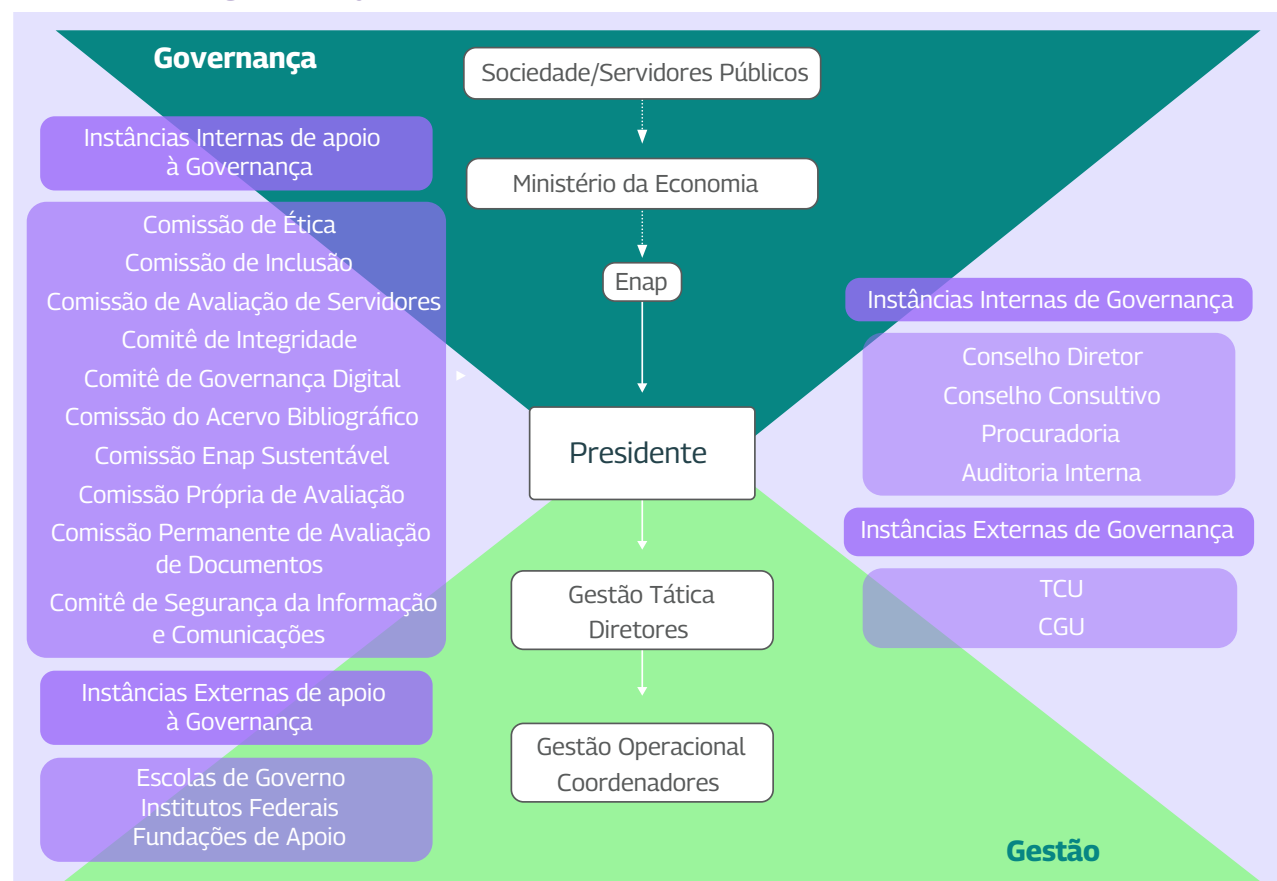
Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019: Dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e regulamenta dispositivos da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, quanto a licenças e afastamentos para ações de desenvolvimento.

c. Estrutura organizacional

A Enap é uma escola de governo do poder executivo federal. Em 2022 era vinculada ao Ministério da Economia. O Decreto de estrutura da Enap mais recente é o Decreto nº 11.094, de 13 de junho de 2022, que altera o Decreto nº 10.369, de 22 de maio de 2020, o qual aprova o Estatuto e o Quadro Demonstrativo dos Cargos em Comissão e das Funções de Confiança da Enap, e remaneja e transforma cargos em comissão, funções de confiança e gratificações.



d. Estrutura de governança



O **Conselho Diretor** da Enap tem, dentre outras atribuições, a responsabilidade de aprovar as normas gerais da Enap, o planejamento estratégico e a proposta orçamentária. Opina também sobre a prestação anual de contas, além de acompanhar a execução orçamentária e financeira da Escola.

O **Conselho Consultivo** é presidido pelo Presidente da Enap e tem a competência de sugerir políticas, diretrizes e estratégias e opinar sobre linhas de ação, programas, estudos, projetos ou outras medidas, em apoio ao Conselho Diretor.

A **Procuradoria Federal** é órgão de execução da Procuradoria-Geral Federal e tem, dentre outras atribuições, a competência de representar judicial e

extrajudicialmente a Enap, além de exercer as atividades de consultoria e assessoramento jurídicos.

À **Auditoria Interna** compete verificar a regularidade dos controles internos, planejar e executar auditorias preventivas e corretivas, avaliar e propor melhorias nos controles internos e nos processos de gestão de riscos e de governança, dentre outros

As **Instâncias Internas de Governança** funcionam como órgãos de assessoramento e têm a função de discutir e avaliar questões que estão em seu escopo. São essenciais para a boa execução do programa de governança da Enap.

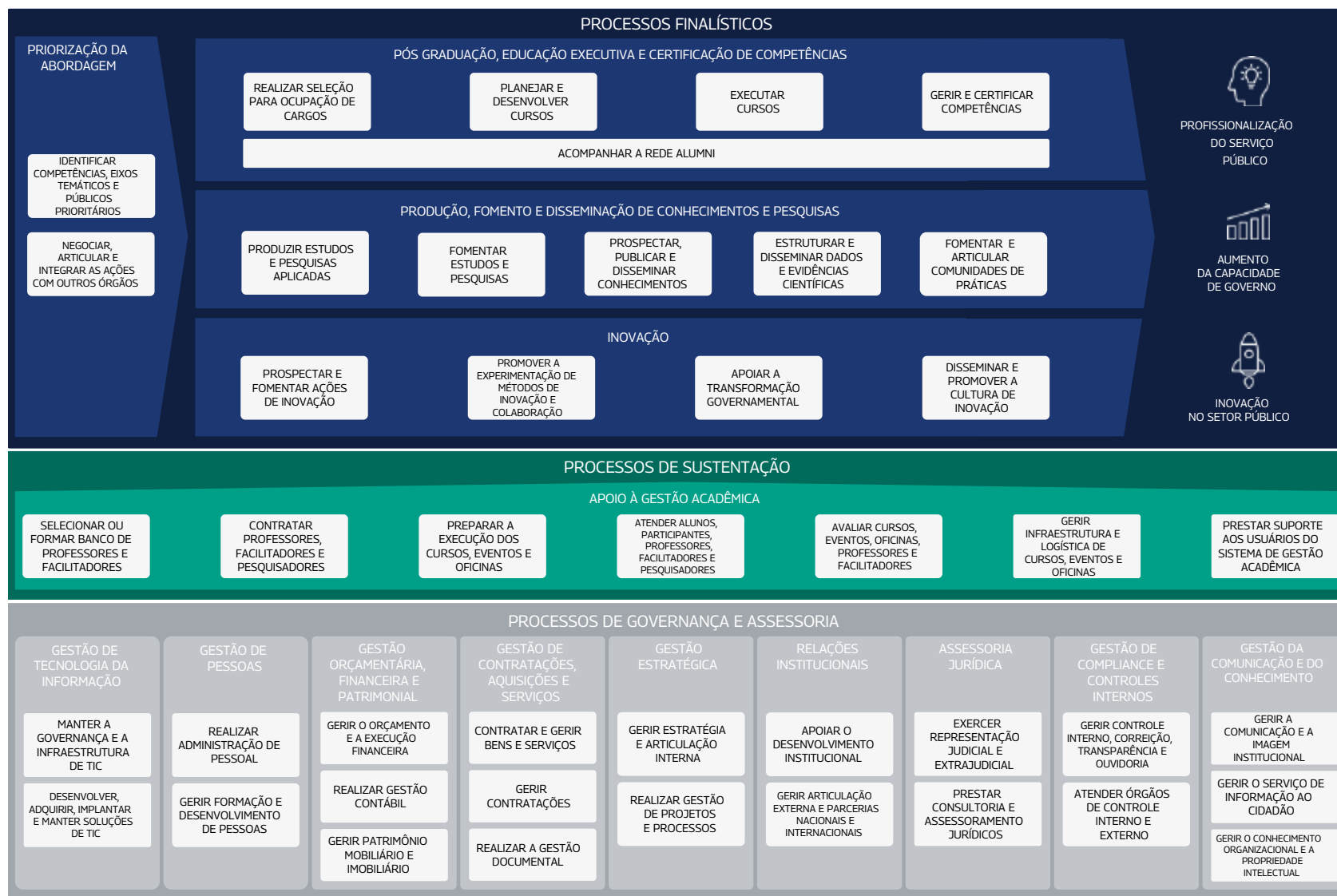
As **Fundações de Apoio** têm a finalidade de apoiar a Enap em projetos de ensino, pesquisa, extensão, desenvolvimento institucional, científico e tecnológico e estímulo à inovação, e também na gestão administrativa e financeira necessária à execução desses projetos.

Os **Institutos Federais** e as **Escolas de Governo** apoiam a Enap na maximização do alcance para o desenvolvimento de competências transversais dos servidores públicos federais, estaduais e municipais.

e. Cadeia de Valor

A visão original do modelo da cadeia de Valor, desenvolvida em 1985 por Michael Porter, representa o conjunto de processos desempenhados por uma instituição, desde as relações com os fornecedores, ciclos de produção e venda até a fase da distribuição final. No caso da Enap, até a fase de entrega das ações de aprendizagem e serviços ofertados pela Escola. A sua decomposição em processos habilita a visão ampla da operação, suporta o diagnóstico de eventuais sombreamentos e gaps de competência, permite analisar o comportamento dos custos e as fontes existentes, assim como potenciais de diferenciação do negócio, otimizando o valor para o cliente final, o cidadão brasileiro.

A cadeia de valor da Enap apresenta, ainda, como a combinação e a sequência de processos da instituição gera valor por meio da entrega de melhores serviços e produtos.



Riscos, Oportunidades e Perspectivas

Desde 2019, a Enap tem orientado esforços para o aprimoramento de suas práticas de governança pública, à luz do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017.

Em 2019 o então Ministério da Economia instituiu o Comitê de Gestão de Riscos, Transparência, Controle e Integridade (CRTCI), e publicou a Política e o Guia de Gestão de Riscos. Neste momento, a Enap passou a implementar a gestão de riscos com ênfase nos projetos estratégicos da escola e, posteriormente, em 2020, passou a gerenciar também os riscos de integridade (conforme Resolução CRTCI nº 3, de 27 de junho de 2019, posteriormente revogada pela Resolução CRTCI nº 13, de 3 de dezembro de 2021).

Seguindo o modelo das três linhas de defesa, a Enap atua na segunda, orientando os atores da primeira linha (gestores de projetos) a efetuar o gerenciamento dos riscos e monitorando as atividades por meio do Escritório de Projetos, o qual foi desenhado sob a ótica das boas práticas de Gerenciamento de Projetos do Project Management Body of Knowledge (PMBOK).

O Escritório de Projetos atua especialmente no monitoramento dos projetos estratégicos de alto impacto, projetos estratégicos e projetos em parceria com as fundações de apoio, mas busca promover a sensibilização e o envolvimento de todos os servidores em suas atuações cotidianas, contando sempre com o patrocínio da alta gestão, o que é essencial para o engajamento de todos.

Para tanto, durante as oficinas anuais referentes à elaboração/revisão do planejamento estratégico, foram incorporados momentos de discussão e reflexão acerca da identificação de riscos - abrangendo suas causas, consequências, contramedidas e respostas.

Além disso, a Escola adota ritos de monitoramento que são divididos em 3 fases:

- Momento nível 3 (N3): período em que os gerentes de projetos atualizam as informações relativas ao progresso de seus projetos, com ênfase em entregas, riscos, orçamento e prazo;

- Reunião de nível 2 (N2): reunião do Escritório de Projetos com a Diretora Executiva para analisar os conteúdos atualizados na N3, sinalizar pontos de atenção e definir a pauta da reunião de nível 1;
- Reunião de nível 1 (N1): reunião com o presidente da instituição, diretores, chefes de assessorias e gerentes dos projetos. Nesse momento, os projetos em pauta são postos em discussão e decisões são tomadas.

Os ritos de monitoramento dos projetos permitem uma avaliação periódica dos riscos, fornecem espaço de compartilhamento deles com a presidência e demais equipes da escola, e possibilitam a busca conjunta de soluções e ações de mitigação dos riscos.

Ao longo de 2022, foram identificados, principalmente, riscos de natureza operacional, como possíveis falhas e atrasos relacionados a sistemas, equipes reduzidas e/ou sobrecarregadas, mudança de gestão, falta de recursos orçamentários e atrasos no cronograma.

Também foram observados riscos na seleção de instituições e/ou especialistas, seja quanto ao número de interessados ou aptos nos termos dos editais, seja em relação à expertise para realização das atividades ou ainda quanto a atrasos ao longo do processo de contratação.

Para esses riscos, as áreas apontaram contramedidas que envolvem ênfase no planejamento, definindo-se adequadamente atividades, prazos, equipes e atores envolvidos, bem como processos e normativos objetivos e capazes de abranger medidas preventivas de controle.

De fato, ocorreram problemas relacionados à seleção de instituições, como, por exemplo, o caso de um chamamento público que resultou fracassado devido à não apresentação ou comprovação de requisitos por parte das instituições selecionadas. Ainda que eventos como este atrasem o cronograma e objetivo previstos, também podem surgir oportunidades, no sentido de ser possível aperfeiçoar o processo para evitar riscos dessa natureza e aproveitar para incluir novas atividades.

Outro evento que pode gerar impacto é a mudança de gestão (tanto em nível institucional quanto governamental). No caso da Enap, alguns projetos foram impactados pelo aguardo da transição de governo, sendo possível que surjam oportunidades até então não consideradas no âmbito dos projetos. São pontos que merecerão análise posterior.

Ao final de 2022, a Auditoria Interna da Enap, na qualidade de 3ª linha de defesa, promoveu avaliação da maturidade da gestão de riscos na escola, momento em que ressaltou boas práticas do monitoramento, mas que também chamou atenção para pontos de atenção que devem ser aperfeiçoados. O Escritório de Projetos tem incorporado as recomendações e implementado melhorias que poderão ser refletidas no desempenho do próximo ano. Entre essas, destaca-se a orientação específica aos gerentes para que atuem em cada fase do gerenciamento, identificando riscos e oportunidades, suas fontes, e avaliando o nível de criticidade de acordo com a probabilidade e o impacto, garantindo maior assertividade quanto às tomadas de decisões relacionadas à prevenção e ao tratamento de riscos.

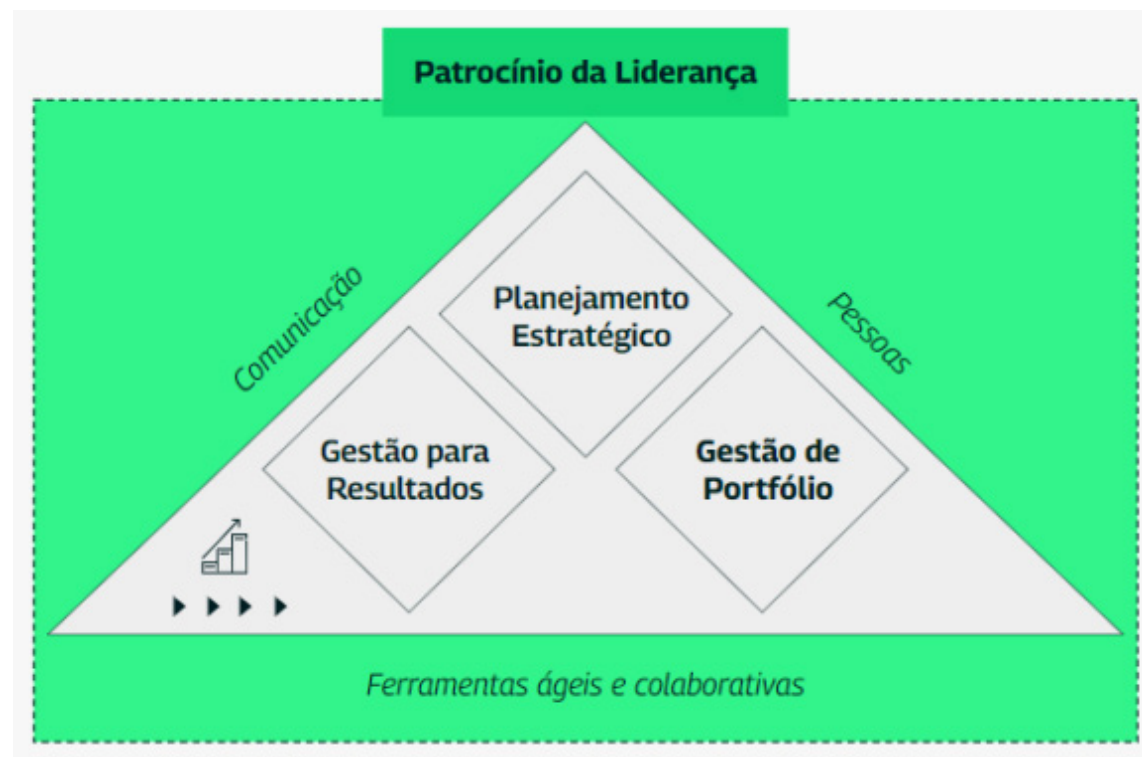
Ressalta-se ainda que a melhoria de processos e a atualização dos conteúdos discutidos nos ritos de monitoramento são sintetizados e compartilhados com toda a comunidade interna da Enap, a fim de democratizar o acesso aos progressos, desafios e aprendizados acumulados, e contemplando uma das fases da gestão de riscos que consiste nessa comunicação.

Governança, Estratégia e Desempenho

Estratégia

A partir de 2019, a gestão estratégica da Enap vem alcançando um nível maior de maturidade ao adotar um sistema de gestão que democratiza as informações e decisões por meio do desdobramento da estratégia de longo prazo até as gestões táticas e operacionais planejadas a médio e curto prazo.

Sistema de gestão adotado pela Enap



Todo ciclo do sistema de gestão inicia-se no planejamento estratégico, realizado no começo de cada ano: os resultados do ano anterior são avaliados, as lições aprendidas são resgatadas e avalia-se o que será executado durante o ano. As metodologias utilizadas para o estabelecimento dos consensos e definições orientadoras evoluíram durante o período, combinando abordagens vinculadas ao Planejamento Estratégico Situacional com a utilização de conceitos e instrumentos do Modelo Lógico e do Balanced Scorecard (BSC).

