



LHH

A background image of a woman with long, light-colored hair, smiling warmly. The image is overlaid with a semi-transparent green filter. A large white circular graphic is visible in the upper left corner of the page.

# Relatório Processo Seletivo Mentorados(as)

---

Mentoria  
Altos Executivos  
do Setor Público

## O Processo Seletivo de Mentorados(as)

O processo seletivo dos mentorados foi realizado a partir de um chamamento público ao invés de um edital, conforme estratégia pactuada com a Enap, considerando maior adequação ao objetivo e características deste Projeto-Piloto.

O processo foi realizado conforme previsto, dentro do prazo e sem intercorrências.

Foram respeitadas todas as etapas descritas e publicadas no documento Chamamento Público, conforme abaixo:

**05/02/21** - Etapa 1 - Recrutamento dos candidatos a mentorados

**12/02/21** - Etapa 2 - Análise dos documentos de Inscrição dos mentorados para triagem

**01/03/21** - Etapa 3 - Dinâmica de seleção com os candidatos a mentorados

**01/03/21** - Etapa 4 - Reunião de definição dos selecionados finalistas

**04/03/21** - Publicação da lista dos mentorados selecionados para o Projeto-Piloto

A seguir descrevemos como se deu cada uma das etapas.

Relatamos a seguir o processo seletivo em cada uma das etapas.

## **Etapa 1 – Inscrição dos candidatos a mentorados**

1. Foram recepcionadas 137 inscrições entre os dias 04 e 17/02/2021.
1. As inscrições foram feitas em formulário próprio por meio do link do Google Formulários gerado pela Enap para este fim.
1. O documento **ANEXO 1** contém nomes e dados de todos os inscritos no processo seletivo.

## Etapa 2 – Triagem dos candidatos inscritos

Esta etapa foi classificatória e eliminatória.

1- Uma vez encerrado o prazo de inscrição, os candidatos inscritos foram avaliados por uma Banca de Avaliação composta por:

- Emanuella Santana – Enap
- Mariana Carvalho – Enap
- Simone Maia – LHH

2- Foi utilizada a Tabela de Pontuação apresentada na página a seguir.

3- Os primeiros 26 candidatos mais pontuados ao final da Etapa 2 foram convidados para participar da Etapa 3, composta por uma Dinâmica em Grupo. A seguir apresentamos os nomes dos selecionados na Etapa 2. Resultados completos estão registrados no **ANEXO 2** a este relatório.

1. Participante 1  
2. Participante 2  
3. Participante 3  
4. Participante 4  
5. Participante 5  
6. Participante 6  
7. Participante 7  
8. Participante 8  
9. Participante 9  
10. Participante 10  
11. Participante 11  
12. Participante 12  
13. Participante 13

14. Participante 14  
15. Participante 15  
16. Participante 16  
17. Participante 17  
18. Participante 18  
19. Participante 19  
20. Participante 20  
21. Participante 21  
22. Participante 22  
23. Participante 23  
24. Participante 24  
25. Participante 25  
26. Participante 26

# Tabela de Pontuação

## Etapa 2 - Triagem



QUESITO	DESCRIÇÃO	PONTUAÇÃO
Experiência profissional	Tempo de experiência no setor público	Cumprir requisito de participação. NÃO HÁ PONTUAÇÃO
Experiência em posições de liderança	Ter ocupado posições de liderança e/ou liderado equipes no setor público	Cumprir requisito de participação. NÃO HÁ PONTUAÇÃO
Relato de Intenção e Propósito	Respostas às duas perguntas sobre intenção e propósito do candidato com o Programa de Mentoria.  Respostas devem explicitar a capacidade de o candidato descrever seu objetivo com o Programa de Mentoria à luz do seu Propósito de Carreira no setor público brasileiro.	Serão pontuados: <ul style="list-style-type: none"><li>- Compromisso explícito com o Valor Público</li><li>- Planos para permanecer no setor público</li><li>- Abertura para aprendizagem</li><li>- Motivação e engajamento evidenciados</li></ul> <b>PONTUAÇÃO MÁXIMA: 20 Pontos (contemplando as 2 perguntas)</b>
Caso de Sucesso de Carreira recente	Relato deve apresentar evidências de desempenho destacado e alto potencial para futuros desafios por meio da apresentação de indicadores e resultados expressivos ao longo do texto	Serão pontuados <ul style="list-style-type: none"><li>- Evidência de habilidade para resolver problema</li><li>- Presença de competências de liderança atualizadas</li><li>- Qualidade e coerência da narrativa</li></ul> <b>PONTUAÇÃO MÁXIMA: 20 Pontos</b>
		<b>PONTUAÇÃO MÁXIMA = 40 PONTOS</b>

