



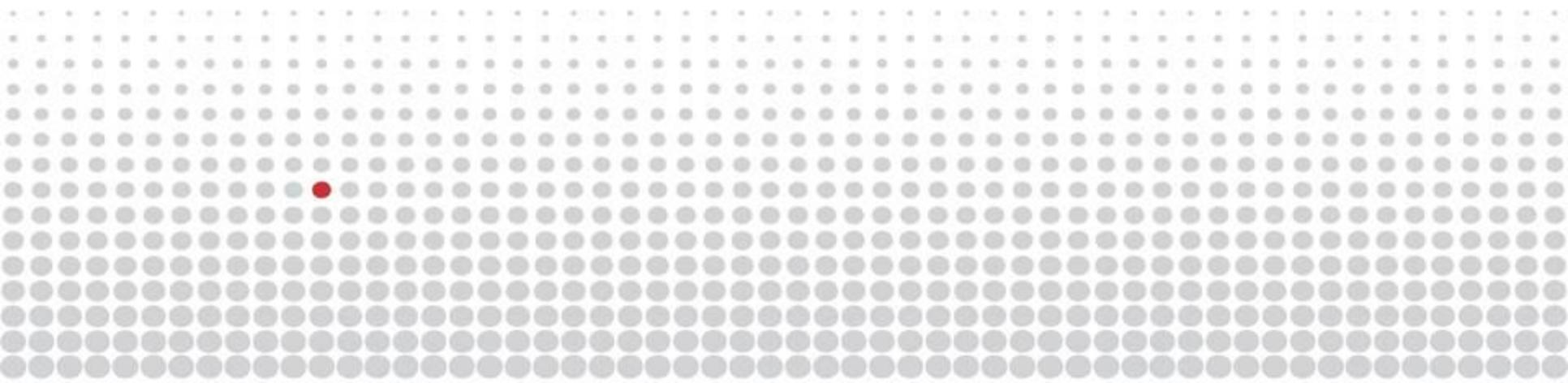
Prefeitura de **Jundiaí**  
Cuidar da cidade é cuidar das pessoas



# X Encontro Nacional de Escolas de Governo

Construindo uma Escola de Governo municipal: a experiência de Jundiaí - SP

12/08/2014



# Jundiaí



População (IBGE/2013):  
393.920 hab.



Número de Servidores da PMJ:  
8.326 Administração Direta (maio/2014)  
2.000 Administração Indireta



## 1 – POPULAÇÃO 2013

HOMENS	186.429
MULHERES	195.934
TOTAL	382.363

Fonte: Fundação Seade 2013

Observação: IBGE – Estimativa populacional 2013 – Jundiaí – 393.920 habitantes



## 2 – ÍNDICE DE DESENVOLVIMENTO HUMANO MUNICIPAL – IDHM 2010

BRASIL	0,727
ESTADO DE SÃO PAULO	0,783
JUNDIAÍ	0,822

Fonte: PNUD – Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento/Atlas do Desenvolvimento Humano no Brasil – 2013.

O Índice de Desenvolvimento Humano Municipal de Jundiaí ocupa as seguintes posições:

- 11ª posição no Brasil entre 5.565 municípios
- 4ª posição no Estado de São Paulo entre 645 municípios
- 2ª posição no Estado de São Paulo entre os municípios com mais de 300.000 habitantes.

### 3 – PIB *Per Capita* 2010 (em Reais de 2010)

BRASIL	19.766
REGIÃO SUDESTE	25.988
ESTADO DE SÃO PAULO	30.243
JUNDIAÍ	54.354

Fonte: IBGE 2012 – Produto Interno Bruto dos Municípios 2006-2010.

O PIB per capita de Jundiaí é:

- 175% maior que o PIB per capita do Brasil
- 109% maior que o PIB per capita da Região Sudeste
- 68% maior que o PIB per capita do Estado de São Paulo.