Nesse sistema, as diretrizes institucionais, sintetizadas em 15 objetivos estratégicos, são desdobradas por meio da pactuação de metas e pela definição do portfólio de projetos. Essas pactuações são realizadas anualmente durante o planejamento estratégico para alinhar e calibrar os esforços da escola rumo ao alcance de sua visão e missão. Em 2022, a Enap realizou sua gestão por resultados por meio do acompanhamento sistemático de 31 metas institucionais.

PAINEL DE METAS E INDICADORES 2022

RESULTADOS E GOVERNO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	02. Formar agentes públicos para atuar de acordo com as melhores práticas nacionais e internacionais com foco em resultados para a sociedade						03. Produzir, fomentar e disseminar conhecimentos e pesquisas aplicadas ao setor público			04. Desenvolver lideranças para a melhoria da governança, das políticas públicas e da gestão governamental		05. Transformar a gestão governamental e as políticas públicas de maneira inovadora	06. Promover o melhor ambiente de inovação e a construção colaborativa de soluções para desafios públicos		
	META	2.1 Emitir 9.855 certificados ² em cursos ³ de curta ⁴ e média ⁵ duração, nas modalidades presenciais ⁶ , híbridas ⁷ , remotas ⁸ e a distância ¹⁰ , em 2022	2.2 Emitir 384 certificados ² em cursos ³ de longa ⁹ duração, nas modalidades presenciais ⁶ , híbridas ⁷ , remotas ⁸ e a distância ¹⁰ , em 2022	2.3 Emitir 865.944 certificados ² nos cursos ³ de curta ⁴ e média ⁵ duração na modalidade a distância ¹⁰ (autoinstrucional ¹¹) em 2022	2.4 Obter 403.566 alunos concluintes ¹² nos cursos de curta ⁴ e média ⁵ duração na modalidade a distância ¹⁰ (autoinstrucional ¹¹) em 2022	2.5 Emitir 40 certificados ² em mentorias ¹³ , em 2022	2.6 Ofertar 195 cursos ³ inéditos e (ou) remodelados ¹⁴ de curta ⁴ e média ⁵ duração, na modalidade a distância ¹⁰ (autoinstrucional ¹¹) em 2022	2.7 Ofertar 86 cursos ³ inéditos e (ou) remodelados ¹⁴ de curta ⁴ e média ⁵ duração, nas modalidades presenciais ⁶ , híbridas ⁷ , remotas ⁸ , em 2022	3.2 Emitir 41.018 certificados de participações ¹⁵ em eventos ¹⁶ em 2022	3.3 Obter 12 publicações autoradas ¹⁷ por alunos e egressos da pós-graduação stricto sensu ¹⁸ em 2022	3.4 Obter 12 publicações autoradas ¹⁷ por professores da pós-graduação stricto sensu ¹⁸ em periódicos A1, A2 e A3 em 2022	3.5 Obter 20.390 citações científicas publicadas pela Enap (Cadernos e RSP) no Google Scholars ¹⁹ em 2022	4.1 Emitir 780 certificados ² em cursos voltados aos altos executivos do governo federal e equivalentes dos demais poderes em nível federal ²⁰ em 2022	4.2 Emitir 255 certificados ² em cursos voltados aos altos executivos dos governos estaduais, distrital e municipais, incluindo os demais poderes dos entes subnacionais ²¹ em 2022	5.1 Ofertar 103 projetos de inovação e serviços de pesquisa ²² em 2022	6.1 Realizar 5 eventos de premiações ²³ pela Enap em 2022
INDICADOR	Número de listas curtas entregues	Número e certificados emitidos em cursos de curta e média duração, nas modalidades presenciais, híbridas e remotas	Número de certificados emitidos em cursos de longa duração, nas modalidades presenciais, híbridas e a distância	Número de certificados emitidos nos cursos de curta e média duração na modalidade a distância (autoinstrucional)	Número de alunos concluintes nos cursos de curta e média duração na modalidade a distância (autoinstrucional)	Número de certificados emitidos em mentorias	Número de cursos inéditos e (ou) remodelados de curta e média duração ofertados na modalidade a distância (autoinstrucional)	Número de cursos inéditos e (ou) remodelados de curta e média duração ofertados nas modalidades presenciais, híbridas e remotas	Número de certificados de participações emitidos em eventos	Número de publicações autoradas por alunos e egressos da pós-graduação stricto sensu	Número de publicações autoradas por professores da pós-graduação stricto sensu em periódicos A1, A2 e A3	Número das citações científicas publicadas pela Enap (Cadernos e RSP) no Google Scholars	Número de certificados emitidos em cursos voltados aos altos executivos do governo federal e equivalentes dos demais poderes em nível federal	Número de certificados emitidos em cursos voltados aos altos executivos dos governos estaduais, distrital e municipais, incluindo os demais poderes dos entes subnacionais	Número de projetos de inovação e serviços de pesquisa ofertados	Número de premiações realizadas pela Enap
PROCESSOS INTERNOS	OBJETIVO ESTRATÉGICO	07. Gerir a informação e o conhecimento de forma estratégica		08. Comunicar aos diversos públicos, com as melhores estratégias e ferramentas, quem somos e o que fazemos, potencializando o alcance de nossas ações			09. Assegurar a qualidade das ações de desenvolvimento ofertadas pela Enap, ampliando o reconhecimento por alunos e instituições nacionais e internacionais		010. Aperfeiçoar a gestão estratégica para a melhoria do desempenho institucional, com eficiência, processos, metas e indicadores claros		011. Conectar pessoas, ideias e organizações locais, nacionais e internacionais, fortalecendo redes e parcerias					
	META	7.1 Reduzir para 120 dias úteis o tempo médio entre a finalização do conteúdo e a efetividade das publicações	8.1 Aumentar em 10% o número de usuários ²⁴ do portal gov.br/enap em 2022	8.2 Aumentar em 10% o número de interações ²⁵ com as publicações da nas redes sociais (twitter, instagram e linkedin) em 2022	8.3 Obter 300 referências aos conteúdos produzidos pela Enap na mídia de impacto nacional ²⁶ em 2022	9.1 Viabilizar a participação da Enap em 5 premiações ²⁷ ou rankings ²⁸ em 2022	9.2 Obter nota 9 às perguntas transversais de avaliação de reação ²⁹ em 2022	10.1 Aprimorar 5 processos críticos em 2022	10.2 Evoluir em 25% a maturidade em Gestão Estratégica ³⁰ da Enap em 2022	11.1 Realizar 450 ações ³¹ com parceiros ³² internacionais, nacionais, subnacionais e não estatais em 2022	11.2 Obter 180 parceiros ³² internacionais, nacionais, subnacionais e não estatais em 2022	11.3 Executar 160 turmas de cursos no programa Enap em rede em 2022				
INDICADOR	Tempo médio entre a finalização do conteúdo e a efetividade das publicações	Varição do número de usuários do portal gov.br/enap em relação a 2021	Varição do número de interações com as publicações da nas redes sociais (twitter, instagram e linkedin) em relação a 2021	Número de referências aos conteúdos produzidos pela Enap na mídia de impacto nacional	Número de participações viabilizadas em premiações ou rankings	Média global das notas atribuídas às perguntas transversais de avaliação de reação	Número de processos críticos aprimorados	% de evolução de maturidade em Gestão Estratégica	Número de ações realizadas com parceiros nacionais, subnacionais, não estatais e internacionais	Número de parceiros nacionais, subnacionais, não estatais e internacionais obtidos	Número de turmas executadas no Programa Enap em Rede					
PESSOAS E RECURSOS	OBJETIVO ESTRATÉGICO	012. Atrair, integrar e desenvolver talentos alinhados aos valores institucionais		013. Aperfeiçoar o modelo de negócios para alavancar e diversificar as parcerias e as fontes de recursos			014. Prover soluções integradas de tecnologia da informação e comunicação com foco no usuário		015. Criar e aperfeiçoar a estrutura física e os recursos de ensino-aprendizagem							
	META	12.1 Capacitar 65% de servidores da Enap em pelo menos 2 conhecimentos relacionados ao seu espaço ocupacional ³³ em 2022		13.1 Captar R\$10.590.000 em recursos externos ³⁴ em 2022			13.2 Limitar em 17 milhões as despesas ³⁵ de funcionamento e manutenção pagas em 2022		14.1 Concluir 100% das ações previstas no PDTIC ³⁶ em 2022		Não há meta associada					
INDICADOR	% de servidores da Enap capacitados em pelo menos 2 conhecimentos relacionados ao seu espaço ocupacional		Valor da captação de recursos externos			Valor de despesas de funcionamento e manutenção pagas		% de ações concluídas no PDTIC		Não há indicador associado						

De modo a viabilizar o alcance dos objetivos estratégicos e sustentar as metas propostas para o ano, o portfólio de projetos da Enap dispôs de 38 iniciativas, sendo 12 projetos estratégicos de alto impacto, responsáveis por gerar maior entrega de valor para o serviço público e sociedade. Assim como as metas, a execução dos projetos segue uma rotina estruturada de monitoramento que permite uma visão sistêmica do progresso da escola e viabiliza uma tomada de decisão pela alta gestão. Essa sistemática está detalhada no capítulo de Riscos deste relatório.

Portfólio de Projetos Estratégicos 2022

PROJETOS ESTRATÉGICOS DAS ÁREAS

[DAE]	[DDPRO]	[DEX]	[DGI]	[DIREX]	[GNOVA]	[PRESIDÊNCIA]
<ul style="list-style-type: none"> Incentivo a Publicações de Docentes e Discentes Reposicionamento das Publicações Prêmio Evidência Produtificação da Assessoria para Avaliação, Assessoria para AIR e EvEx Bora Contratualização no Infogov Ambiente remoto de pesquisa Avaliação de impacto dos cursos da Enap Reformulação dos regulamentos da pós graduação 	<ul style="list-style-type: none"> Gestão de Objetos Digitais de Aprendizagem [ODAs] Novo módulo PDP no SIPEC SGA 2.0 ENAP OS 	<ul style="list-style-type: none"> Liderando para o Desenvolvimento 2.0 MBA em Gestão Pública EaD MPP Internacional AMPLIA - Soluções de sustentabilidade aos processos críticos das especializações e MBA Perfil dos Altos Executivos 	<ul style="list-style-type: none"> CerEnap 2.0 Análise de viabilidade para uso e compartilhamento dos espaços ociosos Transição EV.G Projeto Transformação Digital Gov.Br SGA 2.0 	<ul style="list-style-type: none"> Novo módulo PDP no SIPEC SGA 2.0 Voluntariado Piloto de acompanhamento de egressos Competências Transversais e de Liderança Capacitação em Governo 2.0 ENAP OS 	<ul style="list-style-type: none"> Inovação Aberta - Desafios 2.0 Plataforma de seleção Cidades que transformam MROSC Inovação aberta Enap OS 	<ul style="list-style-type: none"> Rebranding Enap Portal da Enap Melhor da Enap Aprimoramento do processo editorial da Enap Relatório de Gestão 2019-2022

PROJETOS ESTRATÉGICOS DE ALTO IMPACTO PARA A ESCOLA

- Bora
- MPP Internacional
- Novo módulo PDP no SIPEC
- Transição EV.G
- Inovação Aberta - Desafios 2.0
- Plataforma de seleção
- Enap OS
- MROSC Inovação aberta
- SGA 2.0
- Contratualização no Infogov

O sucesso da incorporação das práticas gerenciais no dia a dia das equipes e na orientação dos esforços de trabalho para o foco em resultados, conforme apresentado no sistema de gestão, foi possível devido a 5 fatores:

- Patrocínio das lideranças para institucionalização das rotinas de gestão estratégica;
- O Sistema de Gestão implementado e adaptado à maturidade da instituição;
- Ritos de Monitoramento estruturados para reduzir a assimetria de informações e trazer previsibilidade nas ações e atividades do dia a dia;
- Uso de ferramentas colaborativas e de documentos de fácil registro e entendimento que auxiliam e orientam o servidor na gestão de suas atividades;
- Implantação de um plano de comunicação que, baseado em conceitos das ciências comportamentais, engajou e transmitiu à comunidade interna as decisões e as direções que a escola optou por seguir no decorrer do ano.

Resultados e Desempenho da Gestão

A gestão da Enap é estruturada por meio de Mapa Estratégico, o qual é dividido em 3 eixos estratégicos: Resultado e Governo, Processos Internos, e Pessoas e Recursos. Dessa forma, a Escola executa suas atividades com foco nessas áreas de atuação.

Processos seletivos

A Enap acredita que a transformação do serviço público acontece por meio das pessoas. A seleção de lideranças alinhada às competências e aos desafios da administração transforma a cultura de gestão de pessoas e melhora a qualidade dos serviços prestados pelo Estado à sociedade.

Em 2022 foi lançado o Programa “Líderes que Transformam”, inspirado nos sistemas internacionais de Alta Direção, que visam contribuir para a melhoria da escolha das pessoas ocupantes de cargos de livre provimento, a partir da adoção de processos prévios de recrutamento e pré-seleção. Utilizando metodologia inovadora de avaliação e certificação de competências comportamentais, apoiada por inteligência artificial e uma plataforma para executar e gerir os processos, o Líderes ajuda o governo federal e subnacionais a selecionar os melhores talentos. Um processo imparcial e transparente, realizado 100% online e de forma ágil, com duração média de duas a dez semanas, que muda a lógica da indicação política de ocupação de cargos para uma escolha qualificada, sem retirar a autonomia decisória dos gestores.

+ de 3.700 profissionais cadastrados	+ de 160 profissionais avaliados
90 profissionais pré-selecionados	24 listas curtas entregues
11 lideranças selecionadas e nomeadas	+ de 500 lideranças pré-selecionadas
Bancos de perfis de 10 áreas transversais e estruturantes lançados com + de 700 pessoas cadastradas	Bancos de perfis das carreiras de Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental (EPPGG) e de Infraestrutura (AIE e EIS)

Principais processos realizados:

- Gerente de Projeto - Secretaria de Qualidade Ambiental do Ministério do Meio Ambiente;
- Gerente Regional da Região Nordeste - Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMBio);
- Subsecretário(a) de Gestão Corporativa - Secretaria de Orçamento Federal (SOF);
- Coordenador(a)-Geral de Desenvolvimento Institucional - Secretaria de Orçamento Federal (SOF);

- Diretor(a) do Departamento Nacional de Registro Empresarial e Integração - Secretaria de Inovação e Micro e Pequenas Empresas (SIMPE);
- Diretor(a) de Controle, Normas e Projetos Especiais - Secretaria de Desenvolvimento da Infraestrutura (SDI) ;
- Coordenador(a)-Geral de Assuntos Estratégicos - Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama);
- Coordenador(a)-Geral de Administração - Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama);
- Coordenador(a) de Administração, Patrimônio e Serviços Gerais - Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama);
- Coordenador(a) de Governança de Dados - Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama).

Contamos também com a adesão da Secretaria de Gestão (Seges/ME) e da Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri (UFVJM) ao Programa Líderes que Transformam.

Prêmios

Em 2022 foram 6 premiações finalizadas

Título	Objetivo	Número de Inscritos	Número de Premiados	Valor total da premiação
XI Prêmio SOF de Monografias	Estimular a pesquisa sobre orçamento público, seus problemas, desafios e perspectivas, reconhecendo trabalhos de qualidade e de aplicabilidade na Administração Pública.	54 recebidas 36 válidas	Tema 1 Orçamento Público no Contexto de Recuperação Econômica 3 premiados e três menções honrosas. Tema 2 Inovação e Orçamento Público 3 premiados e três menções honrosas.	R\$ 70.000 1º - R\$ 20.000,00 2º - R\$ 10.000,00 3º - R\$ 5.000,00 (em cada tema)
I Prêmio SEAE de Artigos em Advocacia da Concorrência e Regulação Econômica	Expandir as fronteiras do conhecimento nos campos da advocacia da concorrência e da regulação econômica e estimular estudantes, acadêmicos e cidadãos a pensarem nesses temas relevantes para o bom funcionamento da economia e a consequente promoção do bem-estar social junto à sociedade.	27 recebidas 23 válidas	Categoria 1 - Advocacia da concorrência Tema 1.1. <i>Impacto da Regulação no Acesso a Produtos e Serviços na Área de Saúde</i> Tema 1.2. <i>Impactos da Regulação sobre a Oferta de Produtos e Serviços nos Mercados Financeiro, de Capitais e de Seguros</i> Tema 1.3. <i>Barreiras Técnicas ao Comércio Internacional</i> Categoria 2 - Regulação Econômica Tema 2.1. <i>Problemas decorrentes de Excessos de Licenciamento</i> Tema 2.2. <i>Novas possibilidades de negócios e contratos empresariais com a Lei de Liberdade Econômica (o efeito do in dubio pro libertatem sobre as disposições do direito empresarial)</i> Tema 2.3. <i>Entraves Regulatórios à Eficiência Econômica nos Mercados de Transportes e Logística</i> 1 premiado em cada tema	R\$ 60.000,00 Categoria 1 - Advocacia da concorrência 1º - R\$ 30.000,00 Categoria 2 - Regulação Econômica 1º - R\$ 30.000,00

Título	Objetivo	Número de Inscritos	Número de Premiados	Valor total da premiação
1º Prêmio Nacional de Educação (FNDE)	Fomentar a realização de estudos e pesquisas sobre políticas públicas educacionais, em particular sobre os programas financiados pelo FNDE, de modo a subsidiar a atuação da autarquia no aperfeiçoamento de sua gestão. A premiação se dará a partir da avaliação de artigos científicos relacionados às políticas públicas e programas educacionais do FNDE.	45 recebidas 30 válidas	3 premiados	1º - R\$ 10.000,00 2º - R\$ 7.000,00 3º - R\$ 5.000,00
				R\$ 85.000,00
VII Prêmio Serviço Florestal Brasileiro (SFB) em Estudos de Economia e Mercado Florestal	Estimular e ampliar os estudos sobre economia e mercado florestal, em particular relacionados à produção florestal sustentável, seus desafios e perspectivas.	47 recebidas 26 válidas	Categoria 1 Profissionais 3 premiados e uma menção honrosa. Categoria 2 Graduandos 3 premiados	Categoria 1 Profissionais 1º - R\$ 25.000,00 2º - R\$ 15.000,00 3º - R\$ 10.000,00 Categoria 2 Graduandos 1º - R\$ 20.000,00 2º - R\$ 10.000,00 3º - R\$ 5.000,00
				R\$ 61.000,00
XXVII Prêmio Tesouro 2022	Expandir as fronteiras do conhecimento em finanças públicas, promovendo a normalização de temas específicos quando tratados consistentemente pela pesquisa científica.	A cargo do Tesouro Nacional	Categoria "Artigos": 3 premiados e uma menção honrosa. Categoria "Soluções": 2 premiados	Categoria "Artigos" 1º - R\$ 25.000,00 2º - R\$ 12.500,00 3º - R\$ 7.500,00 Categoria "Soluções" 1º - R\$ 10.000,00 2º - R\$ 6.000,00

Concurso Inovação

Promovido anualmente pela Enap desde 1996, a premiação valoriza as equipes de servidores públicos que, comprometidos com o alcance de melhores resultados, dedicam-se a repensar atividades cotidianas por meio de pequenas ou grandes inovações. Ao reconhecer melhorias na gestão das organizações e políticas públicas, o Concurso contribui para o incentivo à implementação de inovação em serviços públicos; reconhece e valoriza equipes de servidores públicos que atuam de forma criativa e proativa; e dissemina práticas inovadoras.

