

Servidores Públicos Federais

Gênero - 2014

Todas as figuras contidas neste *folder* foram elaboradas pela Enap. Os dados têm como fontes o Boletim Estatístico de Pessoal, editado pelo Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, o Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (Siape) e o relatório “Closing the Gender Gap”, da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE).

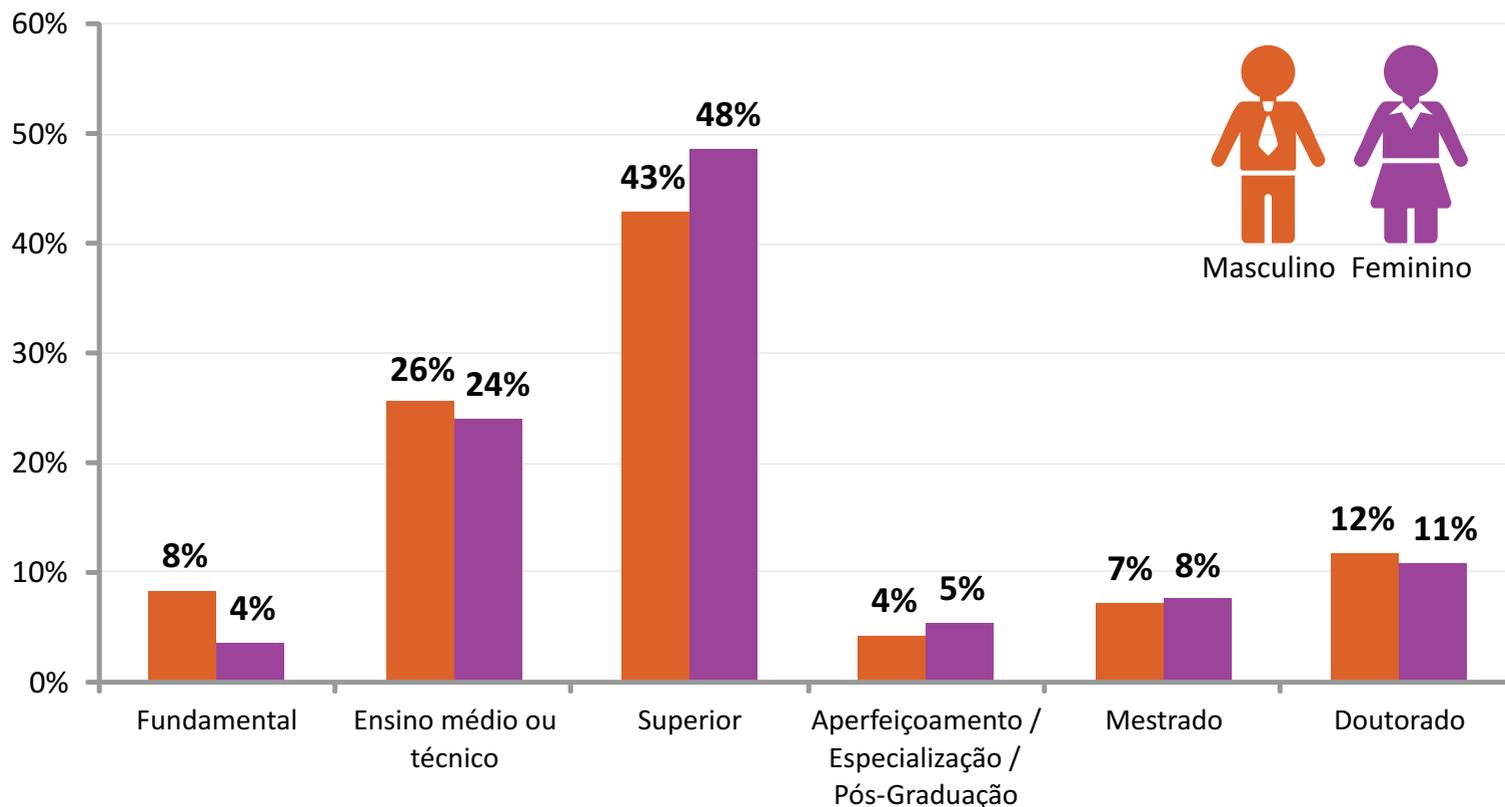
1 Distribuição de Servidores do Poder Executivo segundo o Sexo – 2014

Poder Executivo	Masculino	Feminino	Total	% Masculino	% Feminino
Adm. Direta	107.649	81.465	189.114	57%	43%
Autarquias	138.782	127.357	266.139	52%	48%
Fundações	46.437	39.716	86.153	54%	46%
Total	292.868	248.538	541.406	54%	46%

Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal nº 214, de fevereiro de 2014/Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

- Os dados referem-se apenas à força de trabalho (servidores e servidoras em atividade) do Poder Executivo Federal, excluindo-se as empresas públicas e sociedades de economia mista, servidores cedidos ao SUS (Lei nº 8.270/91), anistiados e estagiários. Devido a limitações na disponibilidade de dados sobre gênero, o quantitativo de servidores na tabela acima difere daquele encontrado na primeira tabela do Folder “Servidores Públicos Federais – Perfil”, publicado pela Enap e disponível no seguinte link: http://www.enap.gov.br/index.php?option=com_content&task=view&id=252&Itemid=65.

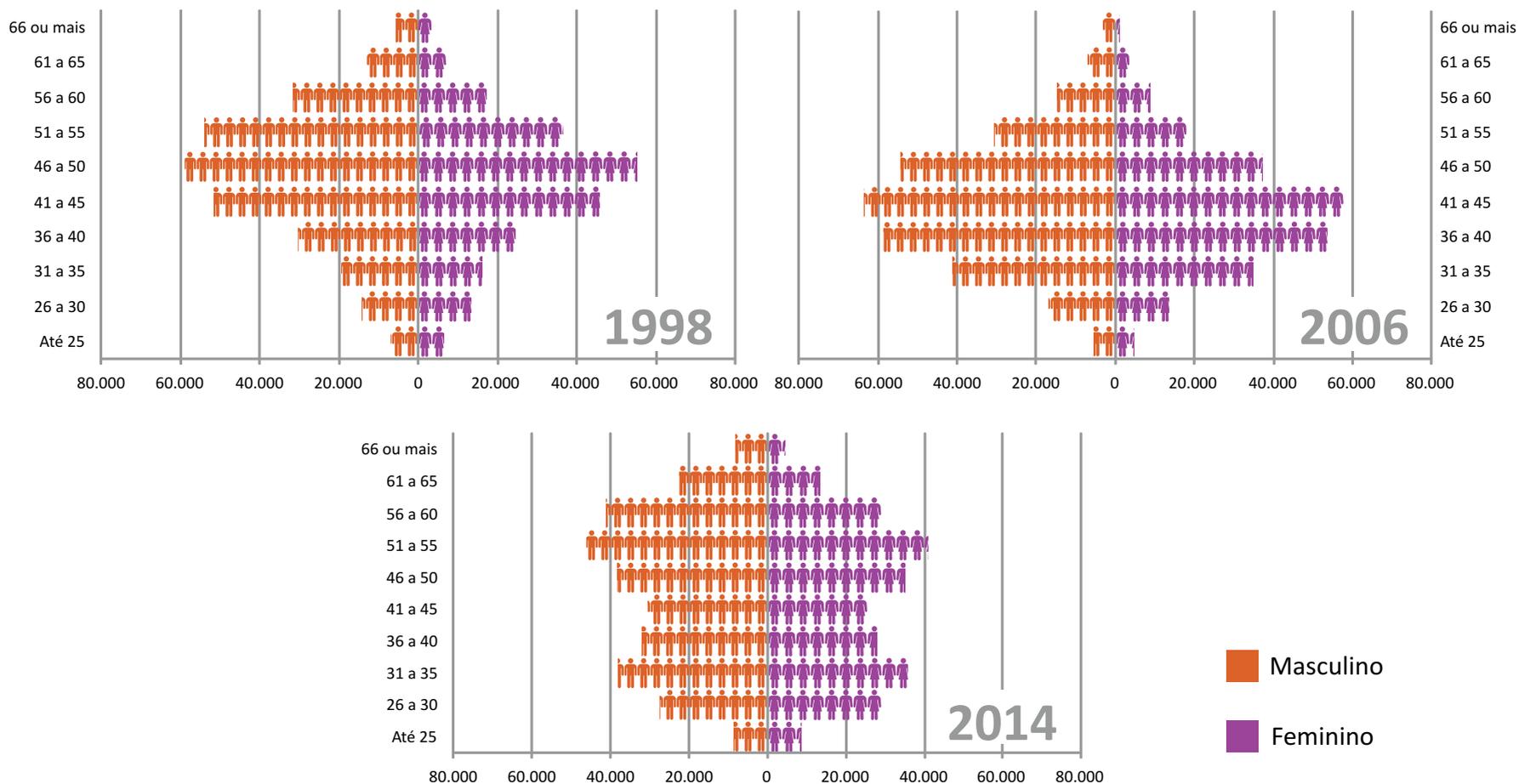
2 Distribuição dos Servidores do Poder Executivo segundo o Sexo, por Nível de Escolaridade – 2014



Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal nº 214, de fevereiro de 2014/Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

- A informação sobre escolaridade somente é solicitada quando o servidor ingressa no serviço público, não necessariamente se refere à escolaridade atual do servidor.

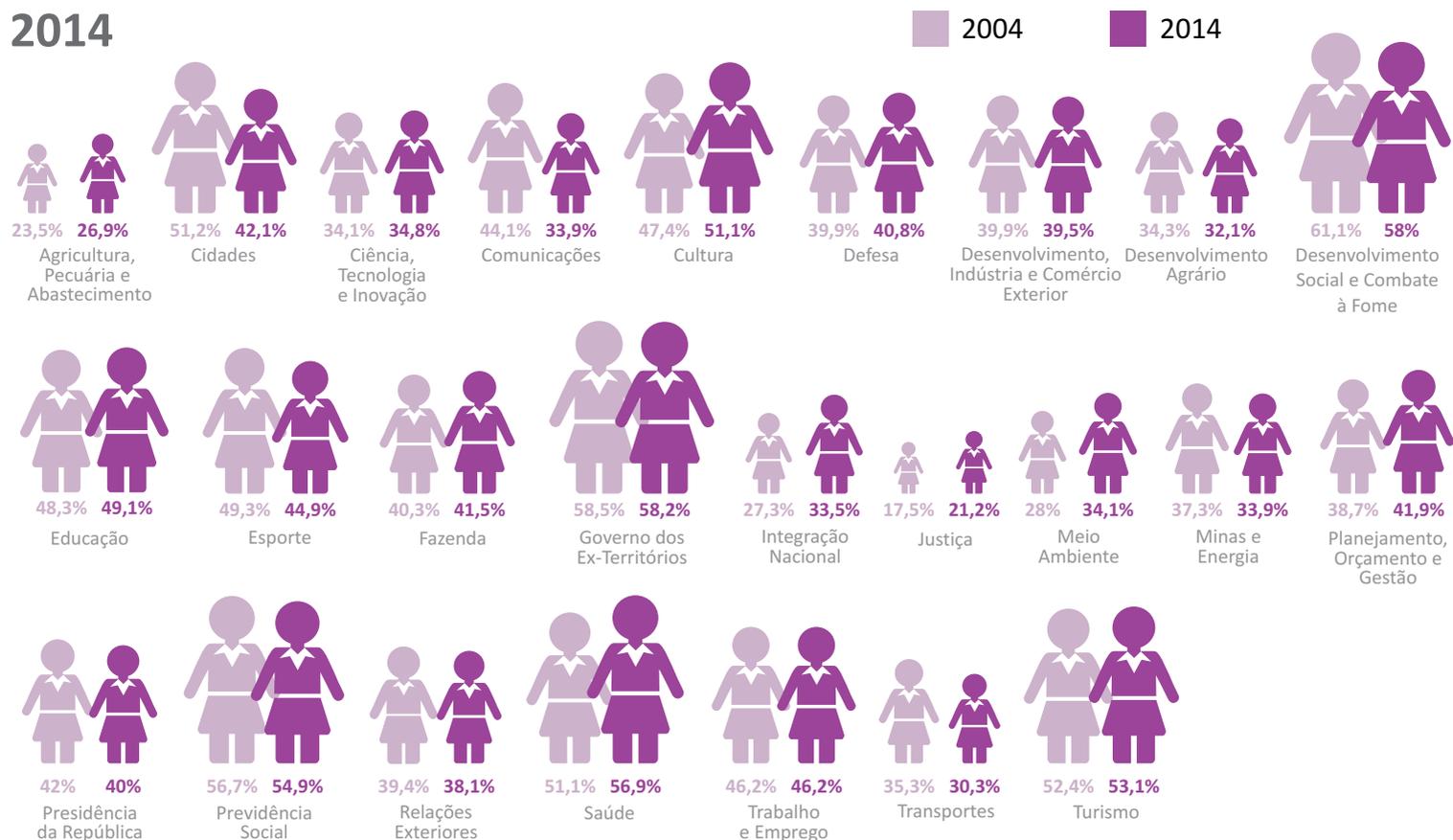
3 Pirâmides Etárias dos Servidores do Poder Executivo, segundo o Sexo – 1998, 2006 e 2014



Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal nº 23, de março de 1998; nº 118, de fevereiro de 2006 e nº 214, de fevereiro de 2014/Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

4 Comparativo do Percentual de Servidoras, por Ministério – 2004 x

2014



Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal nº 94, de fevereiro de 2004; nº 99, de julho de 2004 e nº 214, de fevereiro de 2014/Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

- Os dados sobre o Ministério do Desenvolvimento Social e Combate à Fome são referentes a junho de 2004 (Boletim Estatístico de Pessoal nº 99), tendo em vista que, até então, as estatísticas sobre servidores do órgão, criado em março de 2004, ainda não constavam no Boletim Estatístico de Pessoal. As Secretarias com status de Ministério estão incluídas na Presidência da República. Inclui administração direta, autarquias e fundações.

