

Objetivos Estratégicos

OE1 Formação de agentes públicos de forma estratégica e inovadora

INFLEXÕES/ SALTOS DE QUALIDADE

I1 - Consolidar programas para a formação e o aperfeiçoamento de agentes públicos, adequados às necessidades e competências dos diferentes segmentos.

I2 - Aperfeiçoar e consolidar o projeto político pedagógico, fortalecendo o caráter aplicado dos eventos de aprendizagem.

I3 - Ampliar a inserção de recursos de TIC no desenho de eventos de aprendizagem e na gestão do conhecimento.

I4 - Fortalecer a atuação em rede para o desenvolvimento de eventos de aprendizagem.

I5 - Implantar política de educação on-line.

OE2 Desenvolvimento de pesquisas e disseminação de conhecimentos de gestão

INFLEXÕES/ SALTOS DE QUALIDADE

I1 - Consolidar a política de produção e disseminação de conhecimento sobre gestão de políticas públicas.

I2 - Atuação conjunta entre a DCP e as demais áreas da Escola na discussão dos principais eixos, conteúdos e metodologias e no planejamento de atividades.

I3 - Aperfeiçoar a comunicação como ferramenta de gestão estratégica e de disseminação do conhecimento.

I4 - Fortalecer as linhas de publicação da ENAP para serem reconhecidas como referência na área de administração pública brasileira.

I5 - Aperfeiçoar tratamento documental de forma a contribuir para a gestão do conhecimento.

OE3 Apoio à melhoria da gestão dos órgãos da administração pública federal (APF)

INFLEXÕES/ SALTOS DE QUALIDADE

I1 - Consolidar a atuação da ENAP no processo de elaboração dos planos de capacitação por competência dos órgãos da APF.

I2 - Consolidar a atuação da ENAP nos processos de planejamento dos órgãos da APF e de implementação de políticas públicas.

OE4 Gestão estratégica da Escola

INFLEXÕES/ SALTOS DE QUALIDADE

I1 - Aprimorar os processos críticos de trabalho de forma a uniformizar rotinas e melhorar a eficácia e eficiência da gestão da Escola.

I2 - Desenvolver sistemas corporativos integrados.

I3 - Definir e implantar uma metodologia de gestão do conhecimento.

I4 - Aprimorar os processos de seleção, desenvolvimento e avaliação na Gestão de Pessoas

I5 - Aperfeiçoar o modelo de gestão com foco em processos de tomada de decisão, comunicação, monitoramento e avaliação.

I6 - Aperfeiçoar política de prospecção, contratação, alinhamento e avaliação de colaboradores.

I7 - Revitalizar e modernizar o Campus da ENAP.