Categorias:

1. Inovação em processos organizacionais no Poder Executivo federal, estadual e do Distrito Federal;

2. Inovação em serviços ou políticas públicas do Poder Executivo Federal;

3. Inovação em serviços ou políticas públicas no Poder Executivo estadual, do Distrito Federal e municipal (somente capitais).

Critérios de avaliação:

- Inovação
- Resultados
- Utilização eficiente de recursos (humanos, financeiros, tecnológicos, etc)
- Foco nas pessoas e impacto para o cidadão
- Mecanismos de transparência e controle social

283 iniciativas inscritas	9 práticas premiadas e reconhecidas
-------------------------------------	---

Semana de Inovação

Tema “Tempo de criar”

9.199 inscritos	43 atividades presenciais em Brasília	+ 14 mil acessos aos conteúdos durante o evento
56 palestrantes nacionais e internacionais	7 atividades presenciais no Rio de Janeiro	4.087 participantes online
+ 200 horas de conteúdo	7 atividades presenciais em Recife	73% do público são servidores públicos

Transformação Governamental

Por meio de projetos de transformação governamental, a Enap apoia instituições públicas a encontrarem seus propósitos, a desenharem suas estratégias e a desenvolverem soluções para problemas relevantes para as pessoas.

Aplicando metodologias inovadoras e colaborativas, os projetos de desenho de estratégias organizacionais, de construção de soluções para problemas públicos e de formação de facilitadores ajudam órgãos de diferentes esferas de governo a gerar maior valor público, sempre com base em evidências e foco nos usuários. Dessa forma, a Escola promove o desenvolvimento de competências de inovação nos servidores, ao mesmo tempo em que apoia a construção de estratégias, políticas e serviços públicos que geram valor e impacto para a sociedade.

Em 2022 foram 19 projetos de inovação e transformação governamental, incluindo 11 com municípios selecionados para o programa Cidades que Transformam, iniciativa voltada a apoiar o desenvolvimento de soluções para desafios relacionados com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030, da ONU.

639 participantes	216 oficinas	3.037 horas de atividades
4 turmas de formação de facilitadores de processos de construção colaborativa		100 servidores capacitados para que se tornem capazes de liderar processos de transformação da gestão, das políticas e dos serviços públicos em seus contextos

Projeto	Parceiro
Atualização do Plano Nacional de Convivência Familiar e Comunitária (PNCFC)	Ministério da Cidadania
Desenho do SImpacto - modelo de governança e colaboração interfederativo e multissetorial para promover os investimentos e negócios de impacto	Ministério da Economia
Plano de desenvolvimento sustentável para a Vila de Beja, no município de Abaetetuba (PA)	Município de Abaetetuba
Estratégia integrada para redução das desigualdades, com foco nas área(s) e assentamento(s) vulnerável(is) do município	Município de Fortaleza

Projeto	Parceiro
Plano municipal de micromobilidade urbana	Município de Botucatu
Mecanismos de participação social, inclusive por meio de plataformas digitais, e atendimento de demandas da sociedade no âmbito do Orçamento Participativo da Prefeitura	Município de Porto Alegre
Plano de digitalização de serviços públicos municipais	Município de Ijuí (RS)
Trilha da cidadania: adensamento da oferta de políticas públicas para a população de rua	Município de Londrina (PR)
Empreendedorismo nas grotas: geração de trabalho e renda em comunidades periféricas.	Município de Maceió (AL)
Turismo Étnico Afro Florense: inovação para o desenvolvimento sustentável e inclusivo	Município de Flores de Goiás (GO)
Rede à renda: regularização das condições de trabalho e elevação da renda dos trabalhadores envolvidas na produção de redes (feiteiras)	Município de São Bento (PB)
Conexões Sustentáveis: soluções inovadoras para resíduos sólidos	Município de São Luís (MA)

Projeto	Parceiro
Rio Parauapebas para todos	Município de Parauapebas (PA)
InovaMais	Secretaria Especial de Produtividade e Competitividade do Ministério da Economia (SEPC/ME)
Planejamento Estratégico	Codevasf
Curso de introdução à facilitação de processos de construção colaborativa (EV.G)	Enap
Agenda de Futuros	Enap
Conceito SI 2022	Enap

Projetos de Experimentação em Inovação

O propósito da experimentação é ousar novas formas de pensar desafios públicos e agir em governo.. Os projetos de experimentação resultaram em desenvolvimento e testes de metodologias e abordagens para inovação por meio de projetos em parceria com organizações públicas. Além disso, os projetos possibilitaram o desenvolvimento de protótipos testáveis para resolução de problemas públicos e envolveram equipes de servidores de diferentes órgãos da Administração Pública Federal e da Enap.

Esse eixo de atuação aborda temas diversos, como desenvolvimento econômico e social, simplificação e digitalização de serviços, experiência do usuário, entre outros. Com isso, a experimentação em inovação contribui para a capacitação de servidores que participam de nossas jornadas em ferramentas e habilidades de inovação em políticas públicas, apresentando um potencial multiplicador e de ganho de escala de práticas inovadoras.

Em 2022 foram realizadas experimentações de quatro diferentes abordagens - mentoria a laboratórios, mentoria reversa, foresight e metodologia de avaliação comportamental da inovação e um projeto de fomento ao ecossistema de inovação - governança e gestão do conhecimento da rede inovagov.

Em 2022 foram realizados 13 projetos de experimentação.

Mentoria a Laboratórios	<p>Programa CoLabs: foram conduzidos 10 projetos de orientação metodológica às equipes dessas novas e potenciais unidades de inovação. Essa linha de projetos foi desenhada com a intenção de capacitar outras equipes com as metodologias da GNova e contribuir para o ganho de escala e replicabilidade de abordagens inovadoras. A seguir, listamos os Laboratórios mentorados e seus projetos:</p>	<p>Labifor - Prefeitura de Fortaleza - empregabilidade do jovem da periferia de Fortaleza interessado na área de T.I</p>
		<p>NIT Embrapa - ampliação do acesso e uso de seus conhecimentos e tecnologias pelos agricultores familiares</p>
		<p>Social@b GDF - Ampliação do acesso às Políticas Públicas da Assistência Social</p>
		<p>Seplag-MT - Como tornar mais ágil e eficiente o processo de solicitação de RG na unidade do Ganha Tempo da Praça Ipiranga?</p>
		<p>InovInmetro - redução de fraudes no comércio de cabos elétricos em Marketplace</p>
		<p>CESU-Teresina - Universidade Federal do Piauí - Validação de tecnologias/soluções climáticas para problemas públicos urbanos.</p>
		<p>JudLab - TJ-SC - como superar as dificuldades encontradas pelo cidadão no atendimento recebido do PJSC?</p>
		<p>LabInovaSocial - Embrapa - Necessidade de fortalecer a pesquisa junto à agricultura familiar para contribuir na superação de suas necessidades/seus desafios.</p>
		<p>LabRE-SET - Secretaria de Tributação do RN - A informação sobre os conteúdos do programa estadual de Educação Fiscal não chega de maneira adequada à comunidade escolar.</p>
		<p>TransformaGov - SEGES-ME - Dispersão de saberes e conteúdos na Rede TransformaGov, em vista da atuação desarticulada no eixo de arranjos (inter)institucionais.</p>

Mentoria Reversa e Foresight	Foresight é uma abordagem que se dispõe a pensar e analisar o futuro, de forma sistemática, com a visão de influenciar a sua trajetória de desenvolvimento.	Projeto Conexões Emergentes: Foresight em parceria com a Demos Helsink sobre futuro da aprendizagem no setor público.
Avaliação de comportamento inovador	Projeto Metodologia de Avaliação: Uma proposta de algo inédito no mundo, trabalhamos com uma equipe especializada no Desenvolvimento da Escala de Mudança Comportamental para Inovação.	
Fomento ao ecossistema	Projeto governança e gestão do conhecimento da Rede InovaGov: Com o objetivo de amplificar o potencial existente do ecossistema de inovação em governo no Brasil, foi desenvolvido um modelo de governança e ambiente virtual para a Rede Inovagov a ser implementado em 2023.	

Plataforma Desafios

Visando apoiar o governo a fazer uso de crowdsourcing para gerar valor público, a Plataforma Desafios utiliza concursos e premiações como estratégia para que a sociedade participe da construção de soluções para problemas públicos. Desde o seu lançamento, em 2019, foram 37 desafios na Plataforma, com cerca de 3 mil pessoas mobilizadas em todo o país e mais de 3 milhões de reais em premiações e até 34 milhões em subvenções.

Desafios propostos em 2022-2023:

Modalidade Customizada



3 Desafios do Comércio Exterior (Comex)

- chamada pública para solução de problemas públicos relacionados à internacionalização de Micro e Pequenas empresas
- problemas inicialmente identificados pela Subsecretaria de Desenvolvimento das Micro e Pequenas Empresas, Empreendedorismo e Artesanato (SEMPE) da Secretaria de Desenvolvimento da Indústria, Comércio, Serviços e Inovação (SIMPE) do Ministério da Economia (ME)

37 iniciativas inscritas	9 iniciativas premiadas
R\$ 120 mil valor total das premiações	9 iniciativas selecionadas para o ciclo de apoio ao empreendedorismo inovador

Desafios Futuros 2ª Edição

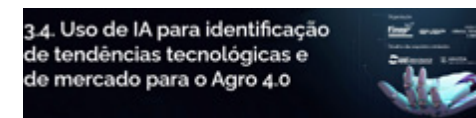
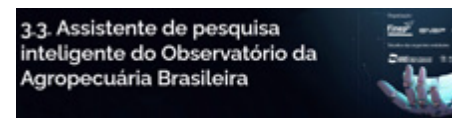
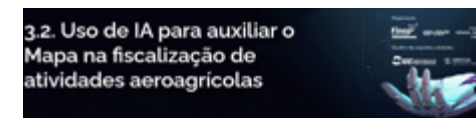
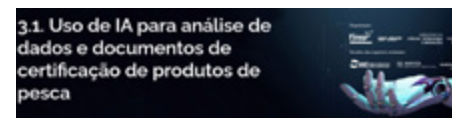
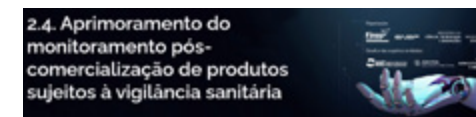
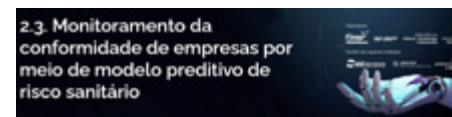
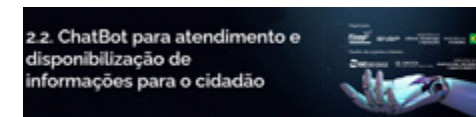
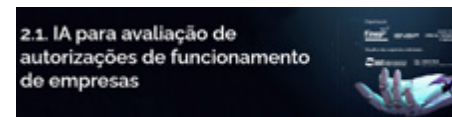
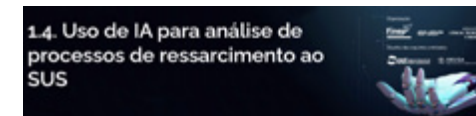
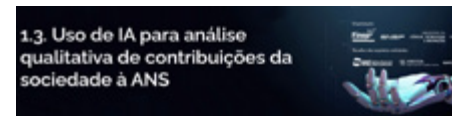
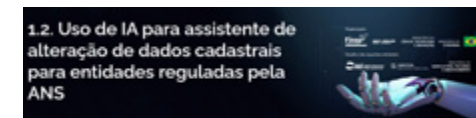
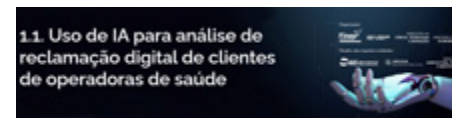
- durante a Semana de Inovação foram realizadas oficinas focadas na construção de cenários futuros do Brasil, com o objetivo de difundir conhecimento referente a ferramentas, processos de futurologia e design para o público em geral, e como criar insumos através de narrativas e artefatos que irão subsidiar cenários para intervenções artísticas digitais que serão lançadas em 2023.

Modalidade Especial

- 12 Desafios Soluções de Inteligência Artificial (IA) para o Poder Público
- Parceria entre Enap, Finep, MCTI e SGD/ME para Apoiar Startups para o desenvolvimento de soluções baseadas em IA para aplicações em Desafios Tecnológicos relevantes relativos ao Poder Público Federal e que possam ter impacto positivo sobre a qualidade e o custo dos serviços públicos prestados ao cidadão

Modalidade Dedicada

- Desafio ANS - Meu Plano de Saúde: a ANS foi selecionada e participou da Chamada Plataforma Desafios CPSI, irá realizar um ciclo de inovação aberta para facilitar o acesso às informações personalizadas de cada consumidor, aumentar o nível de informação e conhecimento sobre seu produto de saúde, diminuir a dificuldade de compreender as regras que se aplicam ao seu caso e permitir que o consumidor se veja atendido pela ANS. O edital está previsto para ser lançado em janeiro de 2023.



Modalidade Gratuita



1º Ciclo de Inovação Aberta do Recife

- a iniciativa visava a obtenção de soluções inovadoras para desafios da cidade do Recife. O
- o processo seguiu os princípios da Inovação Aberta, contemplando três macro fases: desafios públicos, prototipagem e desenvolvimento de produto mínimo viável (MVP).
- 7 iniciativas selecionadas para a fase de desenvolvimento.



Desafio Rede de Cidades Pólo do Nordeste G52

- desafio sobre como encontrar soluções inovadoras para os problemas urbanos que impedem o desenvolvimento sustentável das cidades polo do Nordeste. Uma parceria entre SUDENE, ONU-Habitat e PNUD.
- 3 iniciativas premiadas das cidades de Natal-RN, Fortaleza-CE e São Luís-MA.



Programa de aceleração Citz.Tech

- o objetivo do Programa era acelerar startups que pudessem oferecer ao cidadão meios e condições para interagir com o governo, promovendo a cidadania e possibilitando um acompanhamento de suas ações mais próximo, transparente e inovador.
- parceria entre Certi, Lab Hacker, Meta, UK Brazil Tech Hub - UK Government.
- As iniciativas selecionadas receberam mentorias, capacitações, ferramentas e participação no demoday para conexão com parceiros, financiadores ou investidores.

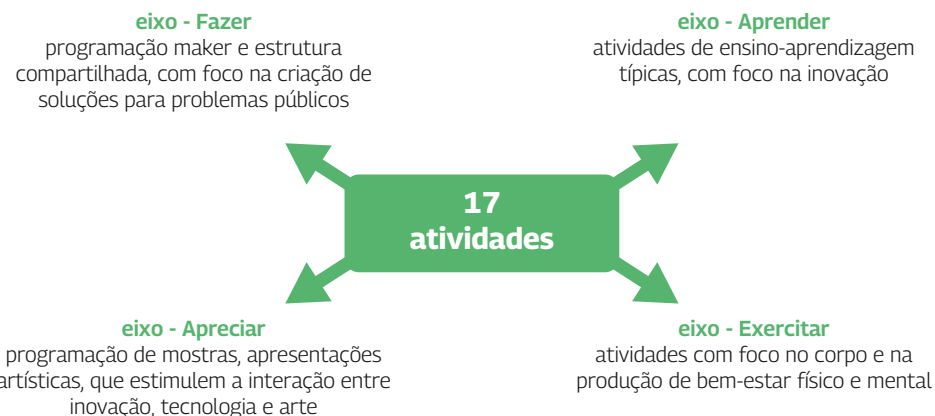
Programa de apoio ao empreendedorismo inovador

A partir da realização dos desafios de acesso ao crédito e desafios do e-commerce, foram realizados dois pilotos do Programa de Apoio ao Empreendedorismo Inovador para desenvolvimento de soluções em pré-aceleração.

- 12 horas mentoria
- 14 oficinas
- atividades assíncronas
- 9 equipes concluíram o Programa

Projeto Piloto Biblioteca do Futuro

- iniciativa que visa transformar a biblioteca da Enap em um espaço de construção de conhecimento e colaboração, por meio de programações culturais e educativas
- as atividades valorizaram o “acervo humano” por meio da curadoria de pessoas e experiências que, assim como livros, possuem importantes saberes e conhecimentos
- aulas-shows sobre o compositor Pixinguinha e a escritora Carolina Maria de Jesus;
- palestras sobre gestão de comunidades intencionais e futuros da educação;
- oficinas sobre métodos de aprendizagem e autogestão de espaços educativos ;
- rodas de conversa sobre os papéis sociais das bibliotecas;
- exposição fotográfica sobre cultura popular.



Disseminação em Inovação

O GNPapo é um espaço aberto de conversa e trocas sobre novas formas de pensar e agir em governo, que contribui para desenvolvimento de capacidades para inovação. Em 2022 foram realizadas 4 edições:

- Conversas com inovadores, nos temas: mapeando e Papeando com Labs
- Entre mergulhos, respiros e respingos;
- Precisamos falar de Foresight!
- Caminhos da Inovação: O que aprendemos?!

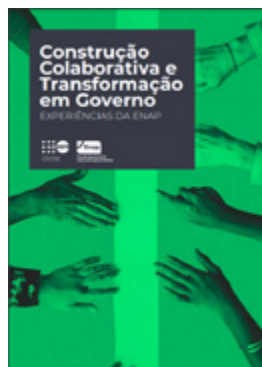
Publicações na área de Inovação



Gov.br/desafios: instrumentos jurídicos para inovação aberta



Inovação aberta na prática: como desenhar desafios públicos que geram soluções criativas para a atuação de governos



Construção colaborativa e transformação em governo: experiência da Enap



Design sistêmico: abraçando a complexidade no setor público



Entre mergulhos, respiros e respingos: inovação pública para aprendizagem coletiva



Insights comportamentais para o diagnóstico e desenho de políticas públicas



Caminhos da Inovação no Setor Público



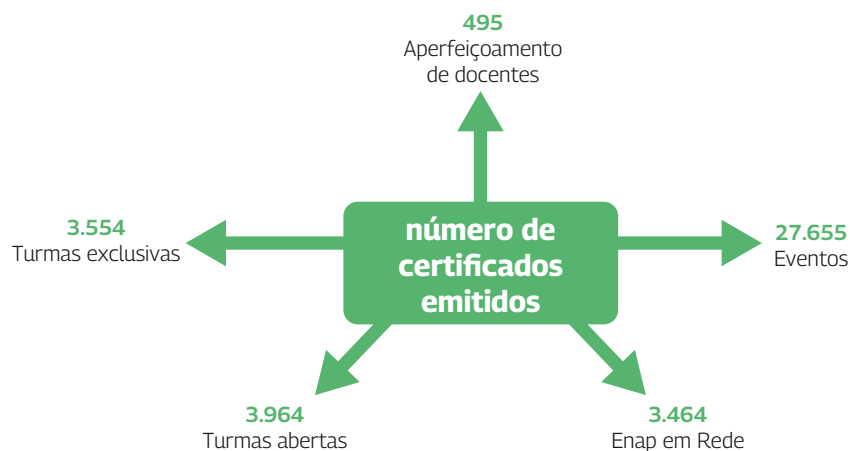
Mapa de abordagens Gnova Lab 2022



Rural inclusivo: abordagens design sistêmico e insights comportamentais - relatório

Desenvolvimento Profissional

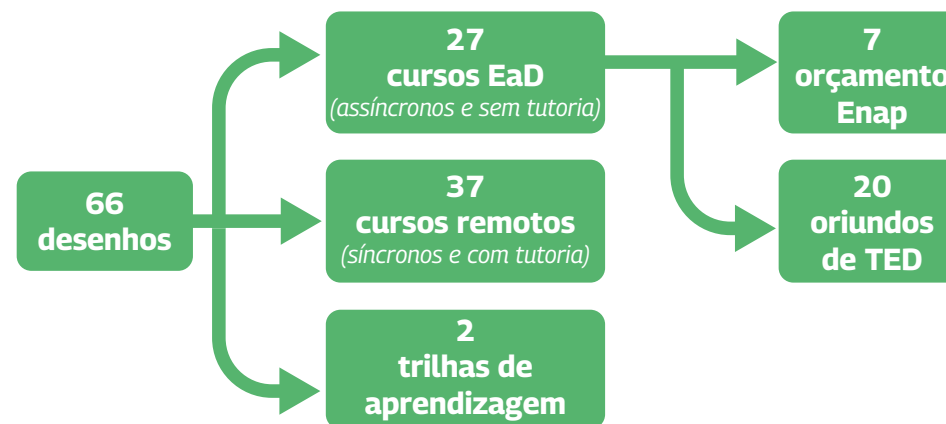
É a oferta de cursos regulares agrupados em áreas temáticas que correspondem às funções e aos processos transversais de todos os órgãos da Administração Pública. Inclui, ainda, oferta de cursos voltados para o desenvolvimento de competências transversais.