Além disso, dentre todas as capitais do Brasil, somente Vitória-ES e Brasília-DF tem PIB per capita maior que o de Jundiaí.



## 4 – PIB Total 2010 (em milhares de Reais de 2010)

BRASIL	3.770.084.872
REGIÃO SUDESTE	2.088.221.460
ESTADO DE SÃO PAULO	1.247.595.927
JUNDIAÍ	20.124.600

Fonte: IBGE 2012 – Produto Interno Bruto dos Municípios 2006-2010.

Com base nos dados do PIB, Jundiaí ocupa as seguintes posições na economia brasileira:

- É a 9ª economia do Estado de São Paulo, a 15ª da Região Sudeste e a 23ª do Brasil.
- Participa com 1,61% do PIB estadual, 0,96% do PIB regional e 0,53% do PIB nacional.



## 5 – DISTRIBUIÇÃO DOS ESTABELECIMENTOS E DA MÃO-DE-OBRA FORMAL - 2011

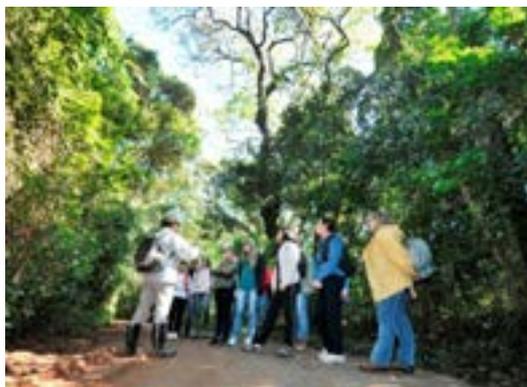
SETORES	Nº ESTABELECIMENTOS	Nº EMPREGOS FORMAIS	% DOS EMPREGOS FORMAIS
SERVIÇOS	10.469	73.712	42,8
INDÚSTRIA	1.658	51.857	30,1
COMÉRCIO	8.456	38.505	22,3
CONSTRUÇÃO CIVIL	690	7.792	4,5
AGROPECUÁRIA	326	559	0,3
TOTAL	21.599	172.425	100

Fonte: RAIS 2011 – Relação Anual de Informações Sociais/MTE – Ministério do Trabalho e do Emprego.



# Serra do Japi

- É considerada reserva da biosfera pela UNESCO desde 1992.
- Tombada pela CONDEPHAAT.
- Representa uma das últimas grandes áreas de floresta contínua do Estado de SP.