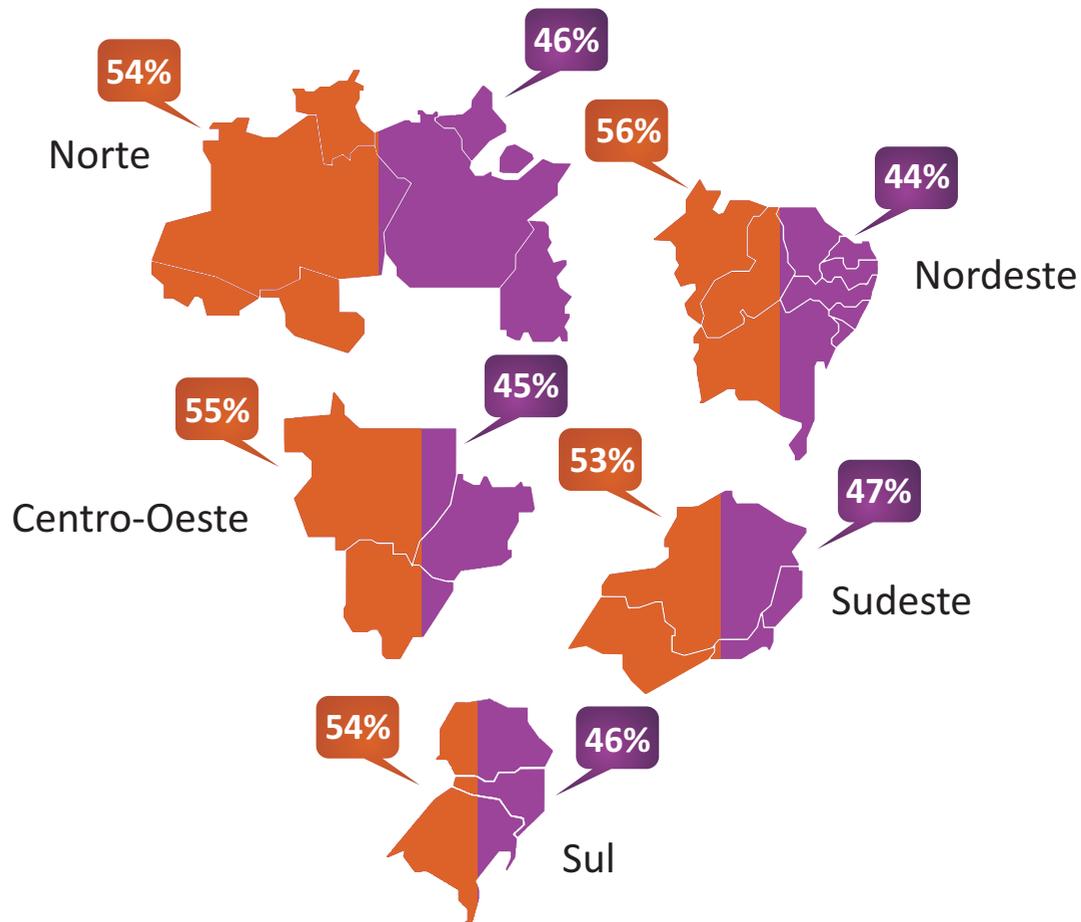
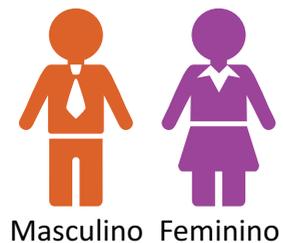
5 Distribuição de Servidores do Poder Executivo segundo o Sexo, por UF

– 2014



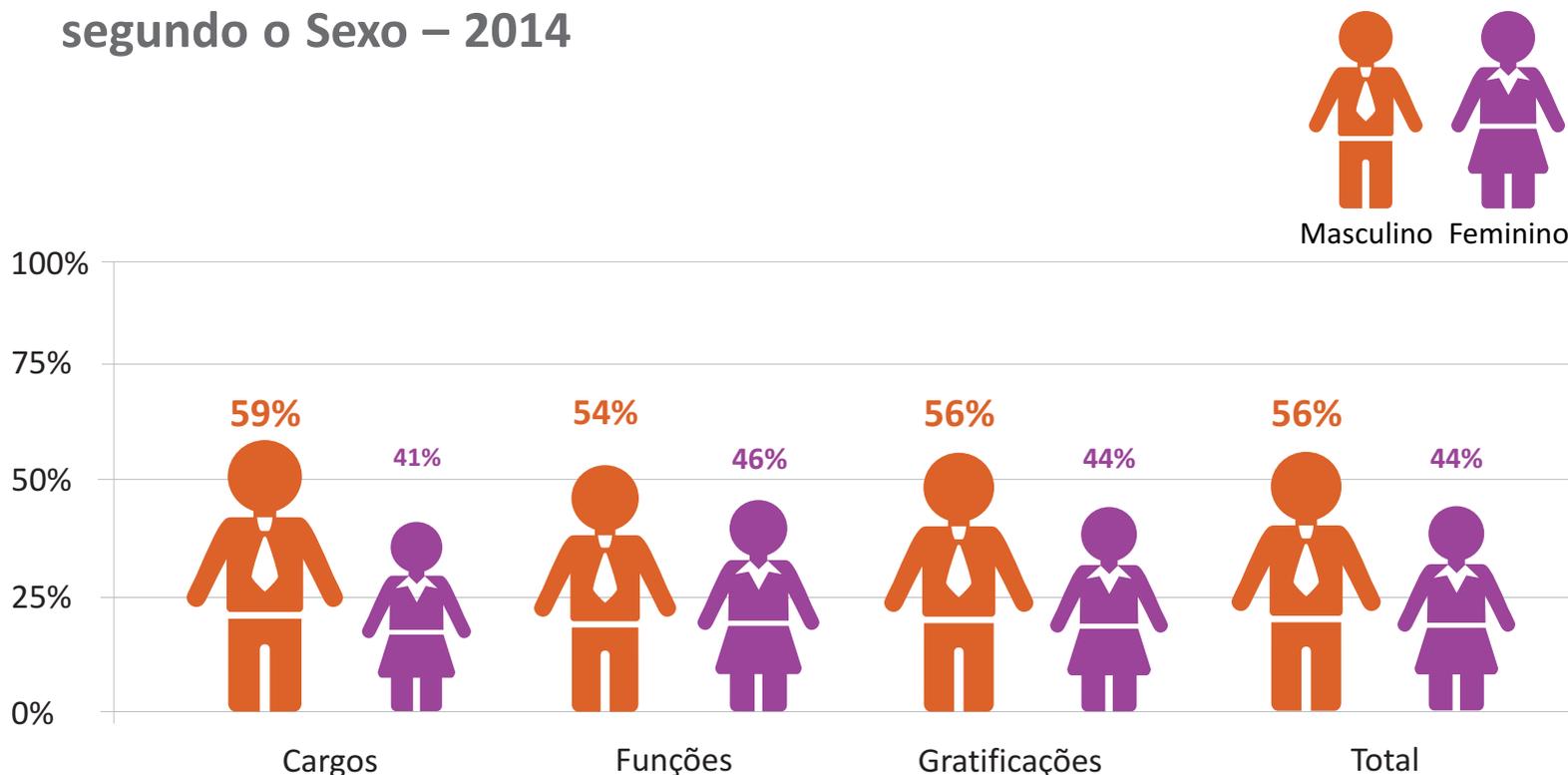
Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal nº 214, de fevereiro de 2014/Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

6 Distribuição de Servidores do Poder Executivo segundo o Sexo, por Região



Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal nº 214, de fevereiro de 2014/Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