63 cursos	196 turmas exclusivas	40 órgãos atendidos	Logística e Compras Públicas temática mais procurada
---------------------	---------------------------------	-------------------------------	--

Desenho Instrucional

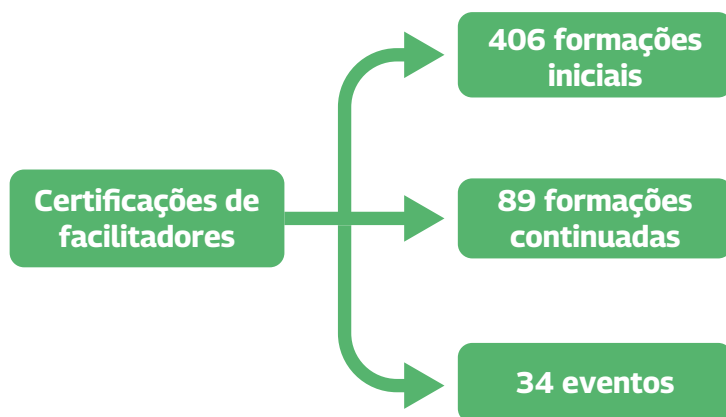
É um conjunto de atividades para identificar uma necessidade de aprendizagem e projetar, desenvolver e avaliar a solução para tal necessidade. Em 2022 os cursos passaram a ser desenvolvidos por profissionais contratados por intermédio de instituições parceiras (ex. UFSC e Funape).



Principais parcerias - Desenho Instrucional:

- Receita Federal do Brasil;
- Presidência da República;
- Ministério da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos;
- Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade;
- Ministério da Economia.

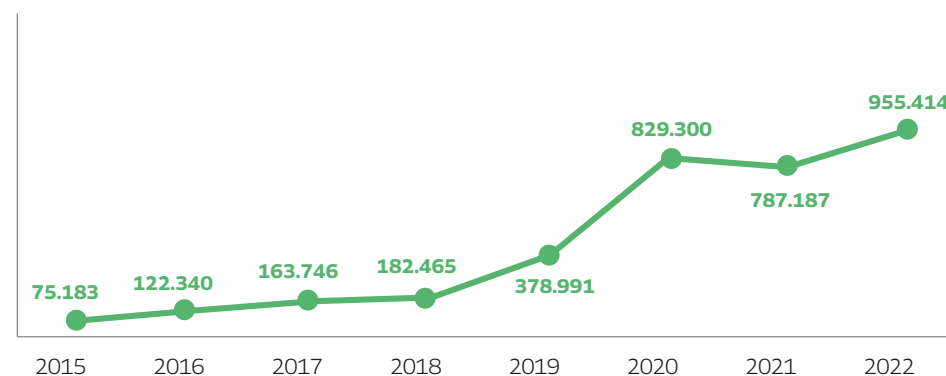
Formação de Facilitadores



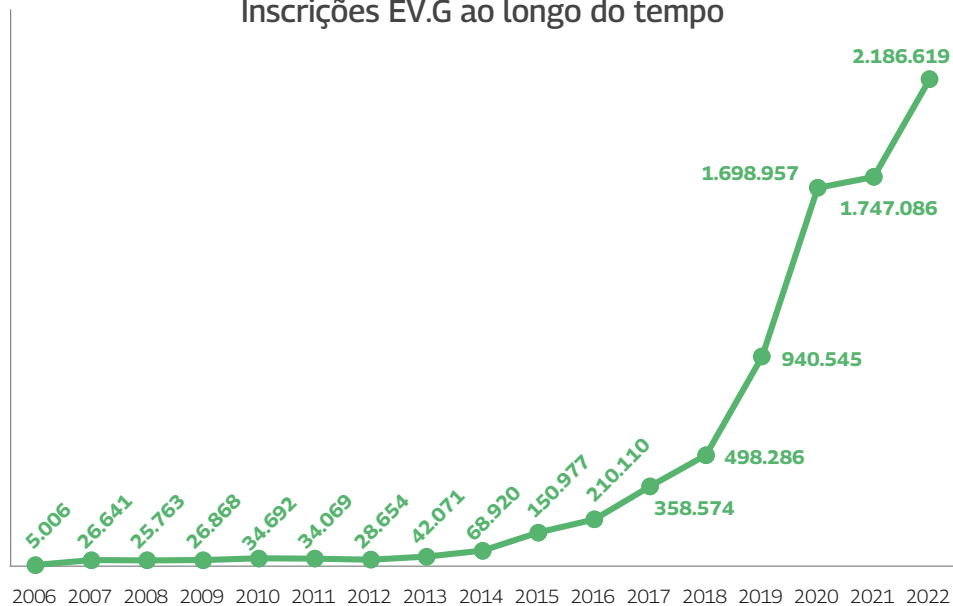
Escola Virtual de Governo (EV.G)

Consiste em um Portal Único de Governo disponibilizado para o servidor ou cidadão que busca capacitação no serviço público. O Portal oferece um catálogo unificado de cursos das principais escolas de governo e centros de capacitação da Administração Pública.

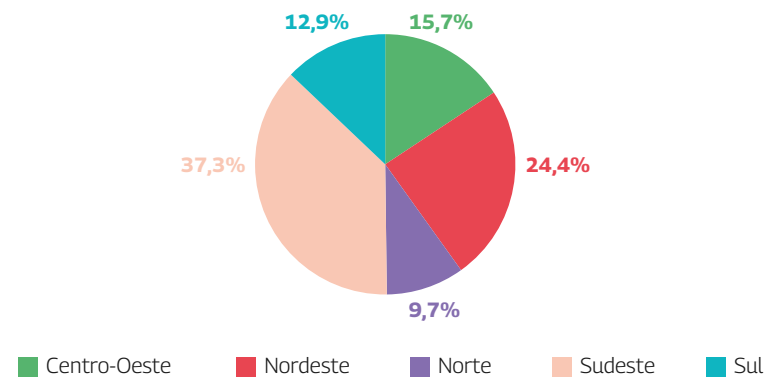
Concluintes EV.G



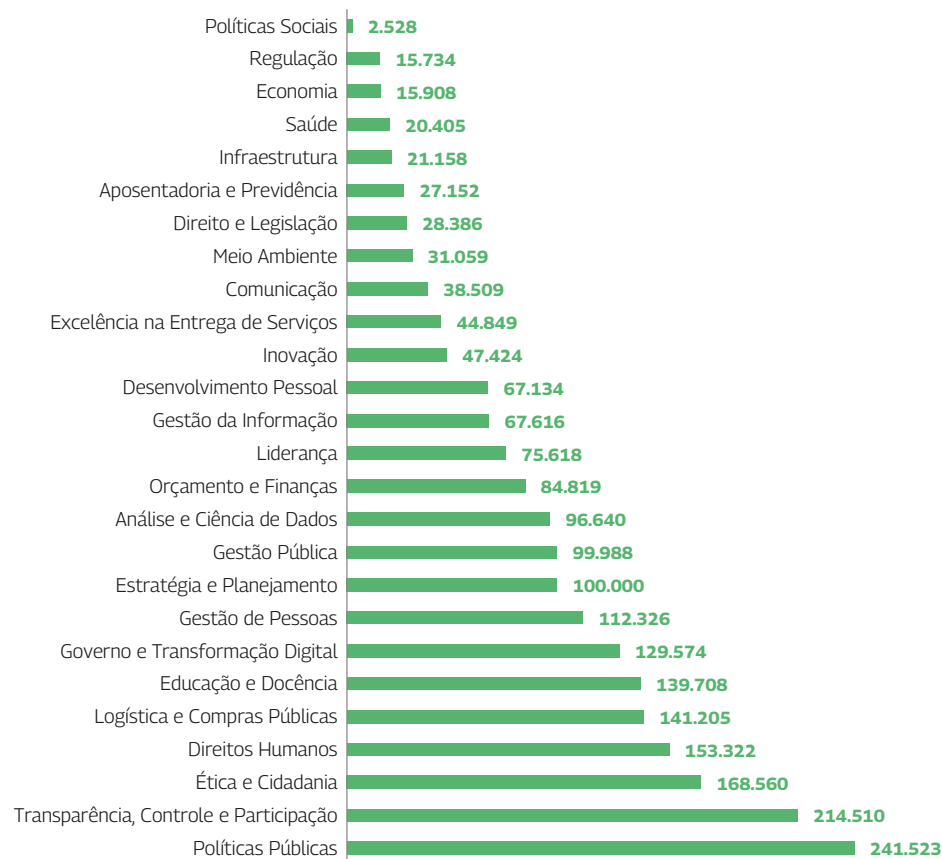
Inscrições EV.G ao longo do tempo



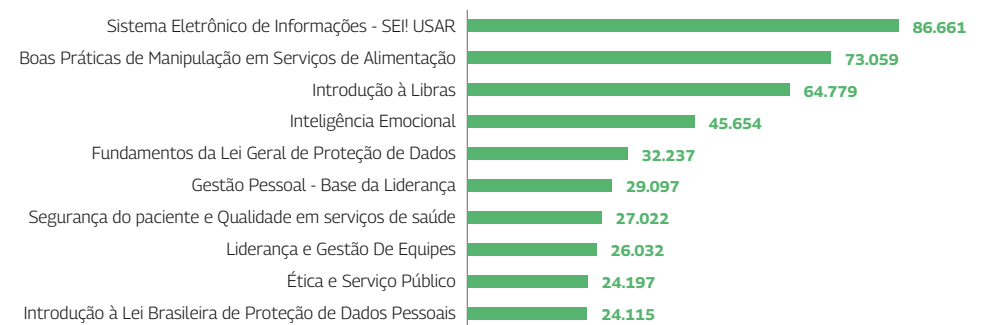
Origem das inscrições



Temáticas mais procuradas (nº inscrições)



Cursos mais procurados (nº inscrições)



Programa Enap em Rede

O Programa Enap em Rede é uma estratégia de oferta descentralizada de capacitações da Enap, por meio de cursos de desenvolvimento técnico e gerencial. O objetivo é alcançar os servidores públicos do Executivo Federal distribuídos no território nacional e, complementarmente, os servidores dos executivos estaduais e municipais. Conta com a participação de Escolas de Governo (estaduais e federais), Universidades e Institutos Federais de Educação Profissional, Científica e Tecnológica.

4 novos acordos firmados	53 Instituições parcerias	163 turmas realizadas	3.464 certificados emitidos
---------------------------------------	--	------------------------------------	--

Aperfeiçoamento de Carreiras

Promove o desenvolvimento profissional contínuo dos integrantes de carreiras estratégicas e transversais do Governo Federal

70 turmas 2.101 concluintes	12 turmas 1.576 concluintes
Cursos de curta duração	Eventos

Certificações avançadas

É um programa intensivo para capacitação em área temática específica, com oportunidade de usufruir de Licença Capacitação com duração de um mês e carga horária de 130 horas

3 turmas	124 certificações	130 horas cada turma
--------------------	-----------------------------	--------------------------------

1. Certificação Avançada em Monitoramento e Avaliação de Políticas Públicas
2. Certificação Avançada em Federalismo e Políticas Públicas: Entendendo os Governos Locais
3. Certificação Avançada em Infraestrutura, Concessões e Parcerias para o Desenvolvimento

Desenvolvimento de Altos Executivos

São iniciativas desenhadas para as altas lideranças do setor público (FCPE/DAS 4 ou superior das três esferas e poderes) que proporcionam experiências imersivas de formação, unindo a prática à teoria e permitindo, assim, o desenvolvimento das competências de liderança.

63 atividades	3.891 certificados	+ de 1.000 horas-aula
-------------------------	------------------------------	---------------------------------

Cursos de curta duração

47 edições realizadas	1160 concluintes certificados
---------------------------------	---

Enap Fronteiras e Tendências

Mais conhecido como FronTend, é um ciclo de palestras mensais organizado pela Enap com especialistas nacionais e internacionais de alto nível, convidados para falar sobre temas emergentes relevantes para os governos e a sociedade.

6 edições realizadas	1.663 concluintes certificados
--------------------------------	--

- O desafio geopolítico do século XXI
- Desafios do cenário econômico atual e perspectivas de crescimento
- Homo Emoticus: um novo modelo de gestão e liderança pelas emoções
- Blockchain: a infraestrutura do futuro
- Oportunidades do Brasil no mercado de carbono
- O futuro do trabalho

Liderando para o Desenvolvimento

Iniciativa gratuita de formação de alto nível de lideranças locais em setores estratégicos. Com método diferenciado, aulas ao vivo e renomados especialistas nacionais e internacionais, prepara novos prefeitos, secretários estaduais e municipais para promover o desenvolvimento local e melhorar a entrega de políticas e serviços públicos aos cidadãos.

17 cursos realizados	383 concluintes certificados
--------------------------------	--

LideraGov

Tem por objetivo constituir uma rede de servidores qualificados, aptos a atuar como líderes inovadores, comprometidos com a geração de valor público, e com prontidão para ocupar cargos e funções estratégicas.

2 turmas realizadas	233 concluintes certificados
-------------------------------	--

Especialização e MBA (pós-graduação lato sensu)

As especializações e MBA da Enap buscam desenvolver competências para liderar, articular, gerir e pensar a ação governamental de forma estratégica e inovadora, considerando os desafios e as perspectivas da Administração Pública Federal. Os cursos de pós-graduação lato sensu têm o objetivo de aperfeiçoar os serviços prestados à sociedade e possibilitar que os servidores públicos atuem como agentes de mudança e aprimoramento da gestão pública, em seus temas transversais

A Enap realizou a 1ª edição do MBA em Gestão Pública após o redesenho do curso de pós-graduação lato sensu mais tradicional da escola, a Especialização em Gestão Pública. O Net Promote Score (NPS) demonstrou o sucesso do novo modelo na modalidade a distância.

Ocorreu também o Master of Public Policy (MPP), primeira especialização internacional da Enap em parceria com a Columbia Global Center Rio de Janeiro. Foram certificados 30 brasileiros e 10 estrangeiros oriundos de Colômbia, Honduras, Chile, Venezuela, Timor-Leste, Equador, Honduras e Guiana.

A Especialização em Ciência de Dados Aplicada a Políticas Públicas, iniciada em 2021, teve os melhores trabalhos de conclusão de curso e dos laboratórios de caso selecionados para a publicação no livro “Ciência de Dados em Políticas Públicas: uma experiência de formação”, que será lançado em 2023.

Houve ainda o encerramento da 4ª edição da Especialização em Direito Tributário, a maior especialização EAD da história da Enap, em parceria com a Receita Federal. Ao final das quatro edições foram certificados 1.214 especialistas.

Cursos de Especialização e MBA concluídos em 2022	Carga Horária	Modalidade	NPS	Total de concluintes
MBA Gestão Pública 1ª Edição	360h	A distância	9,7	103
Especialização em Ciência de Dados aplicada à Políticas Públicas	360h	Remoto*	9,2	33
Master of Public Policy	370h	A distância	9,2	40
Especialização em Direito Tributário EAD 4ª edição	360h	A distância	9,2	196

*o curso foi inicialmente desenhado para ser presencial, mas foi ofertado de maneira remota devido à pandemia.

Ainda em 2022 foram realizados dois processos seletivos para ingresso no MBA em Gestão Pública 2ª edição. Um contou com uma oferta de 250 vagas para servidores públicos federais e outro com 50 vagas para servidores públicos estaduais e municipais, sendo a primeira vez que a Enap ofertou vagas para especialização em Gestão Pública para servidores estaduais e a segunda para servidores municipais.

Também teve início em 2022 o processo seletivo para o MBA em Governança e Controle da Regulação, em parceria com a Controladoria Geral da União (CGU). Foram ofertadas 40 vagas, sendo 25 vagas para a CGU e 15 vagas para ampla concorrência. A seleção será finalizada em 2023.

Foram realizadas, ainda, parcerias com o Ministério da Cidadania, o Ministério do Trabalho e Previdência, a Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (EBSERH), o Ministério da Infraestrutura e a Empresa de Pesquisa Energética (EPE), por meio de descentralização de recursos para a realização do curso de MBA em Gestão Pública 2ª edição, com previsão de início em 2023. Além dos parceiros já mencionados, os cursos de pós-graduação lato sensu da Enap contaram com as seguintes parcerias:

- Ministério da Economia;
- Ministério da Educação (MEC);
- Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes);
- Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação (FNDE);
- Funai.

Pós-graduação Stricto Sensu

Mestrado Profissional em Avaliação e Monitoramento em Políticas Públicas

O curso oferece capacitação em métodos quantitativos e qualitativos, além de apresentar fundamentos de avaliação e monitoramento de políticas públicas. Os alunos aprendem a formular os melhores indicadores para as políticas públicas em que atuam e discutem a melhor forma de comunicar e disseminar estudos avaliativos.

1ª Turma	2ª Turma	3ª Turma	4ª Turma
2020-2022	2021-2023	2022-2024	2023-2025

Em 2022 foi realizado processo seletivo para a 4ª turma.

Mestrado Profissional em Governança e Desenvolvimento

O curso apoia os alunos na compreensão dos desafios da gestão pública e em sua atuação com excelência para seu enfrentamento, contribuindo para o desenvolvimento social, político e econômico do país. É o curso mais antigo ofertado pela Enap nessa modalidade e nível de educação.

1ª Turma	2ª Turma	3ª Turma	4ª Turma	5ª Turma	6ª Turma
2017-2019	2018-2020	2019-2021	2021-2023	2022-2024	2023-2025

Em 2022 foi realizado processo seletivo para a 6ª turma.