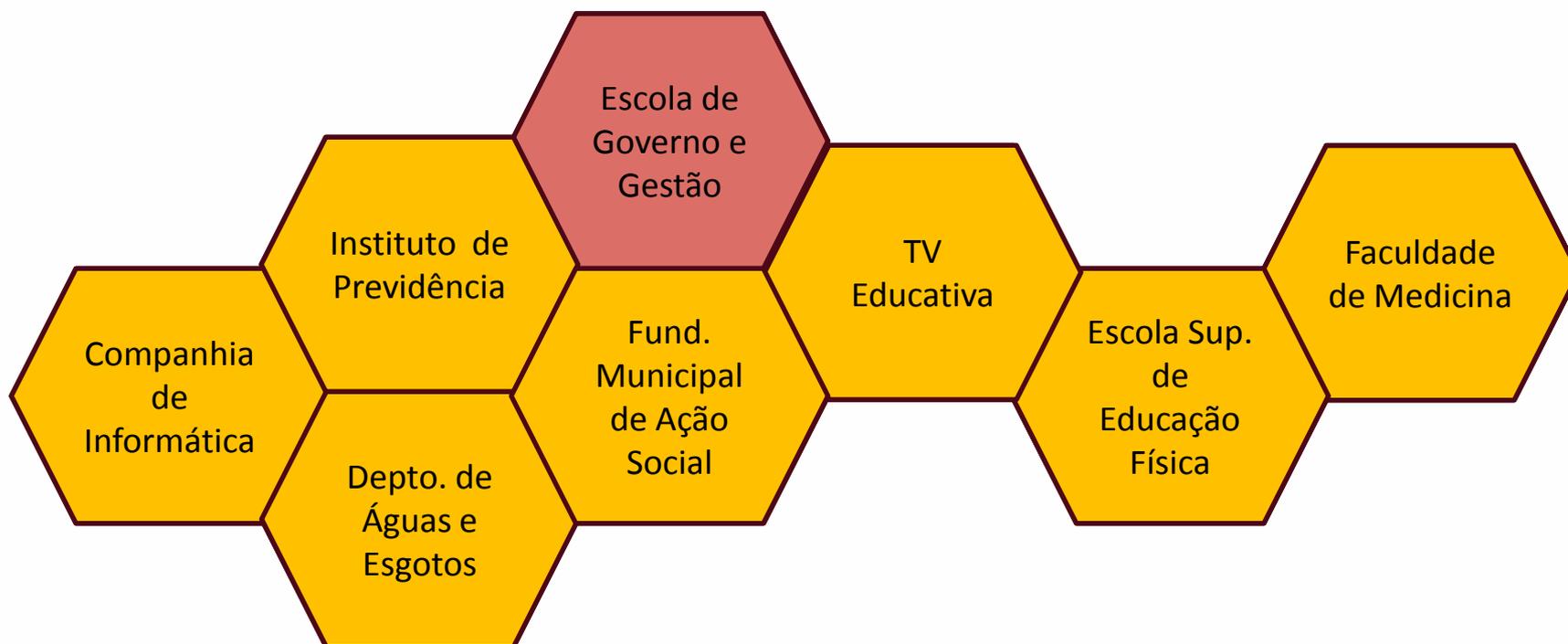
# Secretarias



Total: 17



# Autarquias e órgãos



Total: 8

# Escola de Governo e Gestão

- Autarquia
- Lei Municipal nº 7.641, de 1º de março de 2011.
- Orçamento na ordem de: R\$1.795.000,00



# Escola de Governo e Gestão

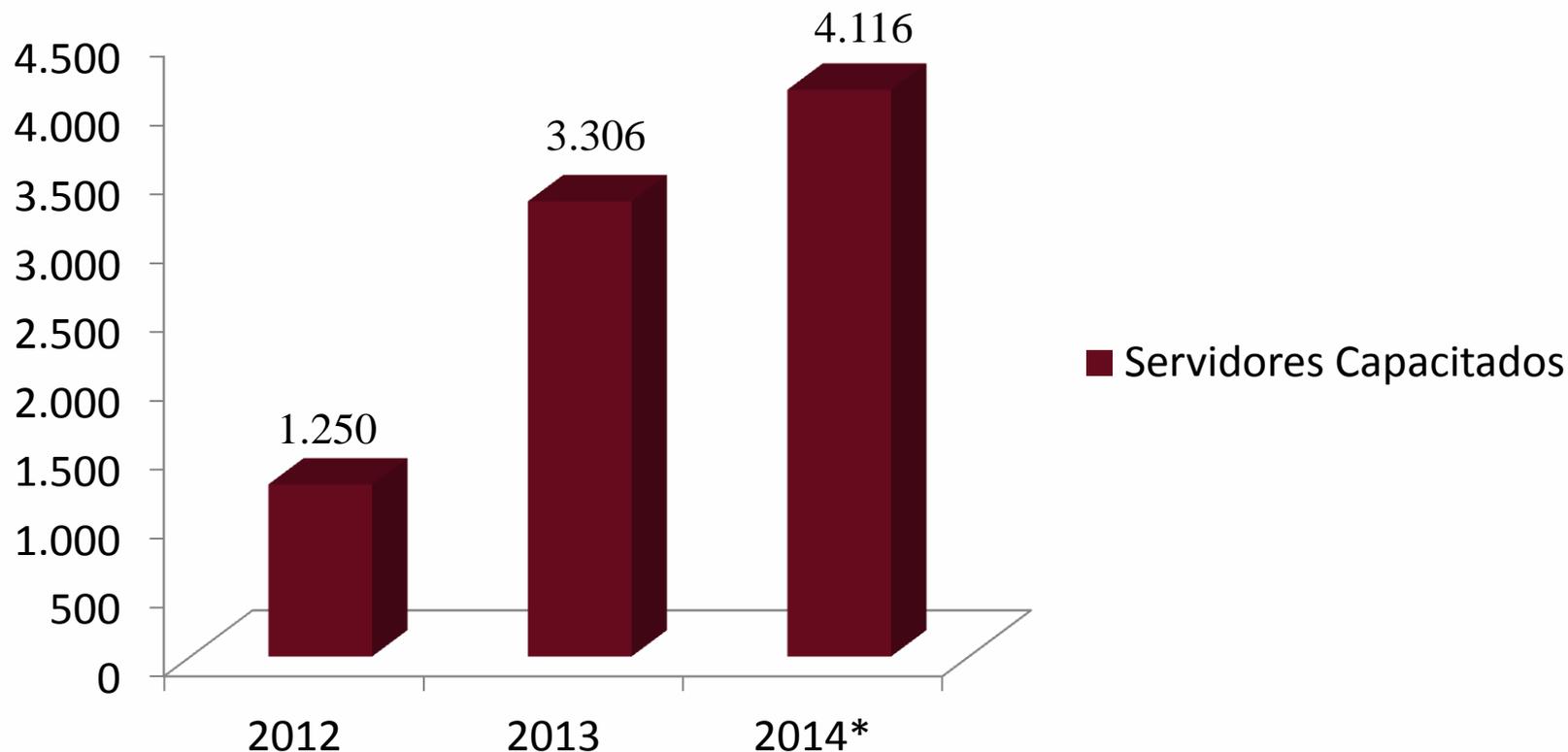
## Objetivos:

Planejar, coordenar, programar, organizar, executar e avaliar, visando à adoção de novas formas de gestão e a um processo contínuo de modernização da Administração Pública Municipal, as atividades relacionadas à:

- Formação, capacitação e desenvolvimento profissional dos servidores municipais;
- Atividades de ensino e pesquisa na área da gestão pública municipal;
- Pesquisa e produção de conhecimento voltadas à administração e à cidade.



# Nº de Servidores Capacitados



*\*Em 2014, refere-se até 31/07.*



# Temas/Capacitações 2014

<b>CAPACITAÇÃO</b>	<b>PARTICIPANTES</b>
Integração	515
Formação Agentes de Trânsito	24
Avaliação de Desempenho	457
Plano Diretor - Conselheiros e Técnicos	70
Capacitação em vacina HPV	212
Levantamento Epidemiológico em Saúde Bucal	10
Capacitações para Educadores Esportivos	174
Capacitações para clínicos	128
Levantamento Epidemiológico em Saúde Bucal	112
Capacitações para Pediatras	154



# Temas/Capacitações 2014

<b>CAPACITAÇÃO</b>	<b>PARTICIPANTES</b>
Capacitações para G.O.'s	110
Educação Permanente em Saúde	495
Cadastro Único	19
Cáries e Fluoretos: novos conceitos e abordagens clínicas	86
Introdução aos Sistemas de Informação e SUS	16
Programa de Preparação para a Aposentadoria	30
Workshop "Paisagismo de Praças e Parques"	26
Orientação Declaração do IRPF 2014/2013	20
Postura na Prática, Fiscalização e Alvará	27
Preenchimento da declaração de nascido vivo	13



# Temas/Capacitações 2014

<b>CAPACITAÇÃO</b>	<b>PARTICIPANTES</b>
Fórum de Saúde Mental de Jundiaí	212
Língua Portuguesa - Programa Mais Médicos	30
Curso Atendimento - Fundação Procon	27
Celebração de Convênios c/ Entidades do Terceiro Setor	74
Cuidados com o cuidador da pessoa idosa	52
Excel Básico	24
Primeiro Encontro de Educação Permanente em Saúde	36
Noções Básicas de Informática p/ Ag. Com. de Saúde	36
Licitações e Contratos	130
Formação p/ Multiplicadores de Prevenção em DST/AIDS	17