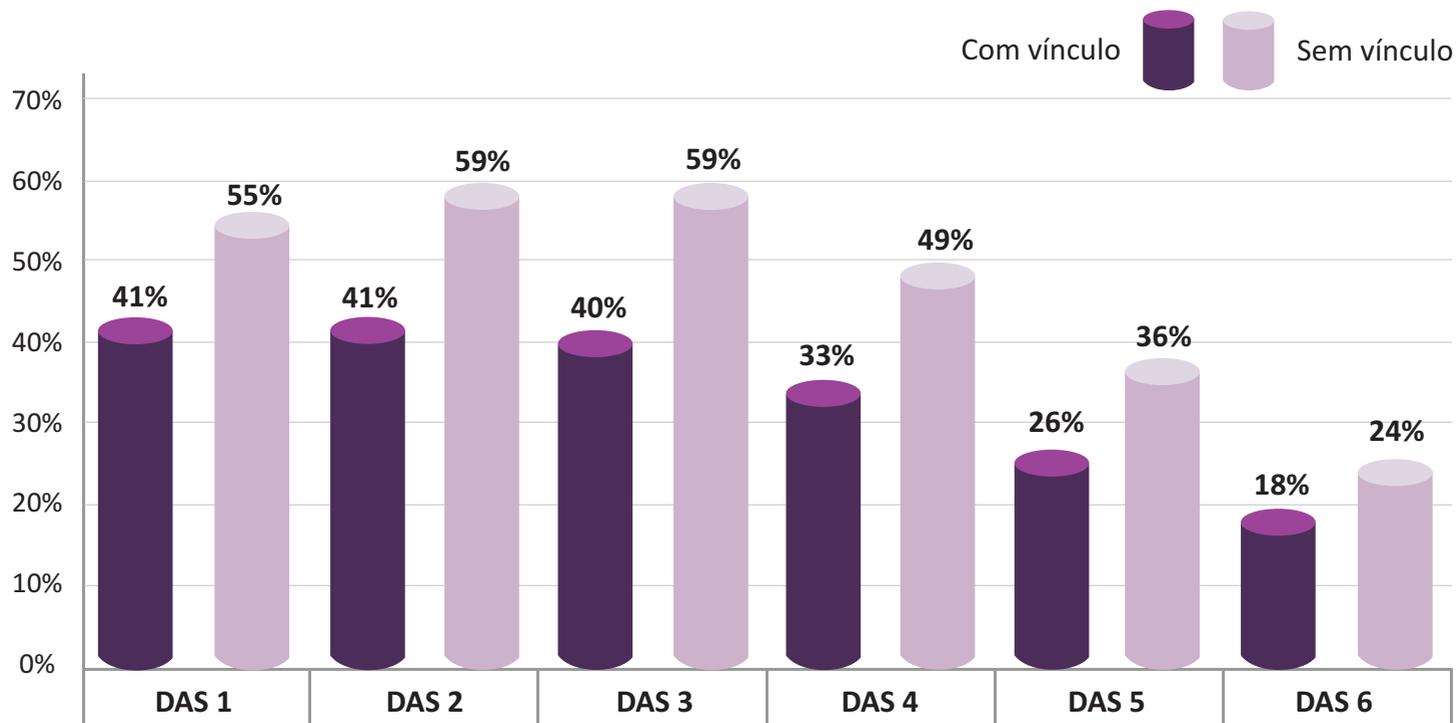
7 Distribuição de Cargos, Funções e Gratificações do Poder Executivo segundo o Sexo – 2014



Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal nº 214, de fevereiro de 2014/Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

- A categoria “Cargos” inclui, entre outros, os de direção de assessoramento superior (DAS) e os de natureza especial (NES). A categoria “Gratificações” não inclui gratificações de cargos militares. As funções e gratificações são destinadas exclusivamente a servidores efetivos, isto é, ocupantes de cargo ou emprego permanente no qual ingressaram mediante concurso público ou, nos casos de ingresso anterior a 05 de outubro de 1988, mediante forma de provimento permitida pelo ordenamento da época de ingresso.

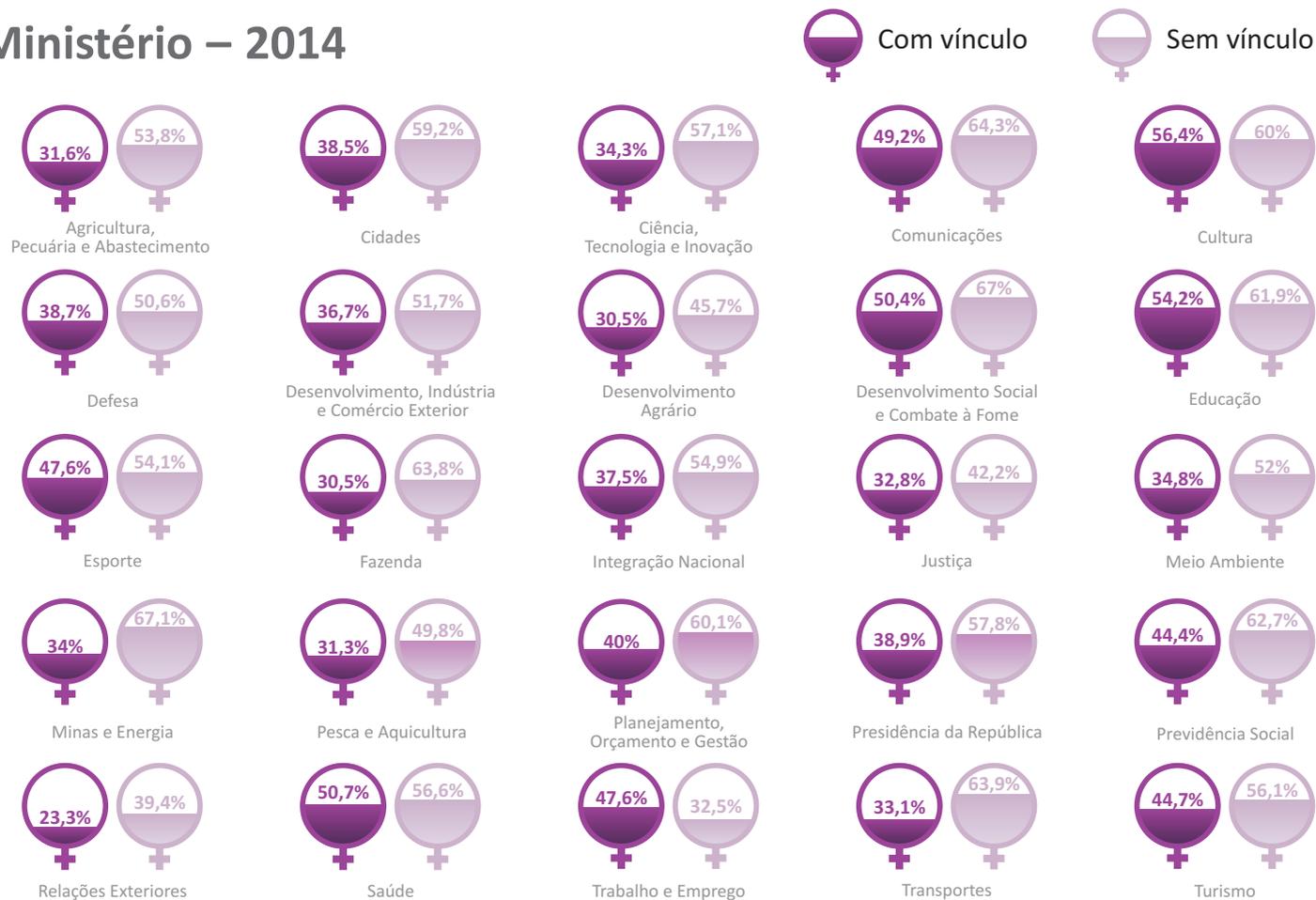
8 Percentual de Cargos de DAS Ocupados por Servidoras, segundo a Situação de Vínculo da Servidora com o Poder Executivo – 2014



Fonte: Siape/Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, junho de 2014.

- Conforme o Decreto nº 5.497, de 21 de julho de 2005, os servidores de carreira (categoria “Com vínculo” na figura) são os servidores, ativos ou inativos, oriundos de órgão ou entidade de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, suas empresas públicas e sociedades de economia mista, ocupantes de cargo ou emprego permanente no qual ingressaram mediante concurso público ou, nos casos de ingresso anterior a 05 de outubro de 1988, mediante forma de provimento permitida pelo ordenamento da época de ingresso. A categoria “Sem vínculo” corresponde àqueles que não são servidores de carreira e foram nomeados discricionariamente para cargos de direção e assessoramento superior (DAS).