Doutorado Profissional em Políticas Públicas

A Enap é a primeira escola de governo brasileira a oferecer um programa de Doutorado Profissional para servidores públicos. O programa foi planejado para unir o melhor da prática de políticas públicas com a vanguarda da pesquisa na área. Nesse sentido, caminha ao encontro do moderno direcionamento de monitorar a implementação de políticas públicas, em consonância com as boas práticas de governança e baseada em evidências. O curso visa construir capacidades para aprimorar políticas e serviços públicos, por meio da aplicação de técnicas inovadoras e do conhecimento de fronteira para a governança das políticas públicas e pela capacitação, em alto nível, de servidores públicos. Contribuirá para que seus egressos sejam capazes de compreender a complexa realidade da gestão pública brasileira e construir soluções inovadoras para a governança das políticas públicas, com especial enfoque nos processos de desenho e implementação de políticas e serviços públicos, e seu processo de monitoramento e avaliação. Em 2022 foi selecionada a segunda turma, estabelecendo regularidade nos processos seletivos anuais.

1ª Turma	2ª Turma
2021-2025	2022-2026

Estágios de pós-doutoramento

Como estratégia para adensamento da agenda de pesquisa da pós-graduação *stricto sensu* da Enap e atração de jovens pesquisadores/recém-doutores, foi aberto o programa de estágios de pós-doutoramento, com duração de 3 a 12 meses. O programa está aberto a todos os profissionais com título de doutor, brasileiros ou não, independentemente de ter algum vínculo com o serviço público. A participação é voluntária, não remunerada e obedece a lógica de fluxo contínuo. Em 2022 foram selecionados três candidatos, que deverão desenvolver seus planos de trabalho ao longo de 2023.

1ª Turma
2022-2023

Eventos

- Palestra “Perícia Política e deliberação pública: compreendendo o conhecimento especializado no contexto social”, com Frank Fischer;
- Seminário “Uso de Evidências em avaliação e monitoramento de políticas públicas”, na Semana gLocal de Avaliação 2022;
- Seminário “Avanços e Desafios na Formação em Avaliação e Monitoramento no Setor Público”, na Semana gLocal de Avaliação 2022;
- Seminário Temático em Avaliação e Monitoramento de Políticas Públicas, na Semana Acadêmica 2022;

- Seminário Temático em Governança e Desenvolvimento, na Semana Acadêmica 2022;
- Palestra “IBGE e Big Datas no Contexto das Políticas Públicas”;
- Webinário de lançamento do livro “Usos da Análise de Correspondências Múltiplas na Pesquisa Científica”, de Edison Bertonecello;
- Curso Intensivo “Desenho de Pesquisa” - Institute of Development Studies (IDS);
- Curso Intensivo “Comunicando os Resultados de Pesquisas” - Institute of Development Studies (IDS);
- Curso Intensivo “Análise de Correspondências Múltiplas”, com Edison Bertonecello;
- Palestra “The Sharing Economy: its pitfalls and promises”, com Michael Munger;
- Palestra “Congruente nós governamos: custo de Governança em presidencialismos multipartidários”, com Carlos Pereira.

Principais parceiros:

- Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea);
- Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA);
- Banco de Desenvolvimento da América Latina (CAF);

- Escuela Iberoamericana de Administración y Políticas Públicas/Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (EIAPP/CLAD);
- Faculdade Latino-Americana de Ciências Sociais (FLACSO);
- Fundação Lemann - Universidade de Illinois;
- Institute of Development Studies (IDS);
- International Public Policy Association (IPPA);
- London School of Economics (LSE);
- O'Neill School of Public & Environmental Affairs - Indiana University.

Produção discente e docente

A Enap realiza, anualmente, a prestação de informações sobre os resultados obtidos pelos programas de pós-graduação stricto sensu à CAPES/MEC, via preenchimento dos relatórios "Coleta CAPES", que podem ser consultados na Plataforma Sucupira (<https://sucupira.capes.gov.br/sucupira/>). Esses relatórios contemplam a produção acadêmica e técnica de docentes e discentes, os projetos de pesquisa desenvolvidos, as disciplinas ofertadas e as ações que buscam alcançar a internacionalização dos programas de pós-graduação stricto sensu.

Em 2022, foram abertos dois editais de fomento para incentivar a publicação co-autorada por docentes e discentes, assim como a apresentação desses resultados em eventos acadêmicos relevantes no

País. Ao todo, foram contemplados 5 discentes e 2 docentes, além de terem sido apresentadas 29 publicações acadêmicas para premiação.

Bolsas de pesquisa

O projeto Cátedras da Enap, por meio do edital nº 110/2022, concedeu 5 bolsas de pesquisa para os melhores projetos apresentados na área temática de "Inteligência de Dados na Administração Pública".

Pesquisas em andamento:

- Discrecionalidade nos Recursos e na Contratação: uma análise causal da contratação de servidores não efetivos do setor público municipal
- Projeto para acompanhamento e aprimoramento da gestão federal na área da saúde: Criação do Índice de Eficiência no Gasto em Saúde (IEGS)
- Regulação, Preços e Custos de Mudança no Setor Aéreo Brasileiro
- Formação Stricto Sensu dos Docentes dos Institutos Federais: Indicadores, Perfis e Previsão para os Próximos 10 Anos
- Construção do Índice Nacional de Preços ao Setor Público (INPP) e dos Índices Regionais de Preços ao Setor Público (IRPP) a partir dos dados de compras governamentais (SIASG)

Ainda em 2022, foram finalizadas 9 pesquisas selecionadas por meio do edital nº 87/2021, abrangendo as temáticas de "Governança Radical" e "Reforma Administrativa".

Pesquisas finalizadas:

- Pandemia e estado de exceção: governança radical e suas implicações em um contexto de excepcionalidade
- Governança regulatória 2.0: explorando barreiras cognitivas e epistêmicas à inovação
- Um marco conceitual à governança pública brasileira a partir de convergências entre a teoria dos custos de transição e as teorias sobre as sociedades contemporâneas
- Reforma administrativa: avanços e divergências no caminho à pós nova gestão de desempenho
- O modelo de gestão militar nas escolas públicas melhora o desempenho dos estudantes?
- Modernização das formas de trabalho e gestão de desempenho: impacto da digitalização nos processos judiciais na produtividade e eficiência do poder judiciário
- Inteligência artificial como instrumento de governança radical para organizações públicas
- Governança guiada pelo usuário em serviços digitais
- Como as Ifes estão gerindo o capital intelectual de seus servidores “superqualificados”? um olhar sobre as estratégias e políticas institucionais aplicadas ao servidor técnico-administrativo em educação

Pesquisas e estudos desenvolvidos

Pesquisas finalizadas em 2022

Índice de Cidades Empreendedoras 2022, em parceria com a Endeavor.

Towards Which Future for Schools of Government? Results of the Survey of Schools of Government, em parceria com a OCDE

Web 3.0, tecnologias relacionadas, e impactos econômicos e tributários no Brasil



Avaliação dos custos econômicos do zoneamento nos municípios brasileiros.



Possibilidades de Contratualização na Educação Pública Brasileira - a ser publicada em 2023

Pesquisas iniciadas em 2022:

- Experimento Piloto “O Futuro do Teletrabalho”, em parceria com a Duke University.
- “Financiamento e Automação em Escolas de Governo”, em parceria com a OCDE.
- “Efeitos da Economia Disruptiva e sua Regulação no Brasil: um estudo sobre o fenômeno das dark kitchens”.
- “Cost Disease: mensuração da chamada ‘doença do custo’ na economia brasileira”.

Outras pesquisas e estudos desenvolvidos

Pesquisa de Cotas

Realizada em parceria com a Secretaria Nacional de Política para a Promoção da Igualdade Racial (SNPPIR) para avaliação da política de cotas no serviço público e elaboração de metodologia para avaliação da lei de cotas raciais e sociais nas Universidades e Institutos Federais.

Raio-X da FUNAI

Consistiu no desenvolvimento de três relatórios exploratórios para atender à demanda de compreensão do contexto histórico da FUNAI. Foram abordados os temas de orçamento, organização e pessoas, exigindo extração, tratamento e processamento dos três sistemas estruturantes correspondentes: SIOP, SIORG e SIAPE.

Suporte à PNDP

Consistiu em um trabalho de pesquisa aplicada por meio da testagem de algoritmos buscando a melhor forma de atender as demandas dos órgãos com cursos da Enap. Além disso, foram entregues as devolutivas de cursos que podem atender as necessidades dos órgãos e diversos relatórios confeccionados sob demanda para suprir necessidades de planejamento de novos cursos da Enap, bem como planejamento do atendimento anual.

Publicações

27 relatórios publicados

Os relatórios referem-se a resultados de pesquisas desenvolvidas em diversos temas da administração pública, oriundos de editais do Programa Cátedras Brasil, lançados nos anos de 2018, 2019 e 2020. Foram disponibilizados no Repositório da Enap, na seção Cadernos Enap.

Revista do Serviço Público (RSP)

A RSP é uma importante contribuição da Enap às reflexões sobre a gestão pública brasileira. Em 2022, 24,14% dos artigos das edições regulares foram publicados em língua inglesa, como forma de ampliar o alcance internacional da Revista.

Ainda em 2022, a RSP comemorou 85 anos de sua criação com a publicação de um número especial com os artigos mais lidos de sua história. A comemoração envolveu a disponibilização no site da Revista de todas as suas edições, desde o primeiro número publicado em 1937. O esforço de publicação das RSP históricas foi iniciado em 2020, totalizando, em 2022, 165 números da Revista disponibilizados.

Edições regulares



Vol. 73 nº 1



Vol. 73 nº 2



Vol. 73 nº 3



Vol. 73 nº 4

Edições especiais



Vol. 73



Vol. 73

Estudo de Caso



Entrando para o Clube: a gestão de campanhas de políticas públicas: o caso do ingresso da Colômbia à OCDE (2011-2018)



Entrando al club: la gestión de las campañas de política pública. El caso del acceso de Colombia a la OCDE (2011-2018)



Joining the Club: the management of public policy campaigns: the case of Colombia's accession to the OECD (2011-2018)

Eventos da área de Pesquisa

Lançamento do Índice de Cidades Empreendedoras 2022

Calculado para as 101 cidades mais populosas do país. O ICE é uma ferramenta útil para aqueles que pretendem reformular as políticas municipais em prol de um ambiente local mais favorável ao empreendedorismo.

Comemoração dos 85 anos da RSP

O evento reuniu os autores dos artigos mais lidos da história da revista.

RegBR

Plataforma online inovadora, lançada em 2021, para mensuração e classificação do estoque regulatório federal. Nesta plataforma, 50 anos de normas federais foram classificadas por setores econômicos e tiveram sua restritividade e relevância medidas, mediante o uso de inteligência artificial. É uma das quatro seções do Infogov, plataforma online para análise de dados do governo. É também um framework que traz o o levantamento e análise das normativas produzidas pela União, entre elas leis, decretos, emendas constitucionais, resoluções, portarias e outros. Atualmente constam em sua base 55 mil atos normativos. A primeira versão do RegBR foi lançada em 2021 e a segunda versão em 2022.

BORA

O aplicativo BORA foi lançado nas lojas Google e Apple em 2022. O aplicativo é uma plataforma que diminui os custos de transação para a realização de pesquisas na área de avaliação de políticas públicas. No aplicativo, o gestor cadastra seus projetos que precisam de avaliação e o pesquisador cadastra o seu currículo, destacando a experiência na realização de pesquisas. Caso o par pesquisador/gestor se identifique com o projeto/currículo e demonstre isso por meio da opção “BORA”, ambos os contatos (e-mail e telefone) são compartilhados mutuamente. Em janeiro de 2023, o BORA foi incluído na biblioteca do “Observatory of Public Sector Innovation” (OPSI) da OCDE, e se consolida como um caso de sucesso e de replicação na área de inovação governamental.

Ambiente Remoto de Pesquisa

Construído em 2022, o Ambiente Remoto de Pesquisa (ARP) é uma iniciativa que busca dar acesso aos dados que compõem o InfoGOV de forma segura e remota para os pesquisadores visitantes credenciados na Enap. O ARP, resumidamente, consiste na criação de máquinas virtuais que possuem acesso ao banco de dados do InfoGOV. A iniciativa busca ampliar o papel da Enap na produção de pesquisas acadêmicas, além de dar suporte ao Conselho de Monitoramento e Avaliação de Políticas Públicas.

Prêmio Evidência

Criado com o objetivo de reconhecer e divulgar políticas públicas que fazem uso de evidências em suas múltiplas etapas, bem como valorizar a interação entre a pesquisa científica e a gestão de políticas públicas. A premiação é uma parceria entre a Enap, o Centro de Aprendizagem em Avaliação e Resultados para a África Lusófona e o Brasil (FGV EESP Clear) e o Instituto Mobilidade e Desenvolvimento Social (IMDS).

Em 2022 foi realizada a cerimônia de entrega da **1ª Edição do Prêmio Evidência e Troféu Imds**.

- **1º lugar:** Jovem de Futuro | *Instituto Unibanco e Governo do Estado do Espírito Santo*
- **2º lugar:** Pacto pela Educação (PPE) | *Governo de Pernambuco*
- **3º lugar** (empate técnico):
Programa de Ciências Comportamentais: caso Cadin | *Prefeitura de São Paulo* e Utilização de evidências no enfrentamento da pandemia de Covid-19 | *Secretaria de Estado da Saúde de Goiás*
- **Troféu Imds** - Mobilidade Social
- **Troféu - Jovem de Futuro** | *Instituto Unibanco e Governo do Estado do Espírito Santo*
- **Menção honrosa - Próspera Família** | *Secretaria de Desenvolvimento Social do Estado de São Paulo*

Assessoria para Avaliação

Com metodologia inovadora, a Assessoria para Avaliação é ofertada para equipes de servidores públicos que precisam realizar avaliação, Análise de Impacto Regulatório (AIR) ou Avaliação de Resultado Regulatório (ARR) e necessitam de orientação técnica.

Trata-se de um serviço de treinamento e desenvolvimento de pessoas em avaliação de políticas públicas, do tipo “aprender fazendo”, ofertado para equipes de servidores públicos que desempenham papéis e funções relacionadas à avaliação, seja ela ex ante ou ex post.

Todo o trabalho desenvolvido está fundamentado nos Guias Práticos de Avaliação Ex ante, Ex post, Análise de Impacto Regulatório e Avaliação de Resultado Regulatório do Governo Federal, estudos práticos e acadêmicos sobre Modelo Lógico, Teoria da Mudança, Gestão por Evidências, Solução de Problemas e boas práticas internacionais em avaliação de políticas públicas.

Evidência Express (EvEx)

O Evidência Express (EvEx) é uma plataforma de tradução de conhecimento que atua em apoio a órgãos e entidades públicas como mecanismo de promoção do processo decisório fundamentado em evidências. De maneira prática e objetiva, são oferecidos produtos que interagem com os tomadores de decisão e com o problema de política pública sobre o qual as evidências foram levantadas.

As evidências científicas podem ser demandadas em qualquer fase do ciclo de políticas públicas, ou seja, podem ser úteis ao processo decisório na formação de agenda, na etapa de desenho, na implementação, na execução ou na própria avaliação. Assim, o serviço se propõe a atender a essas demandas por informações de forma rápida, promovendo decisões orientadas por critérios técnicos e informados em evidências.

30 relatórios entregues

Distribuição por tipo de atendimento:

- Benchmarking - 9
- Avaliação/simulação - 4
- Análise exploratória - 7
- Síntese de evidências - 6
- Mapa de evidências - 1
- Produtos intermediários - 3

Distribuição por órgão demandante:

- Enap - 3
- CMAP - 8
- Ministério do Turismo - 2
- Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento - 4
- Secretaria de Estado de Desenvolvimento Social de Minas Gerais - 2
- Ministério dos Direitos Humanos - 3
- Secretaria de Saúde do Ceará - 1
- Ministério da Saúde - 1
- Agência Nacional do Petróleo - 1
- Ministério da Justiça - 1
- Ministério das Comunicações - 2
- Ministério da Infraestrutura - 1
- Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação - 1

27 atendimentos realizados

Origem da Demanda
Conselho de Monitoramento e Avaliação de Políticas Públicas (CMAP)
Atendimentos sob demanda (descentralização de recursos para a Enap)
Janela Avaliação
Parcerias (não envolvem transferência de recursos)
Tipo de Atendimento
Avaliações ex post
Análises de Impacto Regulatório (AIR)
Avaliações de Resultado Regulatório (ARR)
Demanda customizada (conjunto de oficinas de pré-avaliação para o CMAP)

Projetos de Cooperação Técnica Internacional

São projetos em parceria entre a Enap e organismos internacionais, com o intuito de fortalecer as capacidades institucionais para execução de políticas públicas. Por meio da cooperação, a Enap promove um intercâmbio de experiências, conhecimentos e informações que subsidiam o aprimoramento de suas atividades, além de oferecer condições para dinamizar e inovar suas ações.

Entre os instrumentos vigentes e que foram essenciais para os resultados da Escola em 2022, podemos citar os seguintes projetos:

a) Projeto PNUD BRA 16/022 - Capacidades e políticas públicas para o desenvolvimento sustentável: produção de pesquisas e estratégias de formação e treinamento de gestores públicos para a implementação de políticas públicas da Agenda 2030 e no fortalecimento das capacidades brasileiras.

- Período de vigência: de 20/09/2017 até 30/06/2022.

- O objetivo geral é contribuir para o fortalecimento das capacidades estatais necessárias para a implementação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), por meio de atividades de diagnóstico, produção e gestão de dados e capacitação e desenvolvimento de gestores públicos.

- Atividades do Projeto:

1. Diagnóstico das capacidades de implementação das políticas focalizadas na Agenda 2030, analisando e comparando os contextos de governo federal, estados e municípios;
2. Disseminação de práticas, pesquisas e resultados entre os parceiros por meio de fóruns e reuniões regulares com *stakeholders* e órgãos governamentais relacionados ao projeto; e
3. Fortalecimento das capacidades estatais por meio de ações de formação e capacitação, da cooperação Sul-Sul e do fortalecimento de fóruns internacionais da Agenda 2030.

Valor do Projeto: USD 389.777,33 ou: R\$ 1.522.000,00 (taxa em 2017 - R\$ 3,30)

Valor Executado em 2022: USD 54.480.40

b) Projeto OEI/BRA 20/001 - Fortalecimento das Ações de Promoção da Agenda de Inovação e Transformação Governamental da ENAP

- Período de vigência: de 10/09/2020 até 10/09/2026

- Objetivo: formular e implementar estratégias e ações de produção e disseminação de conhecimentos relativos à inovação e transformação governamental.

- Atividades do Projeto:

1. Formular e implementar estratégias e ações da Enap para consolidação da agenda de inovação e transformação governamental; e
2. Elaborar metodologias, instrumentos e processos de intercâmbio para fortalecer as ações de formação, pesquisa, inovação e transformação governamental.
3. Abordagens, metodologias e ferramentas de inovação aberta para a resolução de problemas públicos elaboradas, implementadas e disseminadas.