# Temas/Capacitações 2014

Tema	Participantes
"Crack, é possível vencer"	334
"Saúde da Mulher" - Receita Federal	29
"Ética no Serviço Público e Participação Popular "	97
"Lei Maria da Penha"	64
"Afirmação da Política Nacional para a População em Situação de Rua"	175

- Pós-graduação *Lato Sensu* - Especialização em Gerente de Cidade (FAAP)

2013: 43 temas

2014: 52 temas (até julho)



# Escola de Governo e Gestão



Capacitação Técnicos e Conselhos - Plano Diretor



Curso PPA, LDO e LOA



Projeto Rede Cidadania e Saúde – Servidores e Conselheiros – convênio com Governo Federal



Formatura Curso de Libras

# Escola de Governo e Gestão



Evento: “Crack, é possível vencer”



Workshop: Paisagismo de Praças e Parques



Mesa de Debate “Afirmação da Política Nacional para a População em Situação de Rua: compartilhando os Desafios da Intersetorialidade”



Fórum de Saúde Mental



# Escola de Governo e Gestão

## Estrutura Física Atual:

- 1 sala de aula – 36 pessoas
- 1 laboratório de informática – 20 pessoas
- 3 banheiros unissex
- 1 recepção
- 1 copa
- 1 área externa para coffee-break
- 3 salas para administração
- 1 sala Presidência
- 1 sala arquivo
- Total: 320m<sup>2</sup>



Integração Novos Servidores



Curso Agentes Comunitários de Saúde

# Escola de Governo e Gestão

## Estrutura Pessoal (16 servidores):

### A) Presidência (3):

- Diretor- Presidente – agente político
- Assessor Municipal
- 1 motorista - cedido

### B) Diretoria Pedagógica (6):

- 2 assistentes de administração - cedidas
- 1 odontóloga (meio período) - cedida
- 1 professora (meio período) - cedida
- 1 psicóloga – assessora municipal - cedida
- 1 Diretor – comissionado

### C) Diretoria Administrativo-Financeira (7):

- 2 Analistas de gestão (Administração e Direito) – cedidos
- 1 assistente de administração – cedida
- 1 Diretor – comissionado
- 3 estagiárias



Formação de Agentes de Trânsito



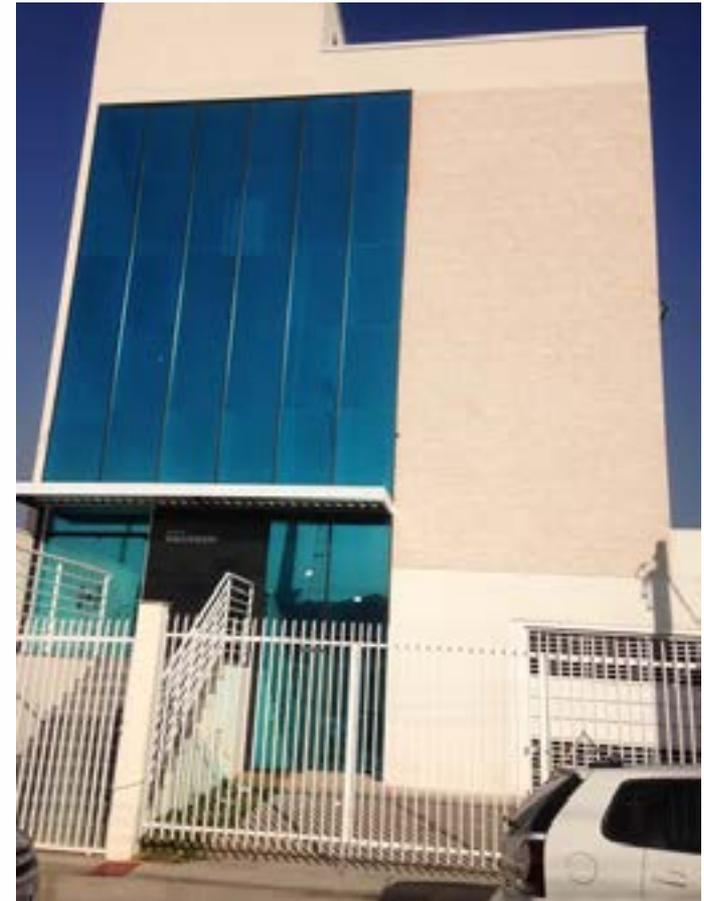
Palestra Ética – Presidente do TJ – SP  
Desembargador Dr. Nalini