## Etapa 3 – Dinâmica de Seleção

1- Os 26 candidatos com a maior pontuação na etapa de Triagem participaram de uma Dinâmica Coletiva com 3 horas de duração realizada no dia 01 de março, das 09 às 12h em formato virtual.

2- A dinâmica foi composta por duas atividades, a saber:

- 1. Atividade 1** – apresentação pessoal: *pitch* (breve apresentação) de 1 minuto para cada candidato.
- 2. Atividade 2** – resolução de *case* de problema público em duplas separadas em salas da ferramenta digital Zoom. Ao final de 30 minutos, cada dupla teve 5 minutos para apresentar projeto de solução em formato PPT (Power Point) à banca de seleção e demais participantes do processo seletivo.

3- A Banca de Seleção desta etapa foi composta pelos seguintes profissionais:

- Mariana Carvalho – Enap
- Samuel Antero - Enap
- Simone Maia – LHH

## Etapa 4 – Escolha dos Finalistas

Na quarta e última etapa do processo seletivo, os(as) integrantes da banca avaliadora utilizaram suas anotações e observações registradas nos “Formulários de Observação dos(das) Avaliadores(as)” para avaliar os 26 candidatos ao longo da realização das dinâmicas segundo os seguintes critérios:

QUESITO	DESCRIÇÃO	PONTUAÇÃO
Apresentação pessoal	Pitch de 90 segundos para apresentação livre.  (Tempo total = 39 minutos)	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Capacidade de síntese e pontualidade</li><li>2. Autocontrole e tranquilidade</li><li>3. Clareza</li><li>4. Aderência do objetivo pessoal aos objetivos do Programa</li><li>5. Fluidez (flow) da apresentação</li></ol> <p>Pontuação: Até 10 pontos para cada item</p> <p><b>PONTUAÇÃO MÁXIMA: 50 Pontos</b></p>
Resolução de Case	Apresentação PPT de 5 minutos com participação ativa de ambos os integrantes de cada dupla.  (Tempo total = 65 minutos)	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Viabilidade da solução (dupla)</li><li>2. Criatividade e inovação (dupla)</li><li>3. Estrutura e qualidade da apresentação, incluindo o PPT (dupla)</li><li>4. Qualidade apresentação oral (individual)</li><li>5. Demonstração de conhecimento técnico (individual)</li></ol> <p>Pontuação: Até 10 pontos para cada item</p> <p><b>PONTUAÇÃO MÁXIMA: 50 Pontos</b></p>

Após avaliação, os candidatos selecionados e aprovados para participarem do Projeto-Piloto foram:

1. Participante 1
2. Participante 2
3. Participante 3
4. Participante 4
5. Participante 5
6. Participante 6
7. Participante 7
8. Participante 8
9. Participante 9
10. Participante 10
11. Participante 11
12. Participante 12
13. Participante 13
14. Participante 14
15. Participante 15
16. Participante 16

A pontuação completa dos aprovados encontra-se no documento **ANEXO 3** a este relatório.

## Divulgação do Resultado Final

A lista contendo os finalistas selecionados para participarem do Programa-Piloto de Mentoria dos Altos Executivos do Setor Público foi publicada no website da Enap no dia 04 de março de 2021, conforme cronograma.

O link no qual os resultados foram divulgados foi o <https://enap.gov.br/pt/cursos/educacao-executiva/altos-executivos/mentoria>