Valor do Projeto: R\$ 5.000.000,00

Valor Executado em 2022: R\$ 1.744.820,06

c) Projeto FLACSO 01/2021 - Desenvolvimento das capacidades institucionais e aperfeiçoamento da Administração Pública Federal

- Período de vigência: de 01/12/2021 até 30/11/2025.

- Objetivo: consolidar o processo de internacionalização institucional da Enap, com prioridade no intercâmbio de conhecimentos, experiências e boas práticas, realização de cursos, palestras e seminários, produção e disseminação de pesquisas, conhecimento, informações e projetos de inovação voltados para as ações prioritárias da escola.

- Atividades do projeto:

1. Fortalecer as atividades de formação da Enap como instrumento de maior efetividade e qualidade na implementação das políticas dos serviços públicos; e
2. Desenvolver capacidade de mensuração do impacto das ações de formação, pesquisa e inovação realizadas pela Enap.

Valor do Projeto: R\$ 4.000.000,00

Valor Executado em 2022: R\$ 1.571.033,59

d) Projeto PNUD BRA 20/017 - Fortalecimento de Capacidades no Serviço Público Brasileiro junto aos Entes Federativos

- Período de Vigência: de 13/12/2021 até 30/12/2024

- Objetivo: fortalecimento das capacidades dos gestores públicos subnacionais, estimulando a produção de conhecimento sobre a temática e agregando elementos de inovação e adesão de boas práticas para melhoria do serviço público brasileiro.

Para possibilitar o alcance do resultado geral do projeto, foram estruturados 4 (quatro) eixos, que correspondem aos resultados intermediários esperados para o projeto:

1. Instrumentos, métodos e técnicas para aprimoramento das capacidades de gestores públicos subnacionais desenvolvidos;

2. Estratégias de engajamento dos gestores e lideranças subnacionais aos processos de inovação para melhoria dos serviços públicos formuladas e implementadas;
3. Estratégia e metodologia para a estruturação de rede voltada ao fortalecimento da formação de agentes públicos junto aos entes da federação elaboradas e disseminadas;
4. Gestão eficiente de conhecimento do projeto realizadas.

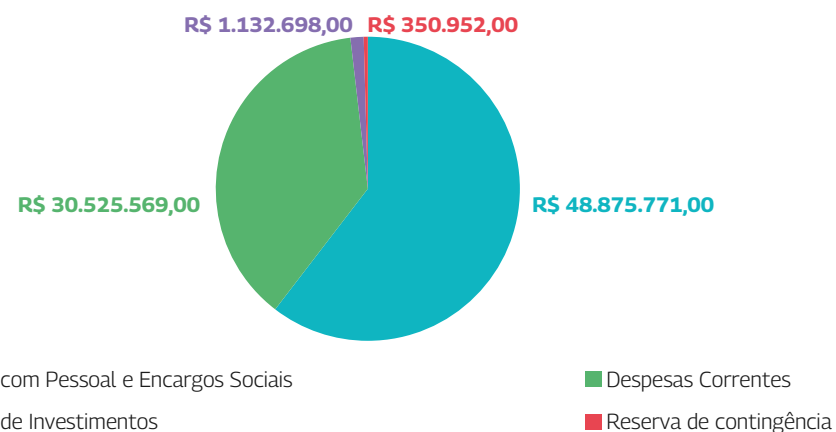
Valor do Projeto: USD 606.673,41 ou: R\$ 3.000.000,00 (taxa em 2022 - R\$ 5,26)

Valor Executado em 2022: USD 14.806,30 ou R\$ 73.000,00

Resultados das principais áreas de atuação ou ações

Gestão orçamentária e financeira

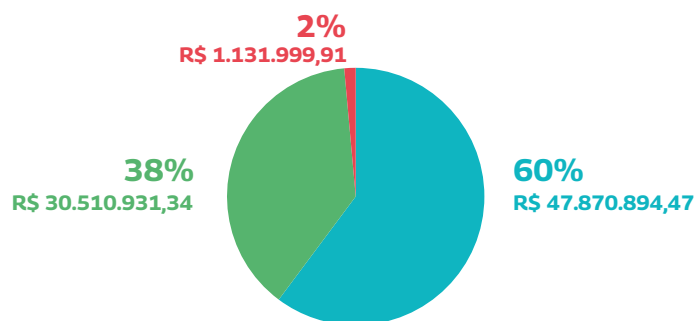
A lei nº 14.303, de 21 de janeiro de 2022 - LOA, consignou à Enap, para o exercício de 2022, o valor total de R\$ 80.884.990,00, sendo distribuído da seguinte forma:



No total das execuções das ações orçamentárias consignadas na LOA 2022 o percentual de empenhos ficou em 98,30%.

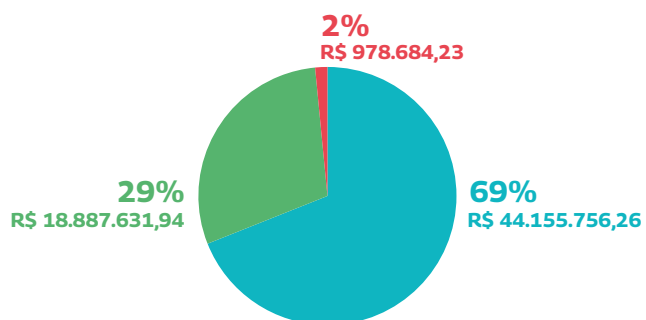
O valor total das despesas empenhadas foi R\$ 79.513.825,72 e das despesas pagas R\$ 64.022.072,43. A execução orçamentária e financeira deu-se da seguinte forma:

Despesa empenhada



■ Despesas com Pessoal e Encargos Sociais ■ Despesas Correntes ■ Despesas de Investimentos

Despesa paga



■ Despesas com Pessoal e Encargos Sociais ■ Despesas Correntes ■ Despesas de Investimentos

Na execução orçamentária e financeira destaca-se o item Despesas Correntes, pois há diversos tipos de despesas distintas. A seguir são especificadas as principais:

- Despesas de manutenção e de funcionamento da Enap, capacitação de servidores da Enap e Programa Qualidade de Vida no Trabalho (PQVT), custeadas pela ação orçamentária 2000 – Administração da Unidade, e ação orçamentária 000Q – Contribuições a Organismos Internacionais sem Exigência Prévia de Programação Específica:

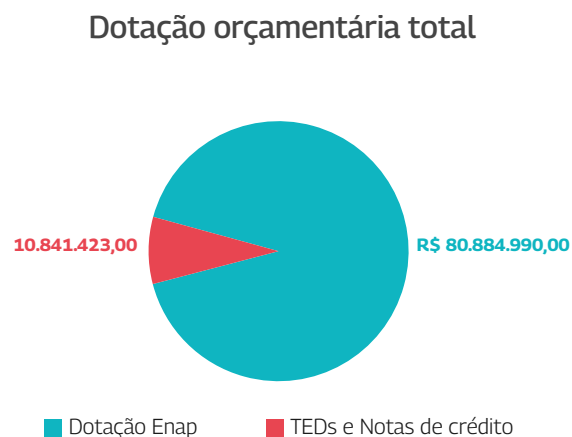
R\$ 21.352.739,00 dotação LOA	R\$ 21.348.922,23 despesa empenhada	R\$ 12.858.842,21 despesa paga
---	---	--

- Despesas Finalísticas da Enap, custeadas pelas ações orçamentárias 20U9 - Desenvolvimento de Competências de Agentes Públicos e 216R - Desenvolvimento de Iniciativas de Inovação, Estudos, Pesquisas e Publicações:

R\$ 10.026.168,00 dotação LOA	R\$ 10.014.649,02 despesa empenhada	R\$ 7.007.473,96 despesa paga
---	---	---

Ainda no exercício de 2022, a Enap recebeu de outros órgãos da administração federal dotações orçamentárias que montam a quantia de R\$ 10.841.423,35, por intermédio de Termo de Execução Descentralizada (TED) e notas de movimentação de créditos, conforme disposto no Decreto

nº 10.426, de 16 de julho de 2020, que somados à dotação própria da Escola consignada na LOA 2022, perfazem o total de R\$ 91.726.413,35.



Do total de R\$ 10.841.423,35, oriundos de TEDs e NCs, foi executado na própria Enap o valor de R\$ 8.104.486,29, o valor de R\$ 2.736.937,06 foi descentralizado da Enap para pagamento de GECCs. Por fim, foi inscrito em Restos a Pagar no ano de 2022 o montante de R\$ 25.978.879,25. Desse total, foram pagos R\$ 19.916.059,39. Restos a pagar cancelados: R\$ 1.883.504,82.

Gestão de pessoas

Conformidade Legal

O cumprimento da Lei 8.112/90 e demais legislações aplicáveis à gestão de pessoas é observado por meio do acompanhamento constante de todas as diretrizes, atos e normas estabelecidos pelo Órgão Central do Sipec, o qual possui a competência normativa e orientadora em matéria de pessoal civil no âmbito da Administração Pública Federal direta, das autarquias, incluídas as de regime especial, e das fundações públicas.

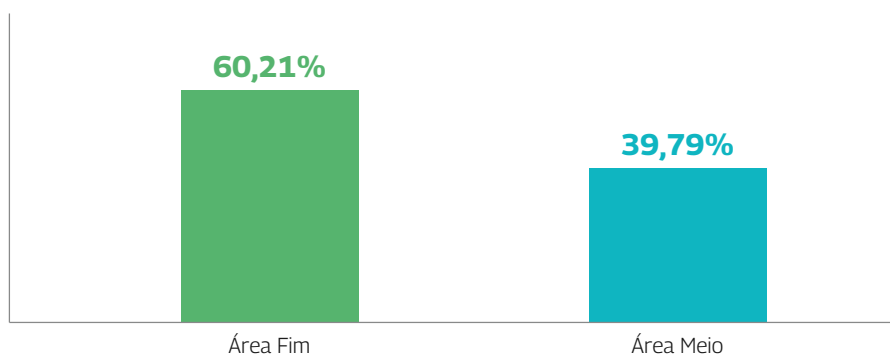
Nesse sentido, a Enap verifica constantemente a publicação dessas diretrizes estabelecidas pelo Governo Federal e órgãos de controle, além de orientar suas unidades internas em relação ao cumprimento das normas aplicáveis.

Alinhado aos normativos vigentes, em 2022, o Sistema de Registro de Frequência (SISREF) foi adotado como sistema eletrônico de registro de frequência no âmbito da Enap. A adoção do sistema trouxe mais segurança, transparência e um controle mais efetivo da frequência e da assiduidade dos servidores e estagiários, contribuindo para a redução de ausências injustificadas, atrasos e saídas antecipadas.

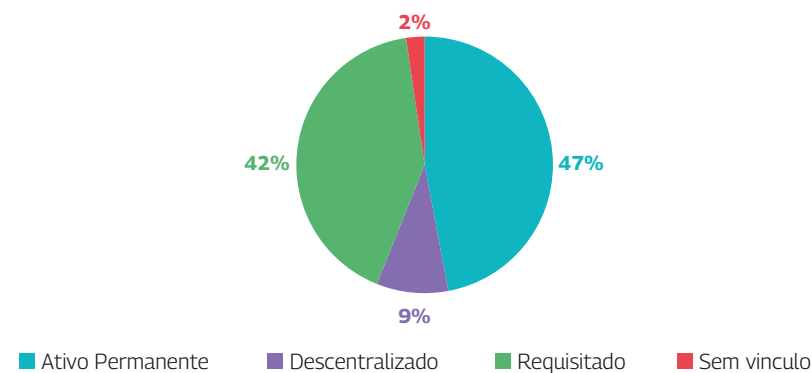
Avaliação da força de trabalho

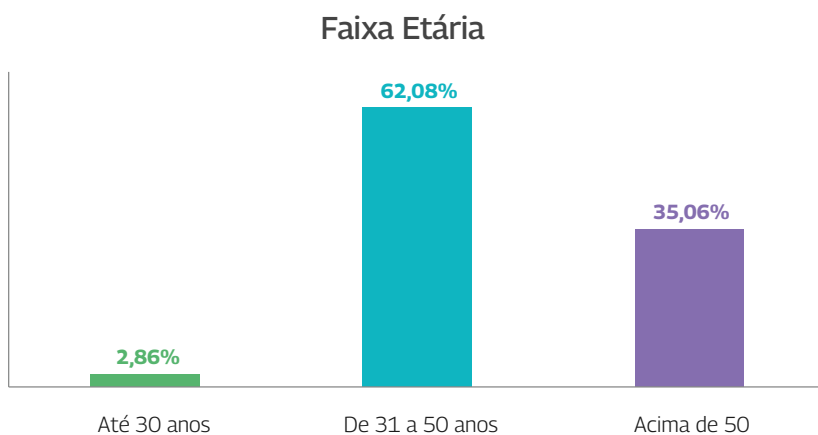
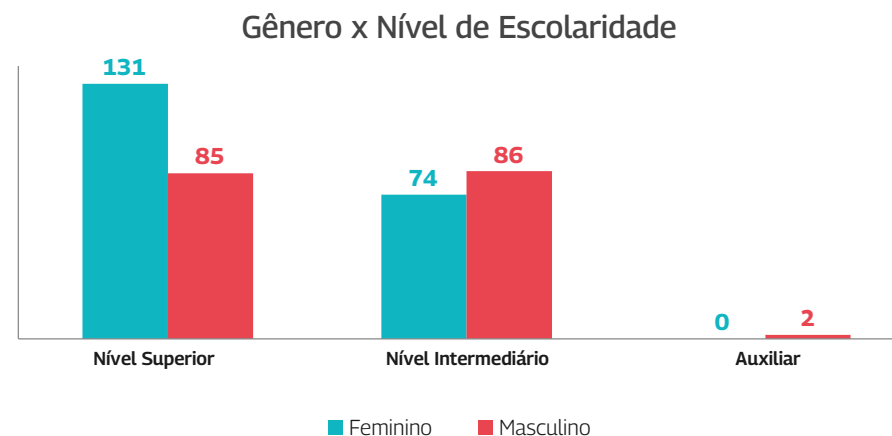
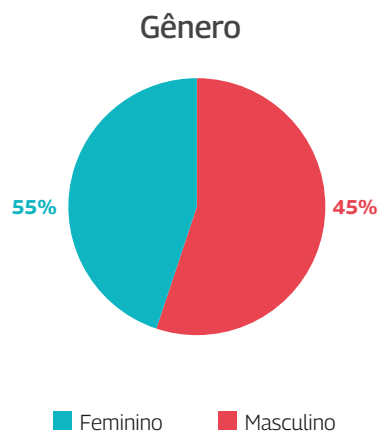
Em 2022, a força de trabalho na Enap era formada por 387 pessoas. O quadro de pessoal da Enap é formado por servidores do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo (PGPE) e Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda (PECFAZ). Também compõem esse quadro os servidores requisitados, em exercício descentralizado e servidores sem vínculo.

Força de Trabalho por Área



Situação Funcional

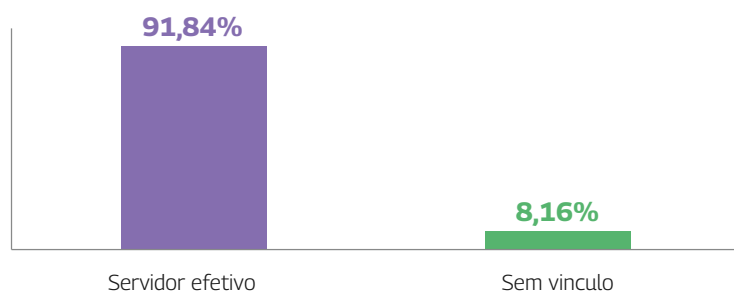




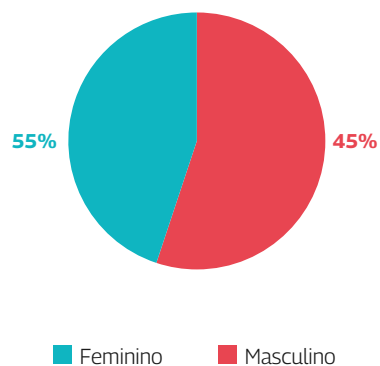
Estratégia de recrutamento e alocação de pessoas

Em 2022, o percentual dos 45 cargos gerenciais e funções ocupados por servidores efetivos foi de 91,84%, entre os quais a maioria eram mulheres (55,10%). Ou seja, havia apenas 4 cargos de preenchimento por livre provimento ocupados por servidores sem vínculo.

Cargos Gerenciais

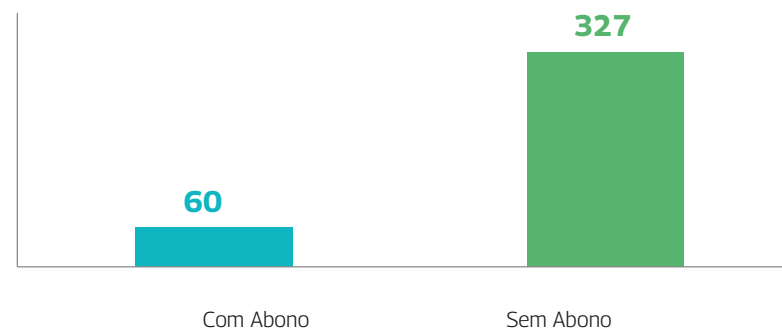


Cargos gerenciais ocupados por gênero



Ressalta-se que 60 servidores (15,50%) cumprem os requisitos para aposentadoria e percebem em abono de permanência.

Abono de Permanência

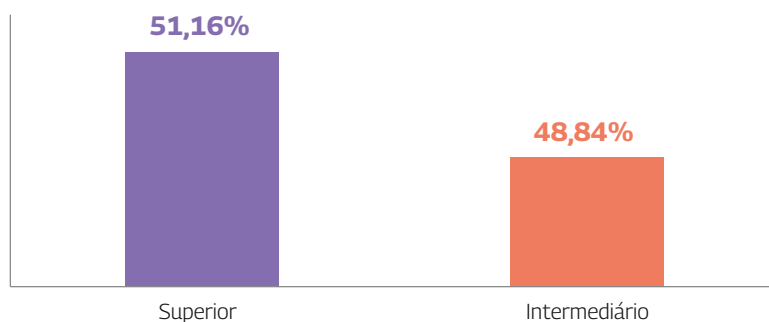


O perfil profissional e os procedimentos gerais a serem observados para ocupação de Cargos Comissionados Executivos (CCE) e as Funções Comissionadas Executivas (FCE), a Enap segue as instruções do Decreto nº 10.829, de 5 de outubro de 2021, que determina considerar perfil profissional, competências desejadas e compatíveis com a responsabilidade e complexidade inerentes à função ou ao cargo.

Para ocupação de Gaeg Nível Superior, Gaeg Nível Intermediário, CCE e FCE, esta Escola adota o modelo de processo seletivo, cujos editais são amplamente divulgados para toda a Administração Pública Federal. Tal procedimento integra o elenco de boas práticas da Enap com vistas à percepção de Gaeg e demais citados, assegurando, assim, o atendimento aos princípios da transparência e da impessoalidade.

Em 2022, 155 servidores ocupavam Gaeg nível superior e 148 de nível intermediário.

