

PROJETO DO CORONATHONBR

Equipe 42

Sumário

1) Problemas:	1
2) Descrição do Programa:.....	1
3) Objetivo do Programa:	1
4) A Geração de valor do Programa:	1
5) Desenvolvimento do programa de capacitação e Inclusão do trabalhador:.....	2
6) Duração do Programa de Capacitação:.....	3
7) Cadastro das empresas participantes do programa:	3
8) Incentivo às empresas patrocinadoras:.....	3
8.1) Observações Gerais:	3
9) Cadastro dos trabalhadores no programa:	3
10) Incentivo aos trabalhadores:	3
10.1) Observações Gerais:.....	3
11) Visão das plataformas de TI Implementadas:	4

1) Problemas:

Jovens e adultos de determinada região desempregados e sem renda para se capacitar e sobreviver

Isolamento social provocado pela pandemia sem condições de ir a cursos presenciais

Empresas de determinada região com carência de suprir vagas de profissionais qualificados

Dificuldade em suprir às necessidades de vagas do mercado de tecnologia por falta de pessoal qualificado

2) Descrição do Programa:

Um programa de capacitação profissional desenvolvido através de uma plataforma de capacitação online com abrangência nacional visando qualificar e preparar as pessoas para atuarem em diversas áreas da economia. Além da capacitação as empresas ofertarão vagas para as pessoas capacitadas.

3) Objetivo do Programa:

Oferecer oportunidades de Capacitação profissional através de escolas com tutores capacitados e contratação destes profissionais tanto pelas empresas patrocinadoras quanto pelas demais empresas que desejarem contratar os profissionais que desejam se capacitar ou já estejam capacitados e não empregados pelas empresas patrocinadoras visando a redução do desemprego em um período curto (08/2020 a 12/2020). Porém, o programa poderá continuar sendo aplicado em 2021.

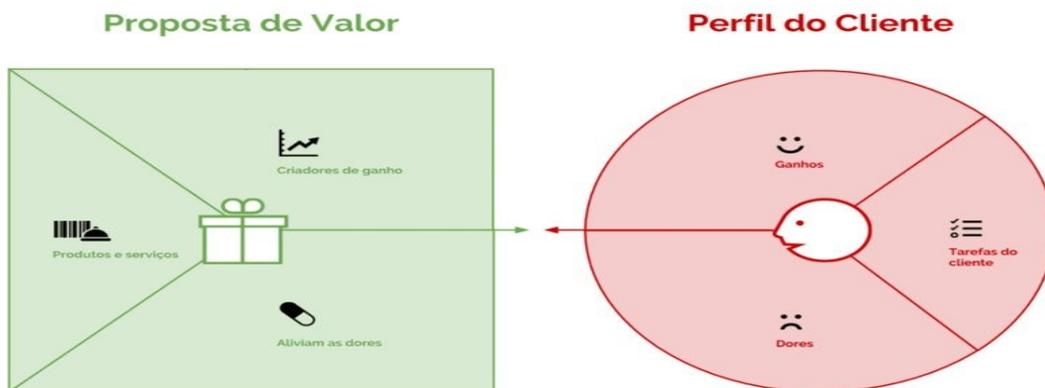
4) A Geração de valor do Programa:

A geração de valor do programa do será mensurada através da ferramenta de API aonde poderemos verificar abrangência do programa, total de vagas e programas de capacitação disponibilizados, total de pessoas contratadas em comparação com o total de recursos empregados pelo governo.

A percepção de valor para a empresa será através da contratação de um profissional mais capacitado e motivado para atuar como colaborador da empresa agregando valor ao negócio, em conjunto com o incentivo fiscal escolhido pela empresa que proporcionará um retorno financeiro que poderá ser utilizado para aumentar a capacidade produtiva gerando mais empregos.

A percepção de valor para o trabalhador será através da aquisição de habilidades através da capacitação profissional e a inclusão desse trabalhador no mercado de trabalho contribuindo para melhoria do otimismo e gerando renda para o trabalhador.

A percepção da geração de valor para a economia será através do aumento do consumo provocada pela geração de renda que gerará acréscimo na produção de bens e serviços estimulando o ingresso de mais empresas, bem como, aumento no número de pequenos empreendedores contribuindo assim, para gerar mais oportunidades de emprego.



5) Desenvolvimento do programa de capacitação e Inclusão do trabalhador:

O programa de qualificação deverá capacitar as pessoas para atuar nas áreas sendo um programa de aceleração desenvolvido em uma oficina, não exigindo experiência prévia e fornecendo aulas teóricas e práticas em um curto espaço de tempo para treinar, capacitar e imediatamente empregar as pessoas qualificadas.

Esse programa deve ser desenvolvido pelo Governo Federal e com parceria das instituições privadas. As empresas privadas oferecerão vagas, local e profissionais especializados para ensinar e treinar as pessoas para diversas áreas.

O programa de capacitação também poderá ser ministrado através de uma plataforma online que será mantida pela empresa patrocinadora da oficina de qualificação. Na modalidade treinamento online as empresas deverão criar salas e treinamentos online em horário pré estabelecido, com aulas e testes pré determinados visando avaliar o profissional que está mais capacitado para a vaga de emprego.

As empresas patrocinadoras poderão firmar parcerias com instituições de ensino como (universidades, Senai, Senac, e outras instituições capacitadas para fornecer treinamento educacional profissional).

O programa de Qualificação desse ser direcionado para treinar de forma específica, com treinamento voltado para uma profissão específica como por exemplo torneiro mecânico, treinamento para auxiliar administrativo, treinamento para programador Java.