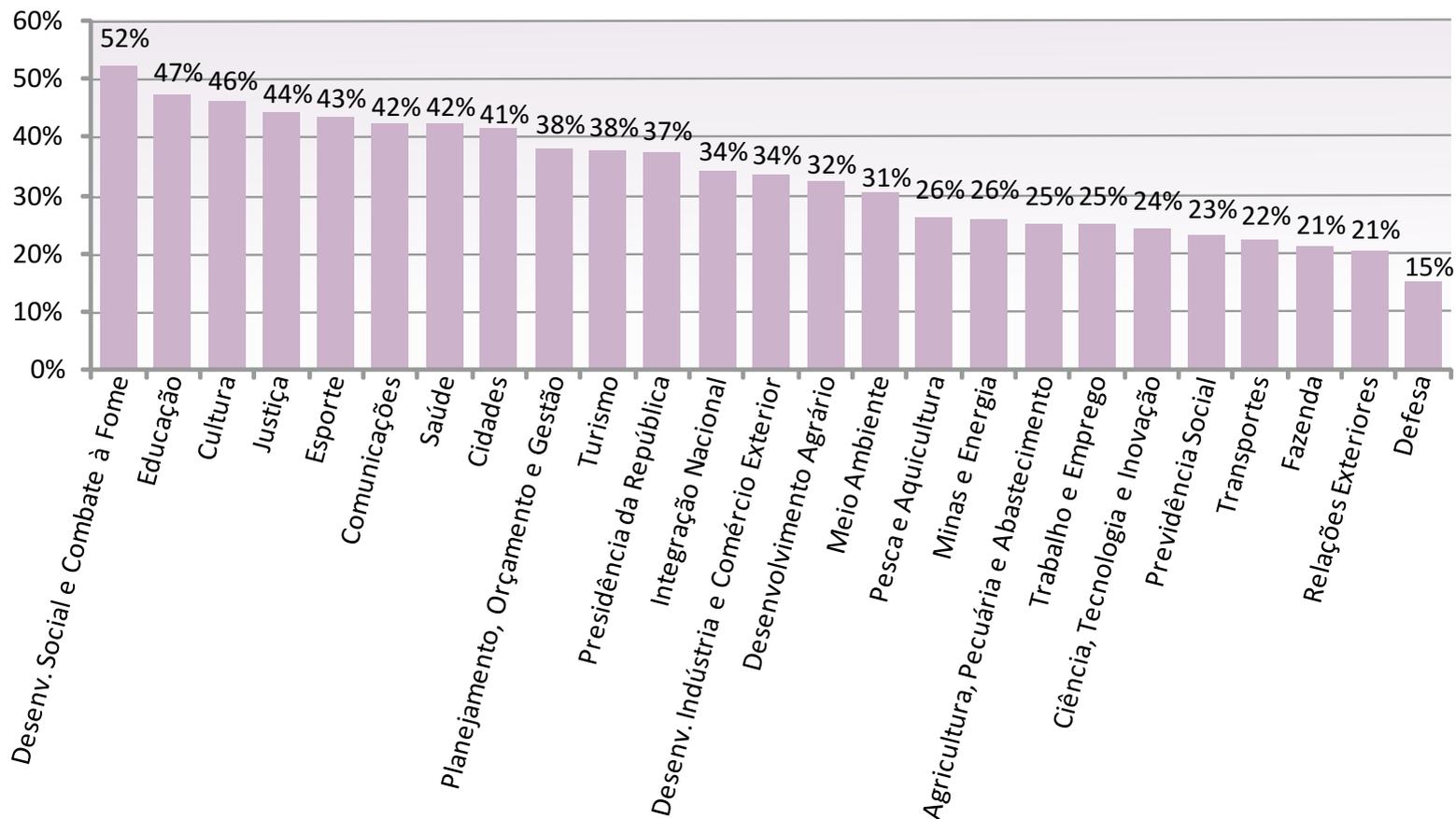
9 Percentual de Cargos de DAS Ocupados por Servidoras, segundo a Situação de Vínculo da Servidora com o Poder Executivo, por Ministério – 2014



Fonte: Siape/Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, junho de 2014.

- Inclui administração direta, autarquias e fundações.

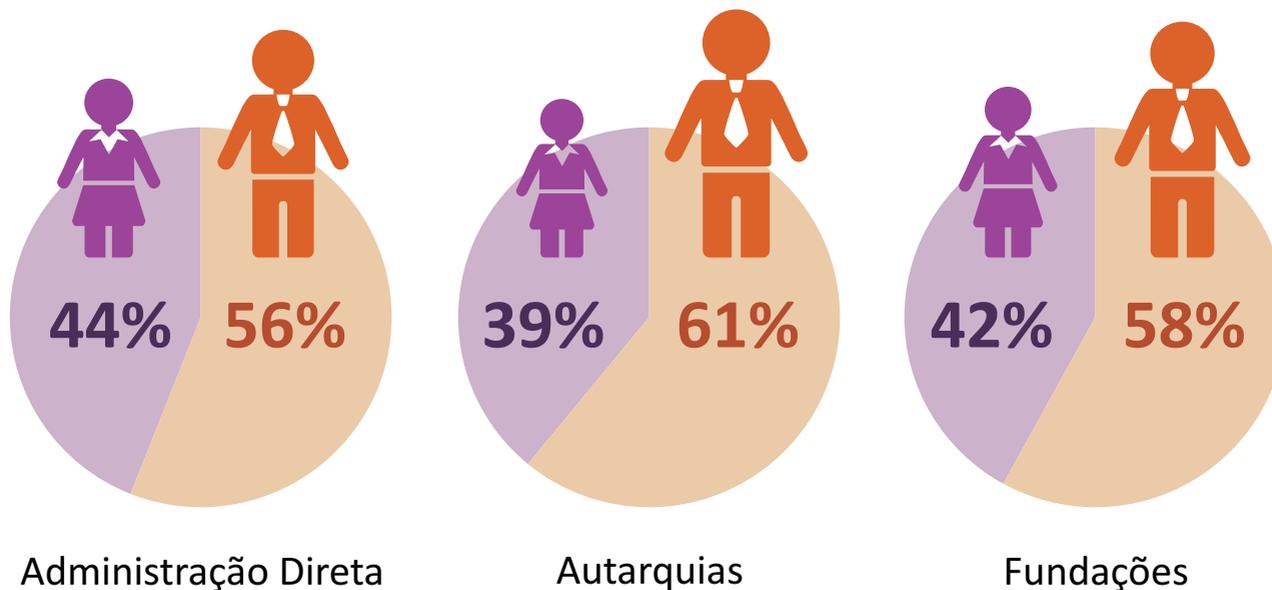
10 Percentual de Cargos de DAS Níveis 4 a 6 Ocupados por Servidoras, por Ministério – 2014