Distribuição GAEGs por nível

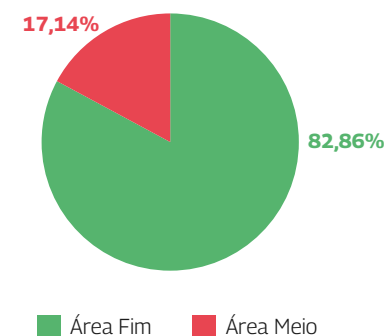


Estagiários

A Enap possui o Programa de Estágio, que tem como principais fundamentos legais a Lei nº 11.788/2008 e a Instrução Normativa nº 213, de 17 de dezembro de 2019, onde são estabelecidas orientações para aceitação de estagiários no âmbito da Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional.

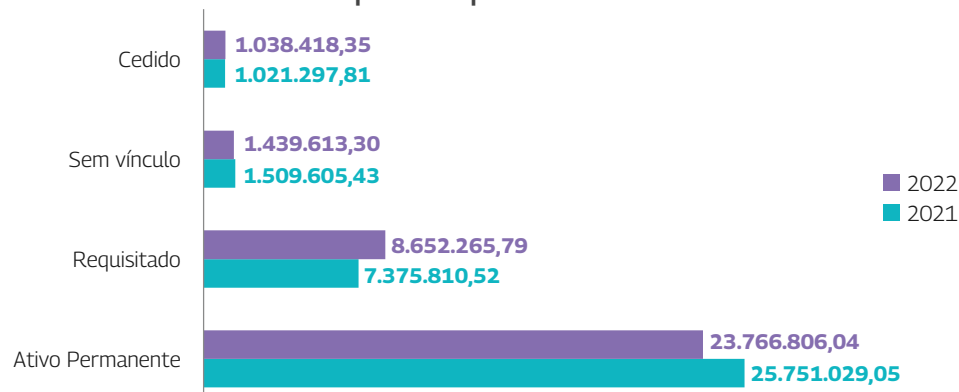
Em 2022 a Escola possuía um quadro de 35 estagiários, atuando em atividades finalísticas e atividades meio.

Vagas de Estagiário

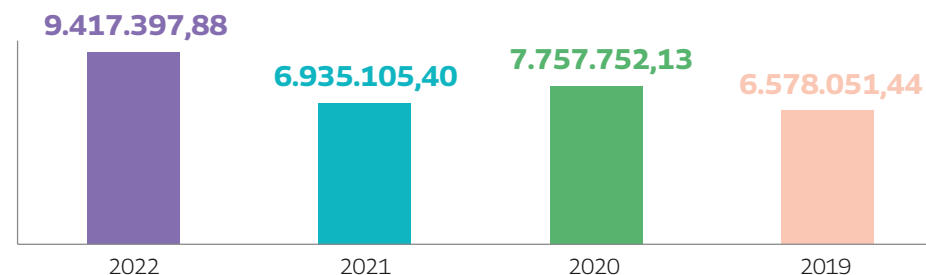


Detalhamento da despesa de pessoal

Despesa de pessoal ativo



Despesas de pessoal inativo



Houve uma pequena diminuição nas despesas com pessoal ativo, entre os anos de 2021 e 2022, resultado do balanceamento entre a alteração das despesas com os requisitados (+17,31%) e os sem vínculo (-4,64%), bem como das despesas com aposentados e pensionistas. A diferença entre 2021 e 2022 representou uma economia de pouco mais de 760 mil (-2,31%).

Em relação às despesas com aposentados e pensionistas, percebe-se um aumento de 35,79%, o que representa cerca de R\$2,5 milhões, ocorrido em razão das despesas variáveis que em 2021 foi de R\$ 1.677.545,49 e em 2022 foi de R\$ 3.066.460,66. Deve-se considerar também o número de aposentados e pensionistas, que em 2021 era de 115 e em 2022 passou para 130, representando uma alteração de 13%.

Avaliação de Desempenho

Para o alcance dos objetivos institucionais, a Enap traçou metas intermediárias voltadas para a gestão por desempenho e geridas pelo sistema de avaliação de desempenho “AvaliaEnap”.

As metas de capacitação e desenvolvimento foram plenamente alcançadas, tendo a Escola capacitado aproximadamente 80% de seus servidores em pelo menos 2 conhecimentos técnicos essenciais e/ou transversais e das áreas e 1 conhecimento comportamental com base no “CerEnap”, nome dado ao projeto de implantação da Gestão por Competências da Enap.

Avaliações realizadas no âmbito da Enap e legislação correlata

Avaliação	Legislação
Estágio Probatório	Lei nº 8.112/1990 Resolução Enap nº 07/2011
Progressão Funcional	Lei nº 11.357/2006 Decreto nº 84.669/1980

Gratificação de Desempenho do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo (GDPGPE)	Lei nº 11.357/2006 Lei nº 11.784/2008 Decreto nº 7.133/2010 ON SRH nº 07/2011 Resolução Enap nº 13/2020
Gratificação de Desempenho de Atividade Fazendária (GDFAZ)	Lei 11.907/2009 Resolução Enap nº 13/2020
Gratificação Temporária de Atividade em Escola de Governo (GAEG)	Lei nº 11.907/2009 Portaria Interministerial nº 438/2009 Portaria MP nº 112/2010 Resolução Enap nº 06/2011, alterada pela Resolução nº 21/2021.

Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP)

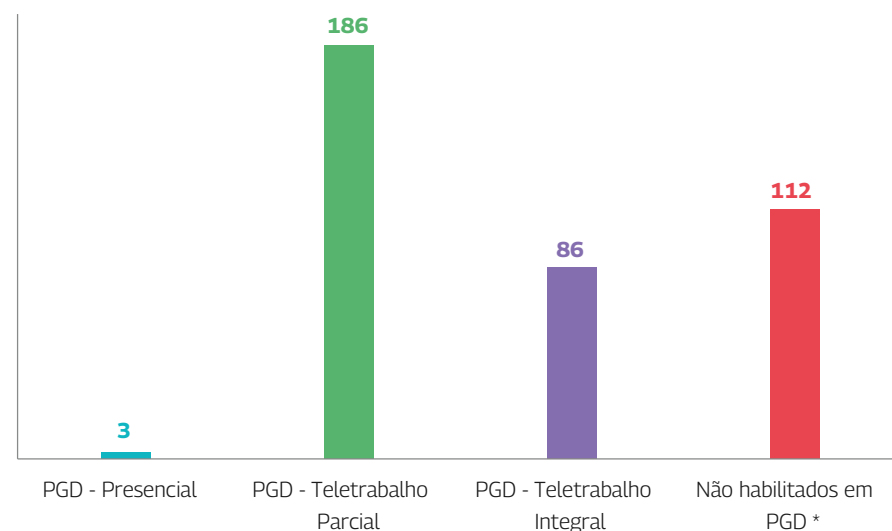
Na busca pela excelência na gestão pública e desempenho do servidor, a Enap elaborou o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) para o exercício de 2022, que representa o desdobramento da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas - PNPD, criada por meio do Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019.

Com base nesse Plano foram promovidas diversas ações de capacitação voltadas ao preenchimento das lacunas de conhecimento dos servidores. O escopo das ações de desenvolvimento e de movimentação de servidores foi direcionar todos os esforços da organização em prol dos seus objetivos estratégicos. Dessa forma, buscou-se a efetividade das atividades, alinhada com os objetivos estratégicos, trazendo metas e indicadores de desempenho voltados à melhoria das entregas e resultados e ao crescimento profissional e institucional.

Levando em consideração a utilização/execução do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) no exercício de 2022, os eventos de capacitação foram oferecidos nas modalidades presencial e a distância, com aulas síncronas, em Ambiente Virtual de Aprendizagem, ou seja, ao vivo e com a participação do professor/instrutor e dos servidores, tendo em vista que grande parte dos servidores da instituição estão em teletrabalho, modalidade do PGD.

Programa de Gestão e Desempenho (PGD)

Do total de 387 servidores em exercício na Enap, registrou-se 275 (71%) habilitados no Programa de Gestão e Desempenho, distribuídos nas seguintes modalidades:



* (controle de frequência tradicional)

Licença Capacitação

No ano de 2022 a Escola teve 5 servidores afastados por motivo de licença para capacitação:

- Curso de aperfeiçoamento (presencial e/ou a distância) - 2 servidores;
- Elaboração de Trabalho de conclusão de curso (mestrado ou doutorado) - 2 servidores;
- Curso conjugado com atividades práticas em posto de trabalho (no exterior) - 1 servidor.

Programa de Qualidade de Vida no Trabalho (PQVT)

No ano de 2022, a partir do diagnóstico de dificuldades de desempenho técnico de servidores que não se adaptaram, de forma equânime, à dinâmica do trabalho remoto e seus desdobramentos, a Enap direcionou seus esforços na inclusão desses servidores.

Suas premissas contemplam a escuta ativa, a necessidade de fomentar a motivação de realização, a observância de maior exigência de participação/ desempenho dos servidores no dia a dia laboral, a necessidade de aprimorar o desempenho dos servidores frente à utilização de ferramentas tecnológicas no ambiente de trabalho e a relevância de criar oportunidades para diagnosticar necessidades de desenvolvimento diferenciadas.

No âmbito do projeto Novos Rumos foram oferecidas ações de

desenvolvimento. Além disso, foi identificada a necessidade de execução dos cursos de “Informática Básica e aplicativos Word e Excel” e “Enap Eu Sei!” (com foco no programa de gestão documental SEI!), voltados exclusivamente para os servidores que demonstraram dificuldades de desempenho e conhecimento nos referidos programas e que tiveram subtraídas a GAEG nas avaliações de desempenho. Essas capacitações foram desenhadas para proporcionar aos servidores a possibilidade de melhorar seu desempenho e respectivos resultados.

Visando o bem-estar de todos os colaboradores, a Escola mantém, desde 2016, Acordo de Cooperação Técnica com a Associação de Centro de Treinamento de Educação Física Especial (CETEFE), que objetiva a cooperação e ajuda mútua para implementar e promover ações nas áreas de cultura, educação, saúde, esporte, reabilitação, habilitação, trabalho, estimulação funcional, lazer, atividade física, acessibilidade, estudo e pesquisa, mediante a realização de eventos, cursos, avaliação, prestação de serviços, múltiplas atividades e atendimentos, nas instalações da Enap, de forma gratuita e planejada, direcionadas aos servidores, dependentes dos servidores, estagiários e colaboradores terceirizados da Enap e às pessoas com deficiência, núcleo familiar, instituição parceira, convidados e profissionais do programa social do CETEFE.

O projeto IluminAção teve como foco temáticas que buscassem atender e preparar os servidores para o período de aposentadoria, por intermédio de cursos e mentorias, desenvolvendo competências que permitam o planejamento da vida pós aposentadoria, trabalhando conteúdos que

possibilitam compreender questões como Empreendedorismo, Qualidade de Vida, Voluntariado e Educação Previdenciária e Financeira.

Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios.

A revisão do mapeamento de competências, iniciada em 2021, por meio do Projeto CerEnap, integrou as competências transversais de um setor público de alto desempenho e as competências essenciais de lideranças. A partir dessa revisão, em 2022, foi promovida a avaliação de competências pelas chefias imediatas e a autoavaliação dos servidores para identificação de gaps e as necessidades de desenvolvimento para o Plano de Desenvolvimento (PDP da Enap).

No entanto, com a mudança do processo de elaboração do PDP pelo Órgão Central, identificou-se a necessidade de reestruturar o CerEnap para evitar o sobreamento de algumas atividades. Agregou-se a essa necessidade a oportunidade de alavancar a modernização dos processos gerenciais de gestão de pessoas, como PGD, Avaliação de Desempenho, PDP e Gestão por competências, unificando os sistemas utilizados.

Dessa forma, em 2022 foi iniciada a criação e implementação da Plataforma CerEnap 2.0, com o objetivo de refletir as estruturas organizacionais, os espaços ocupacionais e competências já mapeados e estruturados no âmbito da Enap. Além disso, como instrumentos gerenciais e funcionais, a plataforma ainda contará com:

- Módulo de Avaliação de Desempenho Integrado, que atenda às demandas da GAEG e das Carreiras Administrativas (PGPE e PECFAZ), com a possibilidade, também, de identificação das metas intermediárias e individuais
- Módulo do Programa de Gestão e Desempenho - PGD, com a elaboração dos planos de trabalho, cujas atividades estarão relacionadas com as competências transversais, essenciais de liderança e técnicas, observados os espaços ocupacionais onde estão inseridos cada servidor
- Módulo de Execução de Processos Seletivos, a partir das estruturas organizacionais e espaços ocupacionais cadastrados
- Fornecimento de subsídios para elaboração do PDP-Enap
- Adequação à Lei Geral de Proteção de Dados
- Integração com login Gov.BR e integração de dados com outros sistemas.

Gestão da Tecnologia da Informação

Conformidade legal

A Gestão da Tecnologia da Informação da Enap baseia-se nas regras e diretrizes estabelecidos:

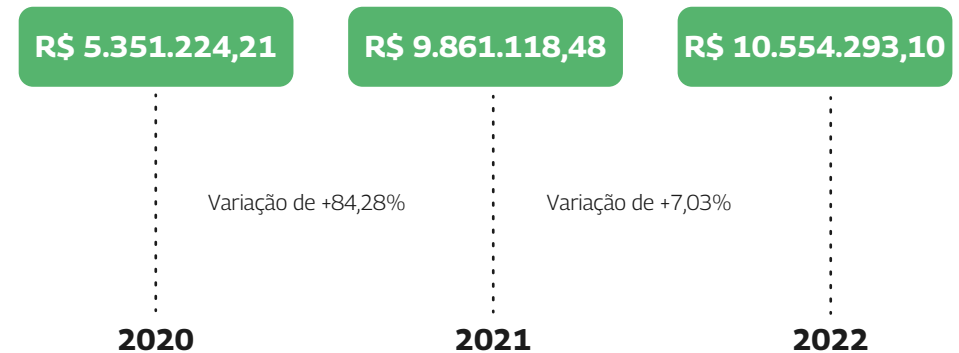
- em documentos disponibilizados pelo Sistema de Administração de Recursos de Tecnologia da Informação (SISP), como metodologias, roteiros e guias que facilitam a gestão dos recursos em projetos e atividades de TI;
- no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI/Enap) - Ciclo 2020-2024;
- em Normas estabelecidas pelo Ministério da Economia que regem as contratações de soluções de tecnologia da informação e comunicação no âmbito do SISP do Governo Federal;
- em Acórdãos do TCU.

Modelo de Governança de TI

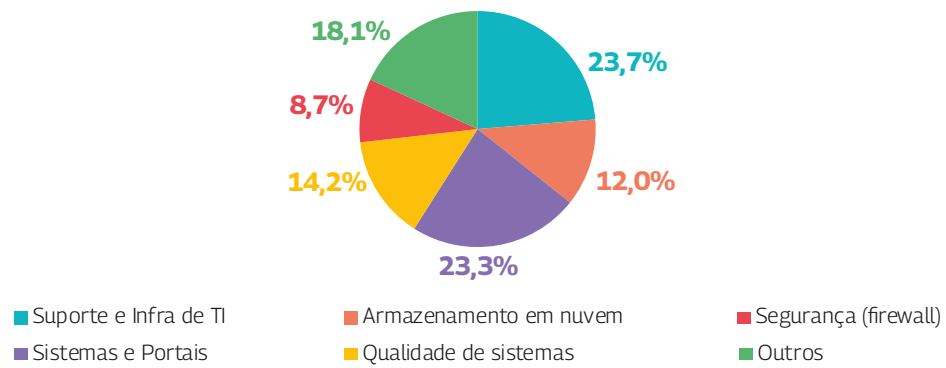
O Modelo de Governança de TI da Enap, alinhado ao Modelo de Governança Corporativa da Escola, tem como principal instância o Comitê de Governança Digital (CGD), instituído pela Portaria Enap nº 556, de 19 de setembro de 2019, e alterado pela Portaria Enap nº 223, de 20 de julho de 2021. Além disso, conta, eventualmente, com apoio do Conselho Diretor da Escola.

Recursos em Tecnologia da Informação

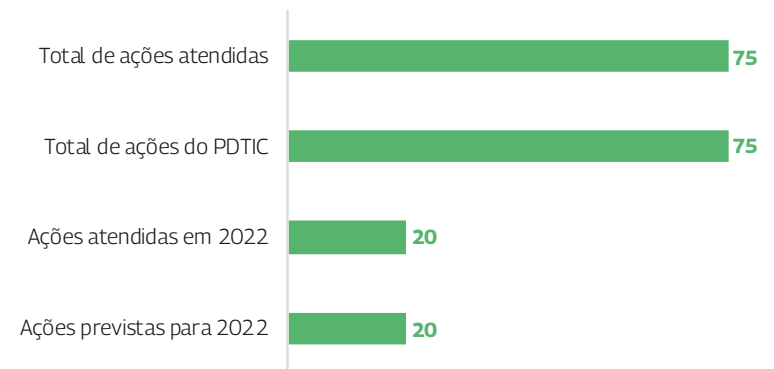
Em 2022 houve um aumento de gastos de TI de 7,03% em relação a 2021. Os principais pontos relevantes para esse aumento foram a alta demanda de serviços de desenvolvimento, sustentação e qualidade de sistemas, da aquisição de solução de segurança corporativa e multifuncional Firewall, e a ampliação dos serviços de infraestrutura em Nuvem, a fim de garantir a continuidade dos serviços públicos da Enap.