# Escola de Governo e Gestão

## Estrutura Física da Nova Sede:

- Auditório para 130 pessoas
- Laboratório de informática para 17 pessoas
- 2 salas equipadas com recursos audiovisuais para até 50 pessoas
- 1 andar para a administração
- Garagem com 20 vagas
- Acessibilidade em todo o prédio
- Área central

Total: 1.100m<sup>2</sup>



# Escola de Governo e Gestão

## Quais as dificuldades encontradas para a implantação da EGGMJ?

- Política: negociação para priorizar o serviço;
- Legal: projeto de lei e escolha da natureza jurídica;
- Estrutura física adequada;
- Orçamento;
- Pessoal (cedido ou concurso).

# Escola de Governo e Gestão

## Quais as dificuldades encontradas para a implantação da EGGMJ?

- Definir um projeto pedagógico;
- Planejamento estratégico anual das ações;
- Definição da grade anual de cursos;
- Definição da grade baseada nas diretrizes de capacitação para as carreiras públicas ou baseada no levantamento de necessidades anual.

# Escola de Governo e Gestão

## Quais as vantagens de ser uma Autarquia?

- Orçamento previsto e aprovado é mais difícil de ser cortado;
- Necessidade de existência de todos os departamentos da administração: compras, licitação, controle interno etc. ;
- Com uma boa gestão, a autarquia consegue obter maior agilidade em seus procedimentos;
- Servidores concursados da autarquia;
- Definição dos objetivos do órgão: se é Escola de Gestão, de Governo, ou híbrido, ou de formação, com projeto pedagógico próprio.
- Independência do Departamento Pessoal e mais próxima da Gestão de Pessoas.
- Tratar a capacitação como de suma importância para a organização.

# Escola de Governo e Gestão

## Após a implantação, quais os desafios enfrentados?

- Questão institucional: assumir, de fato, todas as atividades de capacitação da PMJ e Administração Indireta;
- Concentrar todos os recursos das secretarias para capacitação na EGGMJ;
- Disseminar a cultura de educação corporativa para o desenvolvimento organizacional;
- Demonstrar a importância da EGGMJ para a população, divulgando externamente o objetivo das ações: melhorar os serviços públicos;
- Obter receita própria (regulamentação, análise do mercado, estratégia comercial, marketing etc.).
- Projeto Pedagógico;
- Planejamento Estratégico das ações anual;
- Grade de cursos anual (PCSV ou LNT);
- Site próprio.

# Escola de Governo e Gestão

## Sugestões para o enfrentamento:

- Participar ativamente das reuniões com o prefeito, secretários e diretores; presença nos eventos da Prefeitura;
- Mensurar e demonstrar através de números, os resultados obtidos nas ações;
- Negociar com os secretários, os recursos financeiros das secretarias para capacitação na EGGMJ;
- Disseminar a cultura de educação corporativa: reuniões, divulgação dos eventos e ações da Escola, novo site etc.



# Obrigado!

[eggmj cursos@jundiai.sp.gov.br](mailto:eggmj cursos@jundiai.sp.gov.br)