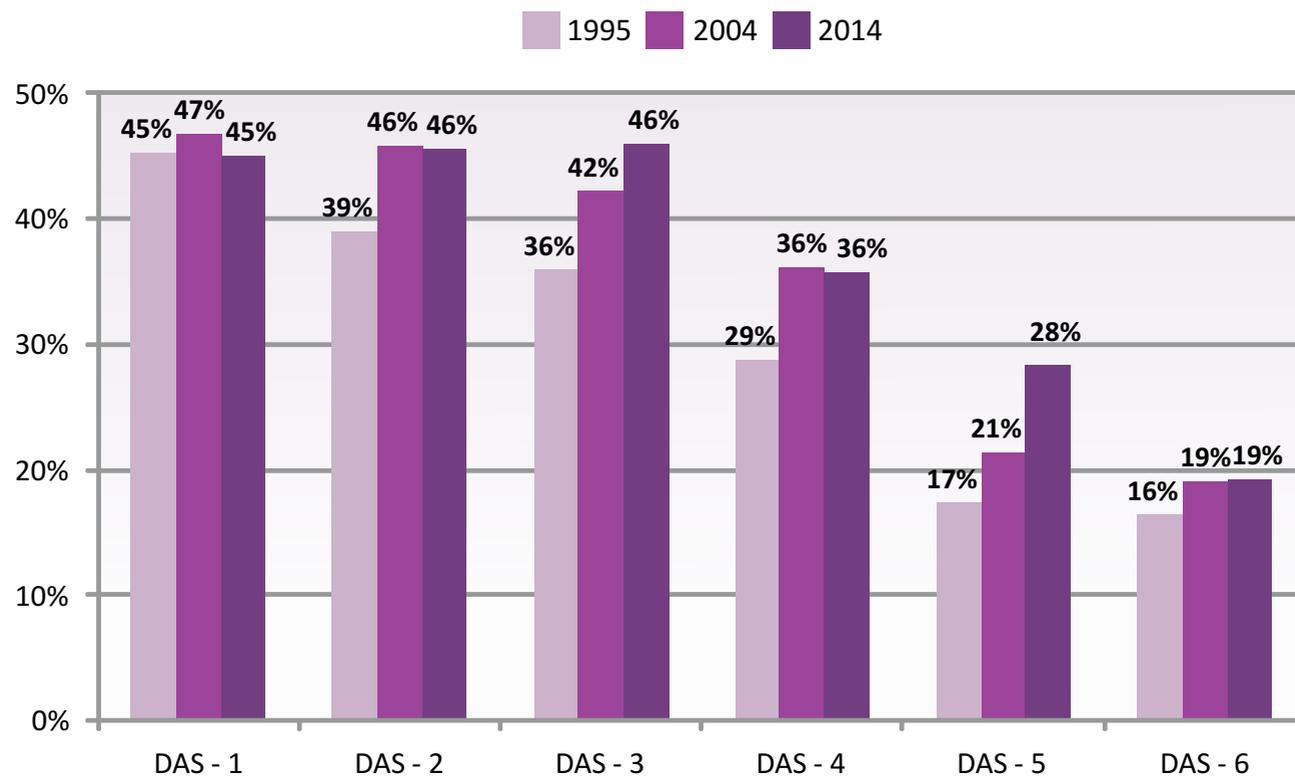
Fonte: Siape/Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, junho de 2014.

- Inclui administração direta, autarquias e fundações.

11 Distribuição de Cargos de Direção e Assessoramento Superior segundo o Sexo, por Entidades do Poder Executivo – 2014

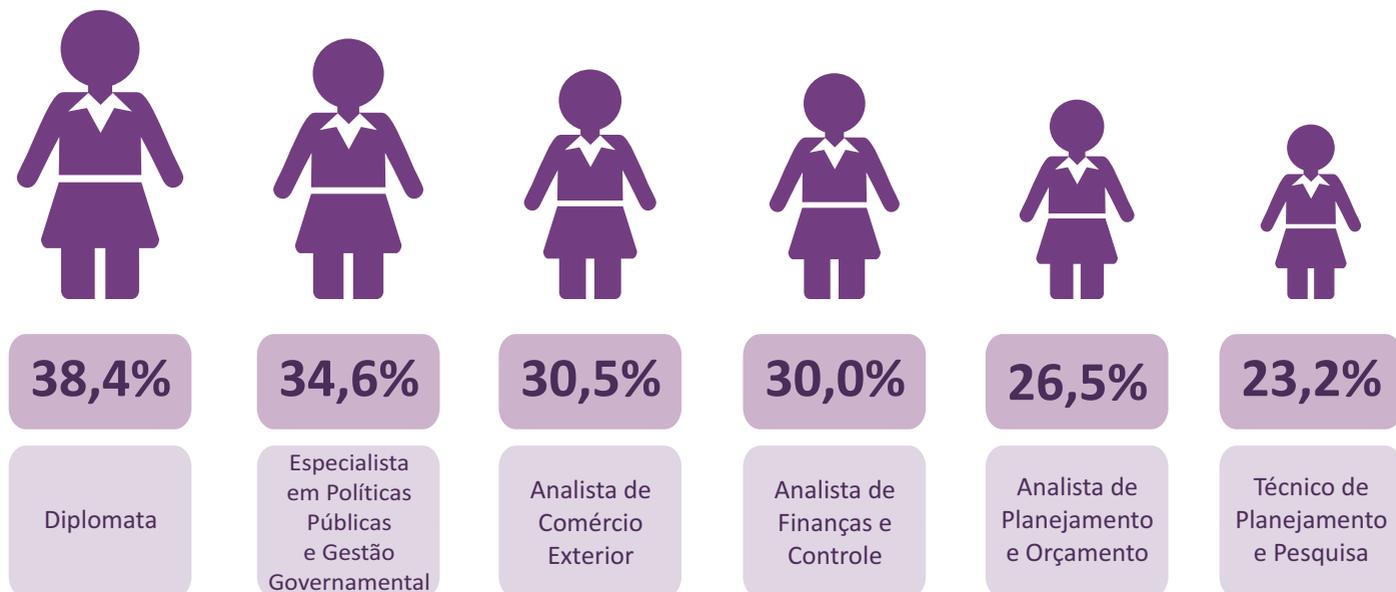


12 Evolução do Percentual de Cargos de Direção e Assessoramento Superior Ocupados por Servidoras (DAS) – 1995, 2004 e 2014



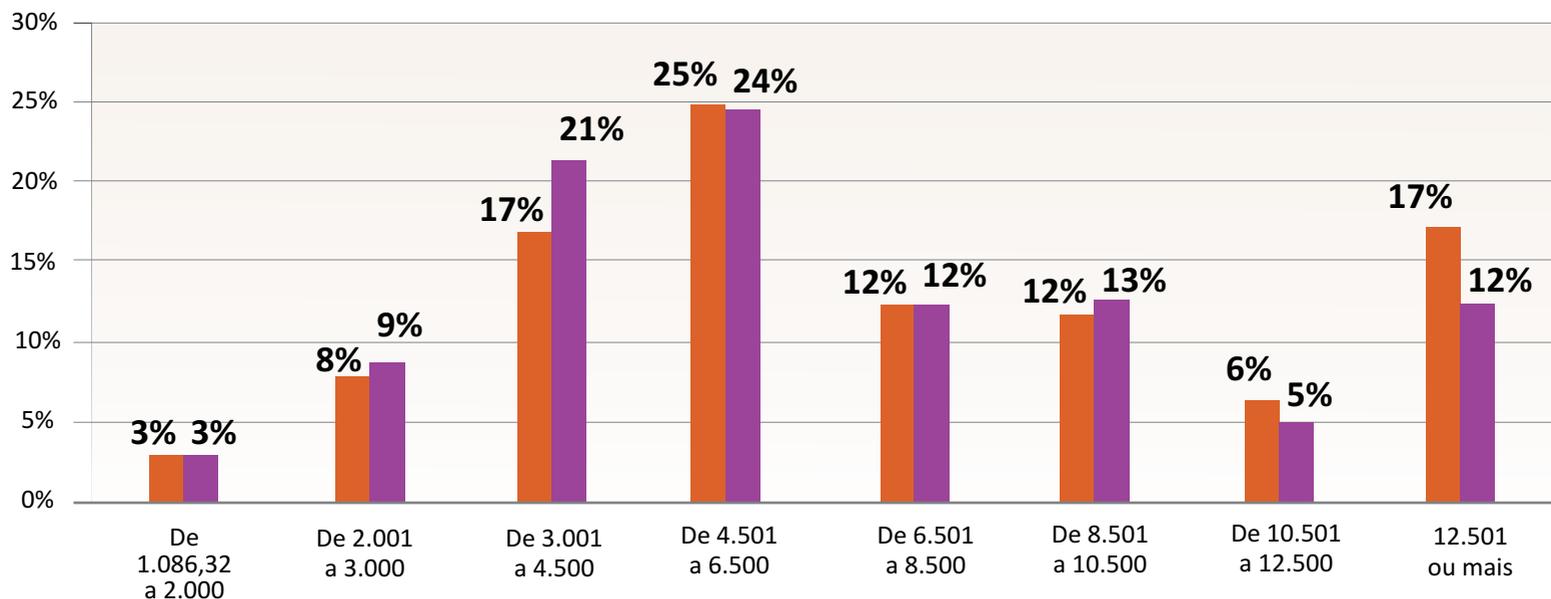
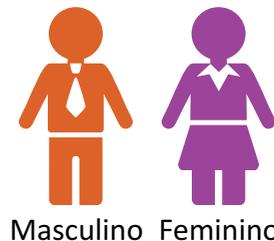
Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal nº 11, de março de 1997 (dados referentes a agosto de 1995); nº 94, de fevereiro de 2004; e nº 214, de fevereiro de 2014/Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

