



Mesa-redonda de Pesquisa-Ação Diversidade e Capacitação em Escolas de Governo

Memória de reunião - 1ª reunião

Brasília, 15 de julho de 2009.
ENAP, sala 202, das 14h às 18h.

Participantes:

Édio de Souza Viegas, da Escola de Governo do Mato Grosso do Sul (Escolagov)
Elaine Rossi Ribeiro, do Instituto Municipal de Administração Pública – IMAP
Erasto Fortes Mendonça, da Secretaria Especial dos Direitos Humanos – SEDH
Lourdes Maria Bandeira, da Secretaria Especial de Políticas para Mulheres – SPM
Luís Marcelo Versulotti, da Secretaria de Administração do Estado da Bahia – Saeb
Paulo Sergio de Carvalho, da Escola Nacional de Administração Pública – ENAP
Semada Ribeiro Alves de Azevedo, da Fundação Joaquim Nabuco – FUNDAJ
Sérgio da Costa Côrtes, da Escola Nacional de Ciências Estatísticas – ENCE / IBGE
Thelma Lucia de Vasconcelos Colares, da Universidade Federal do Pará – UFPA

Presidência da Mesa: Paula Montagner, da Escola Nacional de Administração Pública – ENAP

Secretaria da Mesa/Coordenação de Pesquisa:

Elisabete Ferrarezi, Coordenadora-Geral de Pesquisa
Clarice G. Oliveira, Assessora Técnica
Tatiane Lionço, Relatora

Objetivos da primeira reunião:

- a) Esclarecer os objetivos e a metodologia;
- b) Compartilhar as expectativas e experiências dos convidados;
- c) Planejar as atividades: delimitar o tema da Mesa por meio da sugestão de tópicos para debate com base no texto preparatório (marco 1).

Tópicos abordados

- A reunião foi aberta pela presidente da ENAP, Helena Kerr do Amaral, que deu boas-vindas aos participantes e destacou a importância da Mesa-redonda em dois pontos: reunir os parceiros integrantes do projeto de cooperação do Canadá e o desafio da capacitação de servidores nos temas da diversidade. Esta Mesa tem o diferencial de vir de um processo de aproximação com o tema iniciado na oficina internacional sobre equidade e diversidade no serviço público (gênero, raça e direitos humanos).
- Apresentação da metodologia:
 - A Mesa é um fórum de discussão para troca de experiências no qual os participantes compartilham dificuldades e problemas comuns. A partir do diálogo, é possível alcançar coletivamente a resolução de problemas, construindo consensos.
 - É uma oportunidade para criar redes, estabelecer parcerias e debater com pares.
 - O foco da Mesa são as questões práticas: como trazer para os programas de formação e capacitação das escolas de governo o tema da diversidade, dos direitos humanos, de gênero e raça/etnia?
 - Compromissos dos participantes:
 - Gerar um texto que auxilie as escolas de governo a trabalhar com o tema.
 - Frequência nas reuniões. Não há substitutos na composição da Mesa.
 - Ao longo do processo, podemos trazer especialistas para debater assuntos específicos que sejam do interesse os membros da Mesa.
 - Papel da secretaria da Mesa: as atividades da mesa-redonda são apoiadas por secretaria exercida pela Coordenação Geral de Pesquisa da ENAP. Essa secretaria prepara as pautas, sistematiza os

debates, coleta as informações solicitadas pelos participantes e coordena o trabalho de relatoria da Mesa.

- Observadoras: as/os participantes podem trazer pessoas de suas equipes para serem observadoras da Mesa. Elas auxiliam a/o dirigente a acompanhar a Mesa e podem ser envolvidas, futuramente, na implementação dos programas de capacitação e formação que abordem a diversidade.
- Papel da presidente da Mesa: moderar o debate, garantindo que todos possam expor suas opiniões. Também supervisiona a definição das pautas e a produção do produto final da Mesa.
- Apresentações das/dos participantes: cada participante da Mesa fez uma breve apresentação de si e das expectativas em relação à Mesa-redonda.
- Passagem da pauta da reunião, do mandato e objetivos da Mesa.

- Nova redação para o mandato:

A Mesa-redonda de Pesquisa-Ação sobre Diversidade e Capacitação em Escolas de Governo foi estabelecida para:

1. *Apropriar conhecimentos sobre as questões de diversidade, igualdade de gênero, igualdade racial e direitos humanos.*
2. *Refletir sobre as possibilidades de inserção dessas temáticas na capacitação de servidoras públicas e servidores públicos.*
3. *Identificar e explorar experiências recentes de capacitação com esse enfoque.*
4. *Construir coletivamente um produto que possa ser utilizado pelas equipes das escolas de governo brasileiras.*

- Nova redação para o objetivo:

Objetivo da Mesa-redonda “Diversidade e Capacitação em Escolas de Governo”:

Debater as possibilidades e construir alternativas para a inserção do tema diversidade, igualdade de gênero, igualdade racial e direitos humanos, nos programas de capacitação e formação desenvolvidos em escolas de governo.

- Observações sobre o texto preparatório:
 - Explicitar a necessidade de ações voltadas para grupos específicos historicamente tratados como discriminados.
 - Contemplar mais definições de “diversidade”.
 - Distinguir direitos universais e direitos humanos de direitos do cidadão.
 - Sobre indicadores – a dificuldade é a desagregabilidade dos dados. Dependendo da forma como os dados são trabalhados, as diferenças existentes entre grupos podem não ser visíveis. As lentes precisam ser refinadas. No que diz respeito às escolas, o desafio é melhorar a apropriação de informações pelos servidores e servidoras.
 - Acrescentar dados sobre o serviço público.

Encaminhamentos:

- Nomear as diversidades.
- Utilizar os termos servidora pública e servidor público, destacando noção expandida desses termos.
- Capacitação deve ser vista como estratégia. É preciso avançar no detalhamento nas próximas reuniões.
- Debater, do ponto de vista pedagógico, como a diversidade pode ser tratada para desconstruir preconceitos.
- Participantes se comprometem a ler a compilação das questões levantadas no workshop e enviar observações para a secretaria executiva.
- Participantes se comprometem a pensar que produto queremos: um livro, uma série programática, caixa de ferramentas para formação e capacitação?

Próximos encontros:

Agosto – 28 de agosto, sexta-feira, à tarde, com almoço na ENAP.

Setembro – 28 de setembro, segunda-feira, à tarde.

Outubro – 23 de outubro, sexta-feira, à tarde.