As pessoas que estão participando da oficina são observadas pelas empresas que “patrocinam” a qualificação e essas empresas oferecem vagas para as pessoas que estão se qualificando.

Caso algum candidato não seja aproveitado pelas empresas patrocinadoras da oficina esse candidato ficará listado como prioritário no TRABALHA BRASIL e as demais empresas poderão contratá-lo com mais facilidade.

6) Duração do Programa de Capacitação:

Duração do treinamento online e presencial: 30 a 40 dias.

7) Cadastro das empresas participantes do programa:

As empresas deverão estar previamente cadastradas no site do Trabalha Brasil e deverão cadastrar as oficinas de capacitação nesse site através de um acesso conforme segue: Emprega mais Brasil – Oficinas de capacitação – Cadastro Empresas.

8) Incentivo às empresas patrocinadoras:

Dedução de 4% no valor a ser pago no IRPJ

Redução de 50% no valor da alíquota PIS/COFINS

Pagamento de uma Bolsa Empresa concedendo o pagamento de 01 Bônus por trabalhador contratado através do programa de requalificação,

A empresa poderá escolher apenas um incentivo.

8.1) Observações Gerais:

Esse programa não poderá ser destinado a capacitação de profissionais contratados através de contratação temporária (como por exemplos profissionais que trabalham em lojas/indústrias etc em épocas de natal, páscoa, etc).

9) Cadastro dos trabalhadores no programa:

Os trabalhadores deverão estar previamente cadastrados no site do Trabalha Brasil e deverão se cadastrar nas oficinas de capacitação nesse site através de um acesso conforme segue: Emprega mais Brasil – Oficinas de capacitação – Cadastro Trabalhadores.

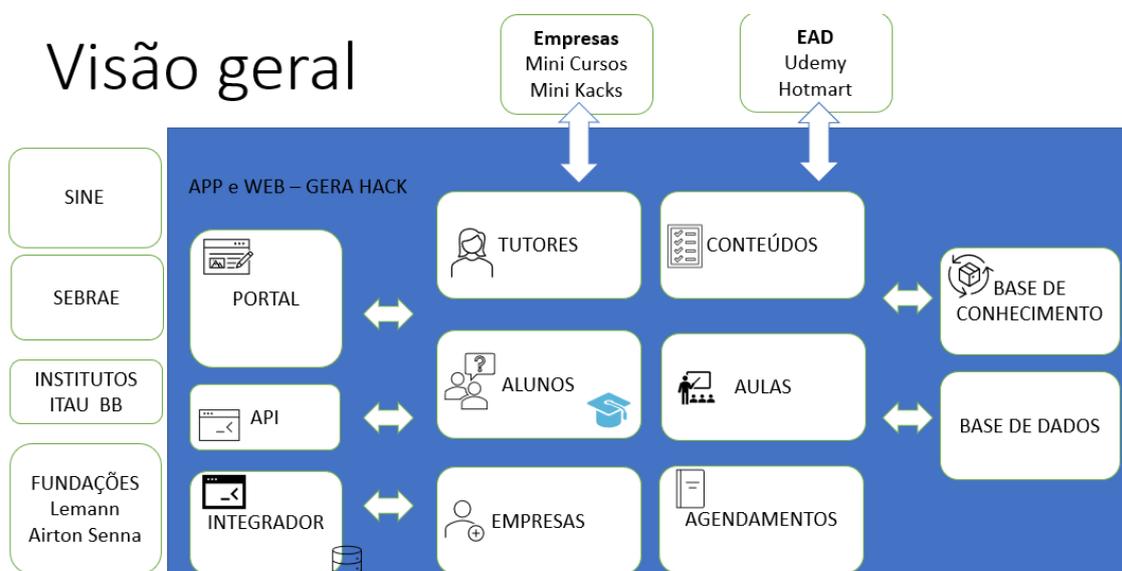
10) Incentivo aos trabalhadores:

Bolsa Auxílio Capacitação no valor de R\$600,00/mês enquanto durar o período de treinamento.

10.1) Observações Gerais:

Os trabalhadores que estiverem recebendo auxílios (exemplo auxílio emergencial) relacionado ao Covid 19, ou seguro desemprego, não fazem jus à Bolsa Auxílio Capacitação.

11) Visão das plataformas de TI Implementadas:



Solução de tecnologia é a disponibilização de uma plataforma única que reúna em um mesmo local os cursos de capacitação e as vagas oferecidas pelas empresas e os dados dos alunos que estão em treinamento e o banco de currículo dos profissionais treinados e ainda não aproveitados pelas empresas. O banco de dados contempla dados obtidos no Sine, Sebrae etc formando uma base única capaz de identificar em cada região quais as profissões mais procuradas.

A plataforma será disponibilizada na web e em aplicativos mobile nas plataformas IOS e Android.

A API da plataforma reunirá os dados do emprego mais Brasil formando uma base de dados exclusiva do programa que permitirá fazer análises estatísticas (como por exemplo: quantidade de trabalhadores contratados pelo programa (total e por região), profissões com maior disponibilidade de cursos de capacitação (total e por região), quantidade de trabalhadores contratados por empresas patrocinadoras e quantidade de trabalhadores contratados por demais empresas, tipos de incentivos fiscais escolhidos pelas empresas (total e por região), quantidade de trabalhadores que recebem bolsa auxílio Emprega Mais Brasil (total e por região), quantidade de recursos governamentais investidos no programa (total e por região)).