13 Percentual de Servidoras em Carreiras de Nível Superior do Ciclo de Gestão Governamental – 2014



Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal nº 214, de fevereiro de 2014/Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

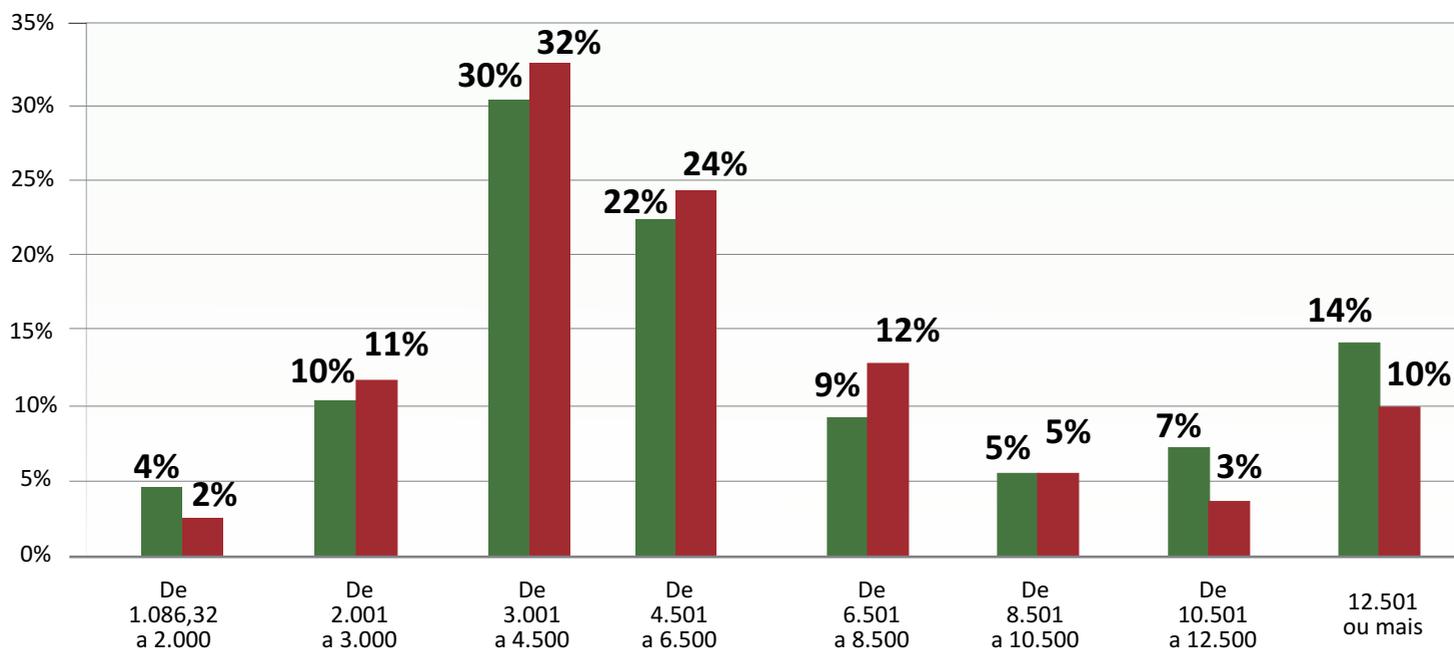
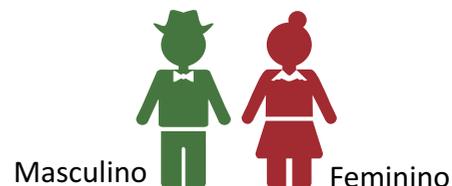
14 Distribuição dos Servidores do Poder Executivo segundo o Sexo, por Faixa de Remuneração (R\$ correntes) – 2014



Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal nº 219, de junho de 2014/Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

- Não inclui o Ministério Público da União (MPU), o Banco Central (Bacen), a Agência Brasileira de Inteligência (Abin) e as empresas públicas e sociedades de economia mista que recebem recursos do Tesouro Nacional para pagamento de seus funcionários. Conforme a Lei nº 8.112/90, a remuneração é o vencimento do cargo efetivo, acrescido das vantagens pecuniárias permanentes estabelecidas em lei.

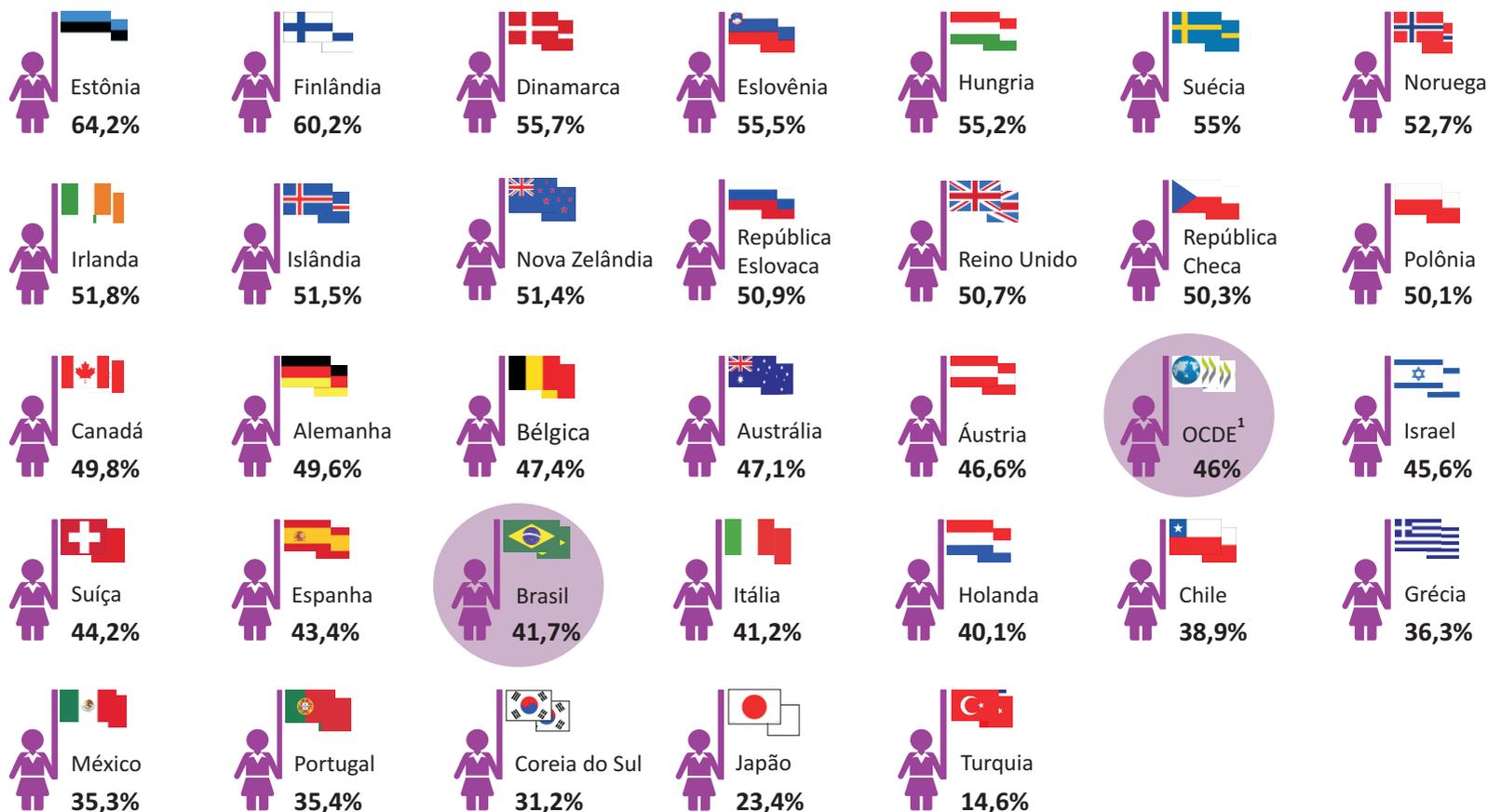
15 Distribuição dos Aposentados do Poder Executivo segundo o Sexo, por Faixa de Remuneração (R\$ correntes) – 2014



