



Sigepe Banco de Talentos Ministério da Economia e CNPq Período: Junho/2017 – dias atuais

O que é o Sigepe Banco de Talentos

O Sigepe Banco de Talentos é uma solução tecnológica para a comunicação de talentos, com o objetivo de profissionalizar o serviço público federal.

Trata-se do desenvolvimento de sistema para registro e comunicação de conhecimentos, habilidades e experiências dos servidores, com a finalidade de subsidiar processos de seleção e Gestão de Talentos no âmbito da Administração Pública Federal.

A iniciativa envolve a construção de plataforma digital unificada do Governo Federal para repositório de seu capital intelectual, para a centralização da divulgação de oportunidades e para oferta de solução que atenda a todos os órgãos e entidades do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (SIPEC).

Descrição da Experiência

A iniciativa de criação do Banco de Talentos partiu da necessidade de identificar e gerenciar a evolução das competências dos servidores públicos federais, ante a ausência de ferramentas e bases de dados integradas.

A ausência de informações unificadas sobre as capacidades da força de trabalho da Administração Pública Federal impacta diretamente os processos de recrutamento e seleção de pessoal, os quais nem sempre atendem a critérios objetivos, impedindo a igualdade de oportunidades aos candidatos.

Identificou-se que as regras de movimentação interna necessitavam de maior clareza, a fim de delimitar e embasar a discricionariedade do gestor e auxiliá-lo na alocação de servidores com perfis adequados ao exercício das atribuições requeridas.

Para tanto, o Ministério da Economia, em parceria com o CNPq, iniciou o desenvolvimento de plataforma digital, cuja primeira etapa resultou em repositório de currículos, integrado com a Plataforma de Currículos Lattes e o Sistema de Gestão de Pessoas do Poder Executivo Federal (SIGEPE).

Resultados Obtidos

Em junho de 2018, foi lançado o "SIGEPE - Banco de Talentos", que consistiu na disponibilização de aplicativo para dispositivos móveis (IOS e Android) para cadastro de currículos dos servidores públicos federais. Em maio de 2019, será lançada a versão WEB da plataforma, a fim de facilitar a realização dos cadastros, em atendimento a sugestão dos usuários.

O sistema retoma dados funcionais do SIGEPE e dados profissionais do Lattes, caso o servidor seja integrante desta plataforma, além de permitir a inserção manual de novas informações. A partir do cadastro, é gerado o currículo para visualização pelo próprio usuário, sendo facultada a geração em formato PDF para compartilhamento externo.

O currículo gerado via Banco de Talentos é o documento padrão para a participação em processos seletivos realizados na Administração Pública, em atendimento à Instrução Normativa nº 4 da SGP, de 28 de dezembro de 2018. Há atualmente cerca de 19 mil usuários cadastrados no sistema.

Perspectivas e Considerações Finais

Ao longo de todo o processo de planejamento e implementação do Banco de Talentos, cresceu a expectativa, por parte de gestores e servidores, de que o sistema permita a gestão ampla dos dados cadastrados. A previsão, portanto, é de que as próximas versões contemplem funcionalidades para a busca de talentos, fornecendo um Painel Gerencial que permita a aplicação de filtros simples e avançados nas informações disponíveis.

Pretende-se ainda utilizar o Banco de Talentos para centralizar a divulgação de vagas disponibilizadas pelos órgãos da Administração Pública Federal, com direcionamento automático para o Portal do Servidor.

É esperado que a plataforma forneça solução tecnológica para a seleção informatizada dos servidores, identificando talentos e servindo como importante ferramenta de gestão das ações de desenvolvimento. A medida possibilitará maior acesso e transparência nos processos seletivos da Administração Pública.

Contatos

Departamento de Carreiras e Desenvolvimento de Pessoas – SGP/ME. E-mail: sgp.desen@planejamento.gov.br