Investimento em TI - 2022

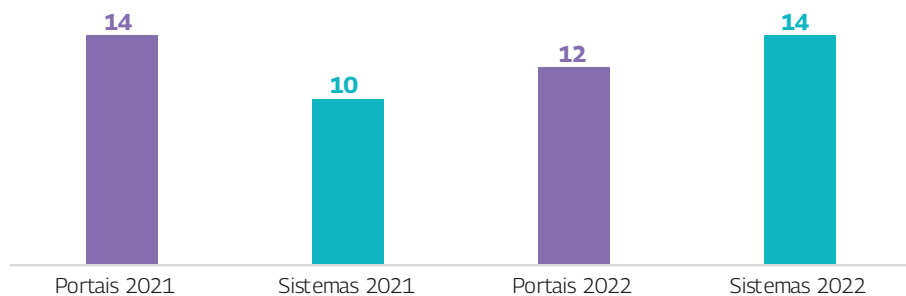


PDTIC 2020 - 2022

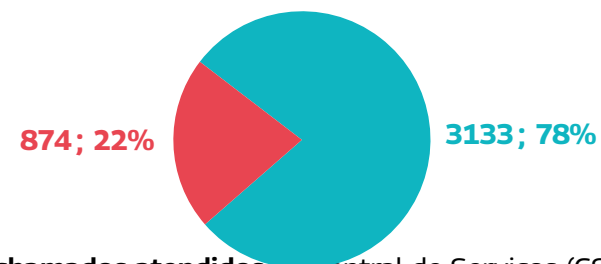


Resultados

Sistemas e Portais sustentados



Chamados atendidos - EV.G

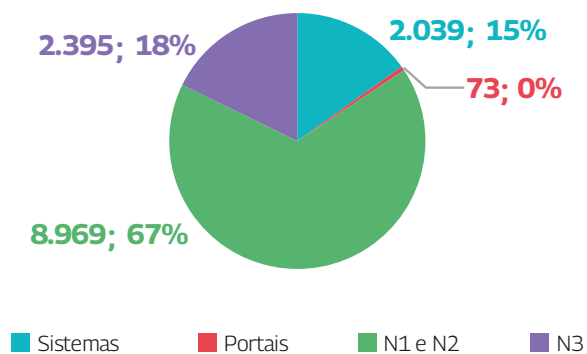


13.476 chamados atendidos na Central de Serviços (CSE-Enap)

■ Alunos EVG (externos) ■ Atendimento técnico (interno)

4.007 chamados atendidos: sistema EV.G

Chamados atendidos



Contratações mais relevantes de recursos de TI

Contratada	Objeto	Valor Contratado	Valor Liquidado
Central IT	Serviços especializados de atendimento ao usuário e suporte à infraestrutura de TI	R\$ 3.268.372,80	R\$ 2.505.669,60
Claro	Serviço de computação em nuvem de alta disponibilidade	R\$ 1.263.110,88	R\$ 1.263.110,88
Basis	Serviços de desenvolvimento e sustentação de sistemas em regime de posto de serviço	R\$ 4.151,251,36	R\$ 2.459.884,45
TO Brasil	Serviços de qualidade em desenvolvimento e sustentação de sítios e portais	R\$ 1.819.023,00	R\$ 1.502.369,85
BLOCKBIT	Solução de Firewall corporativo e multifuncional	R\$ 914.500,00	R\$ 914.500,00

Principais iniciativas (Sistemas e Projetos) e resultados na área de TI por cadeia de valor

Valor	Ações	Resultados
Contratar e gerir bens e serviços	Novo modelo de contratação focado na gestão das entregas. Modelo de postos de serviços com desconto por SLA	Redução da rotatividade de pessoal, melhor gestão dos projetos estratégicos e mais agilidade nas entregas
Gerir formação e desenvolvimento de pessoas	Gestão Ágil de Projetos	Capacitação de servidores em Gestão Ágil de Projetos

Valor	Ações	Resultados
Manter a governança e a infraestrutura de TIC	Integração GOV.BR no serviço Wi-Fi 6	Unificação de canais digitais, segurança dos dados dos usuários do serviço
	Migração para Nuvem	Redução de custos, segurança, flexibilidade, escalabilidade, mobilidade, colaboração e controle
	Implementação do novo Firewall	Maior segurança aos ativos de tecnologia da informação e redução dos riscos associados à ameaças digitais
	Transição de processos tecnológicos da EV.G para CGTI	Mapeamento dos processos, absorção do suporte e otimização do fluxo de atendimento
	Integração da EV.G ao Gov.br	Unificação de canais digitais do governo federal, Mais segurança e simplicidade no acesso a EV.G
Desenvolver, adquirir, implantar e manter soluções de TIC	Gestão dos Painel de Business Intelligence da ASREL	Maior gestão e transparência dos dados financeiros via PRODOCS

Valor	Ações	Resultados
Desenvolver, adquirir, implantar e manter soluções de TIC	Migração de Portais	Estratégia de centralização de portais para o portal da Enap
Desenvolver, adquirir, implantar e manter soluções de TIC	Projeto Plano de Desenvolvimento de Pessoal	Evolução sistêmica no módulo PDP do sistema estruturante SIPEC do Ministério da Economia
Desenvolver, adquirir, implantar e manter soluções de TIC	Serviços de Inteligência Artificial	Automação de processo por meio de sistema de inteligência artificial
Realizar seleção para ocupação de cargos	Plataforma Líderes que Transformam	Plataforma de Recrutamento desenvolvida para seleção de cargos da administração pública federal
Prospectar e fomentar ações de inovação	Plataforma Desafio 2.0	Plataforma Desafios que busca solucionar problemas públicos por meio da participação da sociedade, trazendo mais inovação para o país

Valor	Ações	Resultados
Contratar e gerir bens e serviços	Semana de Inovação 2022	Contratação de plataforma de eventos híbridos, desenvolvimento de portal e infraestrutura lógica para realização do evento
Prestar suporte aos usuários do Sistema de Gestão Acadêmica	SGA2.0: Unificação dos certificados legados na EV.G	Desonerar Secretaria Escolar (processo era manual). E facilitar o acesso dos alunos aos certificados legados
	SGA 2.0: Integração dos portais do aluno	Simplificação do acesso para os alunos
Apoiar a transformação governamental	Execução do plano de transformação digital dos serviços do Governo Federal	Integração de serviços da Enap com API do Governo, Transformação Digital, ações de segurança da informação implementadas

Segurança da Informação

Principais ações de Segurança e Privacidade realizadas no último ano:

Avaliação de Riscos

AntiVirus e AntiSpam

Gestor de Segurança da Informação

da Fundação Nacional de Administração Pública (Enap)

Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI)

Conscientização em Segurança da Informação



Solução de Firewall

Instituição da Equipe de Prevenção, Tratamento e Resposta a Incidentes Cibernéticos (ETIR)

da Fundação Nacional de Administração Pública (Enap)

Inventário de Tratamento de Dados Pessoais (IDP)

Diagnósticos de Maturidade de Segurança e Privacidade

Desafios de TI

- Adequação à redução orçamentária;
- Implementação de novos Portais e Sistemas;
- Otimização do desenvolvimento de Portais e Sistemas;
- Desenvolver novas funcionalidades no SGA;
- Execução de Serviço de Suporte a usuários e a Infraestrutura de TI em regime de postos de serviços;
- Planejamento estratégico de TI com a nova gestão;
- Aprimorar processos de segurança no desenvolvimento de sistemas e portais (DevSecOps);
- Garantir Segurança da Informação e Privacidade;
- Realizar automações de processos para Transformação Digital da Enap; e
- Desenvolver ações e projetos de Inteligência Artificial na Enap.

Gestão de licitações e contratos

Conformidade Legal

- Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021
- Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993,
- Lei nº 10.520, de 17 de julho de 2002
- Decreto nº 10.024, de 20 de setembro de 2019
- Decreto nº 7.892, de 23 de janeiro de 2013,
- Instrução Normativa Seges/MP nº 05, de 26 de maio de 2017
- Instrução Normativa Seges/MP nº 03, de 26 de abril de 2018
- Instrução Normativa Seges/ME nº 65, de 7 de julho de 2021
- Instrução Normativa Seges/ME nº 67, de 8 de julho de 2021
- Instrução Normativa Seges/ME nº 91, de 16 de dezembro de 2022
- Instrução Normativa Seges/ME nº 58, de 8 de agosto de 2022
- Instrução Normativa SGD/ME nº 1, de 4 de abril de 2019
- Instrução Normativa SGD/ME nº 47, de 9 de Junho de 2022
- Lei Complementar nº 123, de 14 de dezembro de 2006
- Lei nº 11.488, de 15 de junho de 2007,

- Decreto nº 8.538, de 06 de outubro de 2015; e
- Demais exigências que regem a matéria.

Em outubro de 2022 as contratações por inexigibilidade e dispensa de licitação passaram a se fundamentar na Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021. Quanto ao pregão eletrônico e demais modalidades, a realização dos procedimentos licitatórios, embasados na nova lei, ficou prevista para 2023.

Contratações

Resumo das aquisições/contratações*		
Modalidade	Quantidade	Valor (R\$)
Pregão	12	3.799.263,77
Dispensa de licitação	15	1.346.599,01
Inexigibilidade	33	1.086.089,49
Inexigibilidade - docentes	341	2.618.649,49
Contratos**	14	7.199.136,27

* Algumas aquisições/contratações têm vigência superior a 12 meses, motivo pelo qual o valor total pode ultrapassar o orçamento anual da Escola

** Exemplos: Fundações de apoio, TI, administrativos, entre outros.

Resumo por ação*

Outros (Mais relevante: Solução de gestão patrimonial, reforma estrutural do auditório, aquisição de elevador elétrico)	R\$ 3.052.506,33
Contratação de docentes por inexigibilidade	R\$ 2.618.649,49
Apoio administrativo**	R\$ 2.507.057,40
Tecnologia da informação	R\$ 5.180.265,30
Docente GECC	R\$ 2.958.619,94 (valor atualizado de 2022)

* não incluem TEDs e descentralizações

** contrato de apoio administrativo abrangendo serviços acessórios de comunicação e níveis de apoio administrativos.

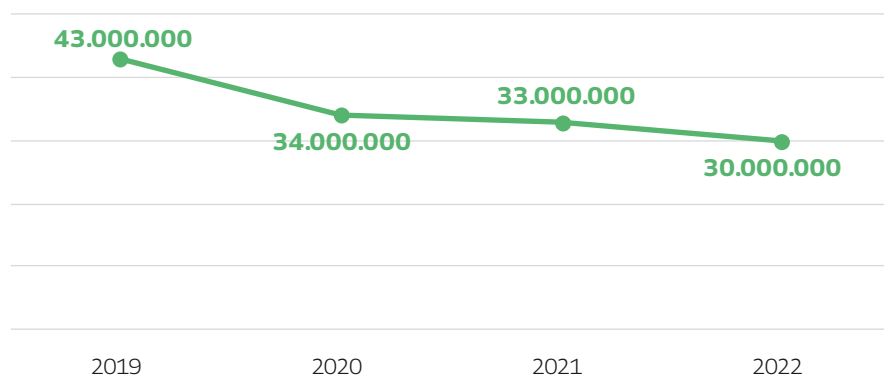
Objeto das contratações mais relevantes	Valor (R\$)
Apoio administrativo - serviços continuados de contratação de serviços terceirizados continuados de apoio técnico operacional à gestão administrativa.	2.507.057,40
Reforma auditório- serviços de engenharia para adaptação de instalações, incluindo mão de obra, equipamentos e materiais necessários.	2.351.813,93
Firewall - soluções de segurança de redes compostas de firewall corporativo e multifuncional para prover segurança e proteção da rede de computadores, contemplando gerência unificada com garantia de funcionamento pelo período de 60 (sessenta) meses.	914.500,00
Desenvolvimento e sustentação de sistemas - serviços de qualidade em desenvolvimento e sustentação de sistemas, portais e aplicativos, utilizando práticas ágeis, por posto de serviço, com desconto por níveis mínimos de serviço.	2.545.372,56

Principais desafios e ações futuras

- Manter a qualidade dos serviços prestados com uso de menos recursos financeiros diante de restrições orçamentárias;
- Cumprir metas institucionais considerando os desafios de gestão de equipe;
- Otimizar a capacidade de atendimento das demandas estratégicas da escola;
- Promover a eficiência das contratações e o uso dos espaços físicos com segurança e integração;
- Modernizar a gestão processual;
- Utilizar critérios de sustentabilidade nas contratações e aquisições estabelecidos pela Instrução Normativa SLTI/MP nº 01/2010, tais como contratações de serviços utilizando produtos constituídos por materiais reciclados, atóxicos ou biodegradáveis

O gráfico abaixo demonstra os custos médios mensais relativos aos serviços de limpeza, manutenção, copeiragem, carregadores e outros serviços contínuos, de 2019 a 2022. Verifica-se que a implementação dos serviços de facilities em 2022 propiciou uma redução destes custos em torno de 9%.

Custos médios mensais



A gestão de facilities entrega sinergia na prestação de serviços, possibilitando o aumento da produtividade e a otimização do uso dos recursos. O desafio é elevar os ganhos em 2023 em relação ao ano de 2022, tendo em vista a maior experiência na execução com a otimização do plano de trabalho a ser atualizado e executado a posteriori.

Gestão patrimonial e infraestrutura

Conformidade legal

A gestão patrimonial atendeu aos comandos estabelecidos nas normas aplicáveis, em especial à Lei nº 4.320/64, à Lei Complementar nº 101/2020 e ao Decreto nº 9.373/2018.

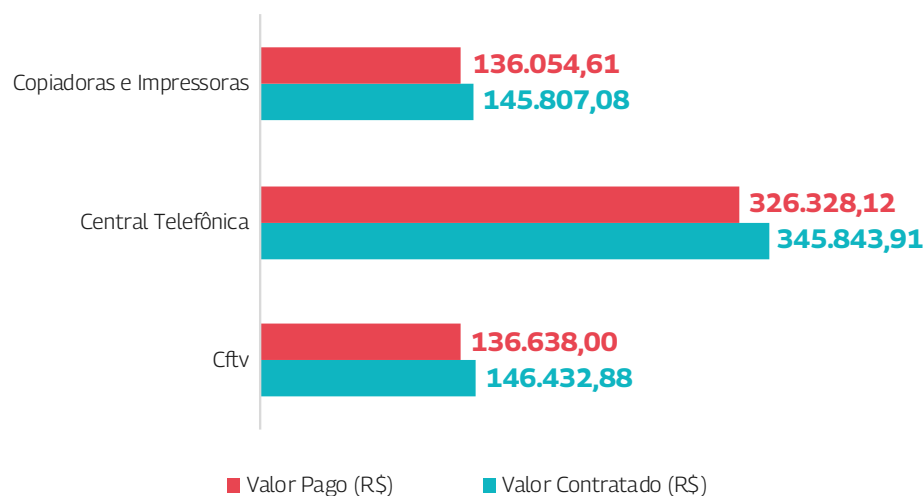
Desfazimento de ativos

Em 2022 foram doados diversos bens sem funcionalidade para a Escola, devido ao seu estado de conservação ou à mudança de padrão tecnológico que os tornou defasados.

Bens doados	Quantidade de itens	Valor total
Cortinas, persianas, estabilizadores, cadeiras, mesas, estantes, poltronas, gaveteiros, camas box, roupa de cama e banho, televisores, aparelhos de ar condicionado, refrigeradores, bebedouros, equipamentos de informática, automóvel pálio weekend.	2.721	R\$ 1.304.906,49

Locações de equipamentos

Gastos com locação de equipamentos



Mudanças e desmobilizações relevantes

Não houve mudanças ou desmobilizações relevantes, contudo a escola cede espaço físico para as seguintes entidades privadas:

- Engemil Engenharia Ltda. (facilities) :exploração de serviços de lanchonete e restaurante.

- Associação Centro de Treinamento de Educação Física Especial (Cetefe): acordo de cooperação para realização de atividades nas áreas de cultura, educação, saúde, esporte, estimulação funcional corporal, acessibilidade, trabalho e lazer.

- Faculdade Latino-Americana de Ciências Sociais (Flacso): cessão de uso de uma sala administrativa para atuação em projetos, programas e eventos.

- Banco do Brasil: cessão de espaço para funcionamento de um terminal de autoatendimento.

Desafios e ações futuras

- Organizar e incorporar o acervo documental e patrimonial;
- Continuar a modernização das instalações e equipamentos;
- Implementar serviços mais eficientes e sustentáveis para a gestão patrimonial;
- Implementar as usinas fotovoltaicas;
- Destinar espaços físicos ociosos.

Sustentabilidade ambiental

Critérios de sustentabilidade nas contratações e aquisições

Os processos licitatórios realizados pela Escola observam a Instrução Normativa 01/2010 (SLTI/MP) e o Decreto nº 7.746/2012, da Presidência da República, alterado pelo Decreto nº 9.178/2017. É exigido dos licitantes a apresentação de critérios de sustentabilidade ambiental em suas propostas, tais como a aplicação das regras de extração ou fabricação, utilização e descarte dos produtos e matérias primas.

Ações para a redução do consumo de recursos naturais

Visando às mudanças de hábito, padrões de consumo e comportamento dos servidores, de forma a impactar diretamente na preservação dos recursos naturais e contribuir para a qualidade ambiental, a Escola realiza palestras, oficinas e campanhas. Também são realizadas ações com vistas à racionalização da utilização dos recursos renováveis e de sustentabilidade ambiental:

- Coleta seletiva do lixo, por meio da separação entre resíduos recicláveis e não recicláveis;
- Aquisição/utilização de equipamentos com melhor índice de eficiência energética;
- Sensores de presença em áreas de fluxo sazonal de pessoas;

- Vistorias periódicas na rede elétrica e instalações hidráulicas, bem como o monitoramento do consumo para identificar possíveis gastos atípicos;
- Treinamento de servidores para aplicação do Plano de Logística Sustentável (PLS);
- Realização do evento “Café com Plano de Logística Sustentável”, com o objetivo de conscientizar servidores e colaboradores terceirizados, por meio de encontros de curta duração, acerca da necessidade de implantar as ações do PLS na Enap.
- Promoção da logística reversa e descarte adequado dos componentes de TI e a adequação das aquisições;
- Assinaturas de jornais, revistas e periódicos em versões eletrônicas.

Redução de resíduos poluentes

Projeto “Reciclagem de Bitucas”

- Projeto realizado em parceria com a empresa “Poiato Recicla”, que detém o direito de uso exclusivo da tecnologia patenteada pela UnB. Além de proporcionar a destinação adequada dos resíduos de cigarro, concede à Enap a Certificação de Destinação Final
- favorece ainda a conscientização de servidores e alunos quanto à educação socioambiental e contribui na geração de renda para famílias menos favorecidas que utilizem o papel artesanal produzido na reciclagem para confeccionar e comercializar peças de artesanato

Coletores

- as pilhas, baterias e lixos eletrônicos utilizados são armazenados em coletores destinados à Associação Brasileira da Indústria Elétrica e Eletrônica (ABINEE), através do Programa ABINEE Recebe Pilhas

Gerador Fotovoltaico

- 2021 - assinatura contratual para o fornecimento de energia limpa
- 2022 - tratativas de projetos com a empresa de fornecimento local de energia
- 2023 - implementação do sistema fotovoltaico (SFV)
- O gerador fotovoltaico converte energia solar em energia elétrica de forma estática, silenciosa, não poluente e renovável
- possibilidade de interligação à rede elétrica pública, dispensando os bancos de baterias necessários em sistemas do tipo autônomo e os elevados custos e manutenções decorrentes
- proporciona economia; sustentabilidade; redução de custos e de fatura de energia; baixo impacto ambiental, gerando energia limpa, sustentável e renovável
- a energia gerada tende a possuir alta qualidade, estimando um ganho de confiabilidade e uma máxima geração de energia em momentos de elevada demanda

Eletrificação veicular

- estimulada pelos governos de diversos países como uma solução para a redução de emissões de gases de efeito estufa e de poluentes locais
- está inserida em um contexto de transição energética com enfoque na promoção de fontes renováveis de geração elétrica e implantação de redes inteligentes de energia (smart grids)
- em 2022 a Enap instalou uma estação de recarga semirrápida de veículos elétricos (eletroposto), adequado para uso coletivo em locais públicos, uso diário e que permita recarga de dois veículos elétricos simultaneamente

Modernização do Quadro Geral de Baixa Tensão (QGBT)

- realizado por meio do contrato de facilities
- proporcionou segurança e estabilidade elétrica, aumento da eficiência energética e proteção contra distúrbios



The image features a dark teal background with a repeating pattern of light teal circuit traces. A dark teal rectangular box is positioned on the right side, containing the ENAP logo in white. The logo consists of the letters 'ENAP' in a stylized, rounded, sans-serif font. A thin, bright green line runs horizontally across the bottom of the image, starting from the left edge and ending near the center, where it curves upwards and to the right, following the bottom edge of the dark teal box.

ENAP