Fonte: Boletim Estatístico de Pessoal nº 219, de junho de 2014/Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

- Não inclui o Ministério Público da União (MPU), o Banco Central (Bacen), a Agência Brasileira de Inteligência (Abin) e as empresas públicas e sociedades de economia mista que recebem recursos do Tesouro Nacional para pagamento de seus funcionários. Conforme a Lei nº 8.112/90, a remuneração é o vencimento do cargo efetivo, acrescido das vantagens pecuniárias permanentes estabelecidas em lei.

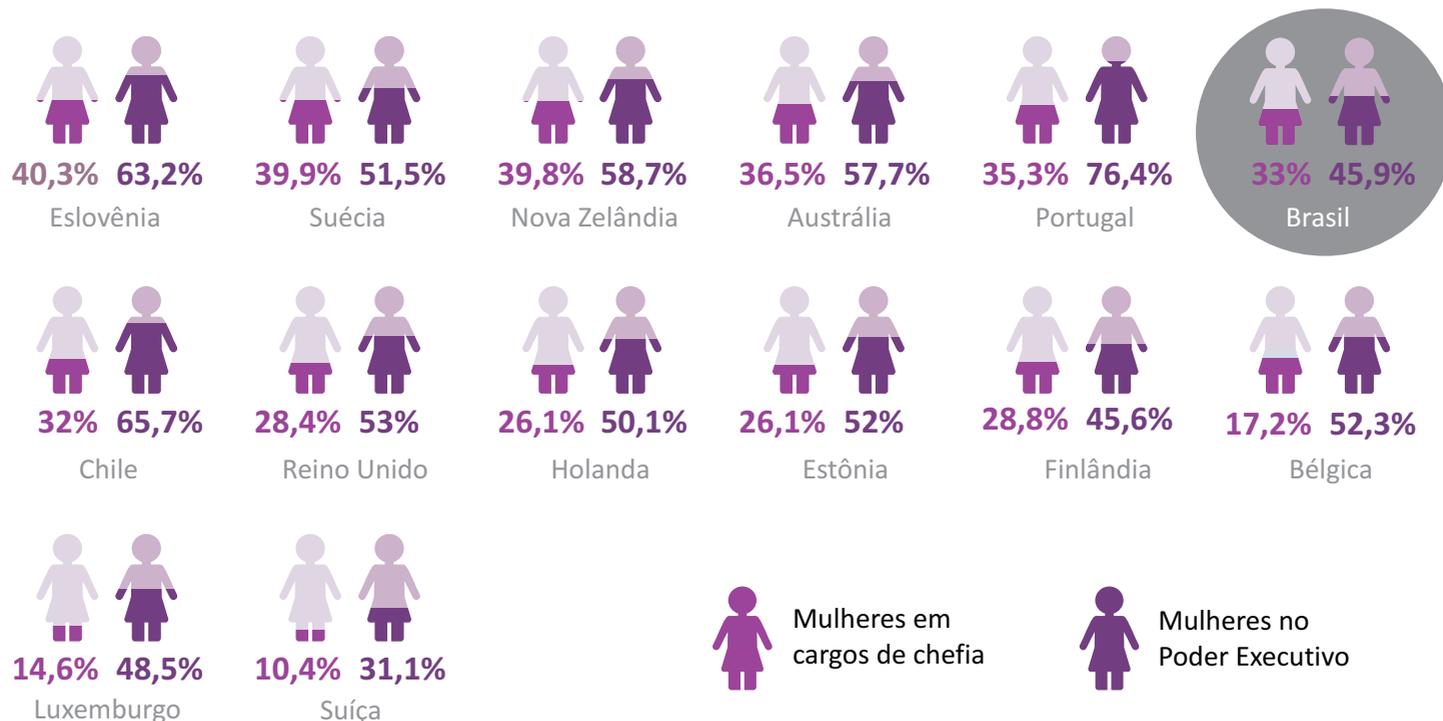
16 Percentual de Mulheres em Empregos Públicos – Países Membros da OCDE e Brasil



Fonte: OCDE – “Closing the Gender Gap: Act Now” (2012).

- Inclui militares.
- 1 – Corresponde à média dos países no gráfico.

17 Percentual de Mulheres em Cargos de Chefia no Poder Executivo x Percentual de Mulheres no Poder Executivo – Países Membros da OCDE e Brasil



Fonte: OCDE – “Closing the Gender Gap: Act Now” (2012) e Boletim Estatístico de Pessoal nº 214, de fevereiro de 2014/Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

- Na Figura, “Poder Executivo” corresponde ao conceito de *central civil service* da OCDE, que é definido como “as divisões do setor público que não correspondem ao legislativo, ao judiciário ou aos militares e onde a admissão é baseada em concursos públicos” (tradução nossa). Para os cargos de chefia no Brasil, foram considerados os de direção e assessoramento superior (DAS) níveis 4 a 6.

Presidente

Paulo Sergio de Carvalho

Diretor de Desenvolvimento Gerencial

Paulo Marques

Diretora de Formação Profissional

Maria Stela Reis

Diretora de Gestão Interna

Aíla Vanessa David de Oliveira Sousa

Diretor de Comunicação e Pesquisa

Pedro Luiz Costa Cavalcante

Coordenadora-Geral de Pesquisa

Marizaura Reis de Souza Camões

Elaboração

Alessandro de Oliveira Gouveia Freire

Pedro Lucas de Moura Palotti

Coordenador-Geral de Comunicação e Editoração

Luis Fernando de Lara Resende

Revisão

Renata Fernandes Mourão

Projeto gráfico

Alice Maria Silva Prina

Ana Carla Gualberto Cardoso

Maria Marta da R. Vasconcelos

Vinícius Aragão Loureiro

SAIS – Área 2A – CEP: 70610-900 – Brasília-DF

Telefone: (61) 2020 3108 – Fax: (61) 2020 3178

E-mail: pesquisaenap@enap.gov.br

Portal: www.enap.gov.br

Agradecimentos:

Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea)

Secretaria de Gestão Pública do Ministério do
Planejamento, Orçamento e Gestão (Segep/MP)

Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM/PR)